

ภารกิจ พรส.

เลขรับที่ ๑๘๔/๖๙

วันที่ ๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๙

เวลา ๑๐.๓๘ น.



โรงพยาบาลเกาะคา

เลขรับ 5691

วันที่ 23 มิถุนายน 2569

เวลา 08:51 น.

ที่ ยล ๐๐๓๓/ว ๔๖๓

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

๙๓ ถนนเทศบาล ๑ อำเภอเมืองยะลา

จังหวัดยะลา ๙๕๐๐๐

๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ/นักสาธารณสุขชำนาญการ/
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ/เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา จำนวน ๑ ชุด

๒. ใบสมัครขอรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายฯ จำนวน ๑ ชุด

๓. แบบประเมินสมรรถนะผู้สมัคร จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายไปแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา
(นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ/นักสาธารณสุขชำนาญการ/พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ/เจ้าพนักงาน
สาธารณสุขชำนาญงาน) จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา จึงขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์การรับสมัคร
คัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ/นักสาธารณสุขชำนาญการ/
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ/เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน) โดยให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก
ยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนด ณ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา
ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ รายละเอียดปรากฏตาม
QR Code และ Short Link ท้ายหนังสือฉบับนี้

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓



<https://shorturl.asia/xt6ke>

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร.๐ ๙๓๒๑ ๒๐๐๘ ต่อ ๒๐๕

โทรสาร ๐ ๙๓๒๑ ๓๗๖๗

<https://ylo.moph.go.th>

• เห็นชอบ

นางจุฬิพร นนทสุติ
ผู้อำนวยการ

• จึงเรียนมาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ภายใน
หน่วยงาน

นายกิตติพงษ์ บำเพ็ญ
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สสจ.ยะลา รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายไปแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
ตำบลสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา(นัก
วิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
เห็นควรแจ้งภารกิจผู้อำนวยการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
และภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการฯ กลุ่มงานพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล ทราบและประชาสัมพันธ์ภายใน
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวกิริณา แก้วร่วมวงศ์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒๓.๖.๖๙



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกและวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๙๗๔๔
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปะเต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเยหา จังหวัดยะลา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ หรือนักสาธารณสุขชำนาญการ
หรือพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หรือเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด และมีคุณสมบัติตรงตาม
หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ หรือที่จะปรับปรุงแก้ไข
กำหนดเพิ่มเติม

๒.๓ มีคำสั่งหรือมีหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชามอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหาร
ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๔ ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีนอนามัย/
สถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/กลุ่มงานบริการ
ด้านปฐมภูมิและองค์รวมในโรงพยาบาลชุมชน (กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนในโรงพยาบาลชุมชน (เดิม))
มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนด
ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่
๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก *

๔.๑ ใบสมัครฯ

๔.๒ สำเนาวุฒิการศึกษา

๔.๓ สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ. ๗)

๔.๔ แบบประเมินสมรรถนะผู้สมัครฯ

/๔.๕ สำเนาคำสั่ง...

๔.๕ สำเนาคำสั่ง หรือหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชามอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่
ทางการบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

* หมายเหตุ : ยื่นเอกสารการสมัคร จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด) ทั้งนี้ คณะกรรมการ
คัดเลือกฯ จะพิจารณาเฉพาะผู้ที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์เท่านั้น

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งจาก
เอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ และการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

๕.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ
การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูล
การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)

๕.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงาน
ที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับตำแหน่ง
ที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน)

๕.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ
การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดสาเห การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๒๐ คะแนน)

๕.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาคำนึงถึงคุณภาพของผลงาน หรือผลการปฏิบัติงาน
ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)

๕.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ ความเสียสละ (๑๐ คะแนน)

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๖. แนวทางการแต่งตั้ง

ตามแนวทางหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๒๖๑๖
ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายวิเศษ สิรินทรโสภณ)

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

รูปถ่าย

๑ x ๑.๕ นิ้ว

ใบสมัคร

ขอรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ
ตำแหน่งเลขที่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีนามัย
เฉลิมพระเกียรติ..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ..... จังหวัด.....

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ..... ชื่อสกุล.....
วัน เดือน ปีเกิด..... อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี
วันเกษียณอายุ..... ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... (ด้าน..... (ถ้ามี))
ระดับ..... ส่วนราชการ.....

ตั้งแต่วันที่..... ปัจจุบันอัตราเงินเดือน..... บาท

๒. การดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ หรือชำนาญงาน

๒.๑ ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ (ครั้งแรก) ตำแหน่ง..... (ด้าน..... (ถ้ามี))
ตั้งแต่วันที่.....
๒.๒ ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน (ครั้งแรก) ตำแหน่ง..... (ด้าน..... (ถ้ามี))
ตั้งแต่วันที่.....

๓. ความผิดทางวินัย เป็นผู้อยู่ระหว่าง

☐ ถูกสอบสวน..... เมื่อ.....
☐ ถูกลงโทษ..... เมื่อ.....
☐ ไม่มี

๔. วุฒิการศึกษา (โปรดแนบหลักฐาน)

☐ ปริญญาตรี..... สาขา.....
สถาบัน..... จบการศึกษาเมื่อ.....
☐ ปริญญาโท..... สาขา.....
สถาบัน..... จบการศึกษาเมื่อ.....
☐ ปริญญาเอก..... สาขา.....
สถาบัน..... จบการศึกษาเมื่อ.....
☐ ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม (ถ้ามี) เลขที่.....
วันออกใบอนุญาต..... วันหมดอายุ.....

๕. ประวัติการรับราชการ

ชื่อตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ยังดำรงตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
๑.....			
๒.....			
ฯลฯ			

๖. ประวัติ...

