

โรงพยาบาลเกาะคา	
เลขรับ	5160
วันที่	10 มิถุนายน 2569
เวลา	11:10 น.



กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
เลขที่รับ	เลขที่รับ
วันที่	วันที่
เวลา	เวลา

ภารกิจ พรส.
เลขรับที่ ๖๙/๖๙
วันที่ ๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๙
เวลา ๑๐.๔๒ น.

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑
๒๐๓/๔ หมู่ ๓ ตำบลริมใต้
อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๘๐

๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอส่งหนังสือประชาสัมพันธ์ผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award) ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง
ในเขตสุขภาพที่ ๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพ
และอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ กรมอนามัยได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award) ประจำปี ๒๕๖๘ โดยได้จัดทำหนังสือผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลดีเด่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award) ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการเผยแพร่ผลงานที่ทรงคุณค่า และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม ตลอดจนแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศของผู้ได้รับการยกย่อง ซึ่งช่วยสร้างแรงบันดาลใจแก่บุคลากรด้านสาธารณสุข และองค์กรต่าง ๆ ในการดำเนินงานด้านสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ ขอส่งหนังสือผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award) ประจำปี ๒๕๖๘ ของเขตสุขภาพที่ ๑ ได้แก่ นายคมกฤต ก้อนแก้ว นักสาธารณสุขชำนาญการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสองพี่น้อง จังหวัดเชียงราย ซึ่งได้รวบรวมประวัติ และผลงานของผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

สนง.เขตสุขภาพที่ ๑ ขอส่งหนังสือประชาสัมพันธ์ผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
เห็นควรมอบภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการฯ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลทราบ และประชาสัมพันธ์
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวกิริณา แก้วร่วมวงศ์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๐.๖.๖๙

กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
โทรศัพท์ ๐ ๕๓๘๙ ๐๒๔๐ ต่อ ๑๐๓
โทรสาร ๐ ๕๓๘๙ ๐๒๔๑

- จึงเรียนมาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน

นายกิตติพงษ์ บำเพ็ญ
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรินทร์เทพ เชื้อสำราญ)

สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ ๑
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑

มอบกลุ่มงานพัฒนาระบบบริการบุคคล
ดำเนินการเผยแพร่

กัญญา

น.ส.กัญญา วิเศษการ
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

- เห็นชอบ

นางชุลีพร นนทสุติ
ผู้อำนวยการ



กรมอนามัย
Department of Health

ผู้ผ่านการคัดเลือก บุคคลและองค์กรดีเด่น

ด้านการส่งเสริมสุขภาพ
และอนามัยสิ่งแวดล้อม
(Princess Health Award)

ประจำปี
2568



ผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น
ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัย ประจำปี 2568
(Princess Health Award)

จัดทำโดย : สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข
เลขที่ 88/22 หมู่ 4 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี
จังหวัดนนทบุรี 11000 โทรศัพท์ 0 2590 4121, 0 2590 4568

จำนวนพิมพ์ : 150 เล่ม

พิมพ์ครั้งแรก : พ.ศ. 2568

พิมพ์ที่ : บริษัท มินนี่ กรุ๊ป จำกัด



คำนำ

กระทรวงสาธารณสุข โดยกรมอนามัย ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่มวัยให้มีสุขภาวะที่ดีและยั่งยืน การขับเคลื่อนงานดังกล่าวจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ และภาคประชาชน เพื่อให้ระบบสุขภาพของประเทศมีความเข้มแข็งและสามารถพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง

เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ ยกย่อง และประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลและองค์กรที่มีผลงานโดดเด่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม กระทรวงสาธารณสุข โดยกรมอนามัย จึงได้จัดให้มีการคัดเลือกและมอบรางวัล “บุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award)” เป็นประจำทุกปี โดยได้รับพระมหากรุณาธิคุณจากสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี พระราชทานรางวัล เพื่อเชิดชูเกียรติแก่ผู้มีผลงานอันเป็นเลิศด้านสาธารณสุข ซึ่งนับเป็นพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้

หนังสือเล่มนี้ได้รวบรวมประวัติและผลงานของผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น ประจำปี พุทธศักราช 2568 เพื่อเป็นการเผยแพร่ผลงานที่ทรงคุณค่าและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม อีกทั้งยังเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรด้านสาธารณสุข รวมถึงภาคส่วนต่าง ๆ ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม อันจะนำไปสู่การพัฒนาทางด้านสาธารณสุขของประเทศให้ก้าวหน้ามั่นคงยิ่งขึ้น

กรมอนามัย ขอแสดงความยินดีและความชื่นชมอย่างสูงต่อผู้ได้รับรางวัลทุกท่