๖. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
๑.....			
๒.....			
ฯลฯ			

๗. ความรู้และความชำนาญในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

๑).....

๒).....

๘. ความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จได้ดีในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

๑).....

๒).....

๙. ผลงานและความสำเร็จในการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

๑).....

๒).....

๑๐. คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่นๆ ของผู้สมัครที่เห็นว่าเด่นและเกี่ยวข้องกับงาน (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

๑).....

๒).....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จ หรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมดสิทธิเข้ารับคัดเลือก และหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการคัดเลือก

(.....)

(วันที่)/...../.....

๑๑. คำรับรอง...

๑๑. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

(วันที่)/...../.....

สถานที่ติดต่อ (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก)

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่..... ซอย/ตรอก..... ถนน.....

แขวง/ตำบล..... เขต/อำเภอ..... จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์บ้าน..... โทรศัพท์มือถือ.....

โทรสาร..... E-mail.....

แบบประเมินสมรรถนะผู้สมัครฯ
(องค์ประกอบสมรรถนะผู้บริหารโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข)

องค์ประกอบสมรรถนะ	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
๑. สมรรถนะด้านการประสานงาน จะต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้ เข้าใจเนื้อหาหรือประเด็นที่ต้องประสานงานได้อย่างชัดเจน สามารถประสานงานกับกลุ่มผู้นำชุมชน อสม.อบต. และภาคีเครือข่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้มาร่วมทำงานได้สำเร็จ สามารถกำหนดแนวทางการประสานงานและสื่อสารกับหน่วยงานทั้งในและภายนอกองค์กร สามารถประสานงานกับทีมสุขภาพในเครือข่ายในการจัดบริการสุขภาพให้ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถเลือกช่องทางการติดต่อประสานงานกับโรงพยาบาลเครือข่ายในการส่งผู้ป่วยรักษาต่อได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	๒๐	
๒. สมรรถนะด้านการวางแผนกลยุทธ์ จะต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้ สามารถกำหนดแผนงานหรือโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำแผนงานโครงการที่กำหนดสู่การปฏิบัติได้สอดคล้องกับสภาพชุมชน สามารถกำหนดแนวทางวิธีการ และกิจกรรมการทำงานเพื่อสนองนโยบายขององค์กรได้ สามารถกำหนดแนวทางการติดตามและประเมินแผนงานโครงการต่าง ๆ ได้ นำผลจากการประเมินมาใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน สามารถวิเคราะห์ จุดอ่อนจุดแข็ง อุปสรรคและโอกาส (SWOT) ขององค์กรได้	๒๐	
๓. สมรรถนะด้านการคิดในเชิงวิเคราะห์ จะต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้ สามารถวิเคราะห์สถานการณ์และปัญหาสาธารณสุขได้ สามารถวิเคราะห์จัดลำดับความสำคัญของปัญหาสาธารณสุขได้ แจกแจงข้อมูล บุคคล เวลาสถานที่และเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ เชื่อมโยงข้อมูลบุคคล เวลา สถานที่และเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ สามารถอธิบายได้ว่าปัญหาของชุมชนในเขตรับผิดชอบเป็นอย่างไร	๒๐	
๔. สมรรถนะด้านภาวะผู้นำ จะต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้ สามารถกำหนดทิศทางการทำงานที่ชัดเจนและกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานให้แก่ผู้ร่วมงานสามารถโน้มน้าวและจูงใจให้ผู้ร่วมงานสามารถปฏิบัติงานได้บรรลุผลสำเร็จ สามารถนำกลยุทธ์ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลไปสู่การปฏิบัติได้ กำกับ และติดตามการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน แนะนำสอนงาน แก่ผู้ใต้บังคับได้อย่างมีขั้นตอนที่ชัดเจน มอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาตามความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคลได้อย่างเหมาะสม สนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ สามารถนำวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน แสดงออกอย่างชัดเจนว่าเป็นผู้นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการทำงานและปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา ริเริ่มสร้างสรรค์ในสิ่งใหม่ๆที่จะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร	๒๐	

องค์ประกอบสมรรถนะ	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
๕. สมรรถนะด้านการทำงานชุมชนเชิงรุก จะต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้ วิเคราะห์บริบทของชุมชนได้ เข้าใจการรวมตัวของชุมชนและผู้นำท้องถิ่น ค้นหาภูมิปัญญา พื้นบ้านทั้งบุคคล สถานที่เพื่อเป็นแกนนำสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ ในชุมชน สร้างเครือข่ายการปฏิบัติงานกับองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน สร้างกระบวนการ เสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็งให้เกิดสำนึกว่าสุขภาพเป็นของทุกคน สนับสนุนและเกื้อกูลเชิงสังคม ในโอกาสสำคัญ ๆ แก่ประชาชนและชุมชน เช่น งานเทศกาล งานบุญประเพณี งานแต่ง งานบวช แสดงความมุ่งมั่นและใจรักที่จะทำงานกับชุมชน	๒๐	
รวม	๑๐๐	

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

- () ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
 () ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
 (ระบุเหตุผล).....

ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน)
 (.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

- () เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
 () มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้
 (ระบุเหตุผล).....

ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน)
 (.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ

๑. กรณีผู้สมัครเป็นผู้ปฏิบัติงาน/หัวหน้ากลุ่มงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีนอนามัย
 เฉลิมพระเกียรติ ให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ
 และสาธารณสุขอำเภอเป็นผู้ประเมิน
๒. กรณีอื่น ๆ ให้ผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับ เป็นผู้ประเมิน
๓. กรณีผู้ประเมินเป็นผู้มีส่วนได้เสีย ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป เป็นผู้ประเมิน
๔. ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกฯ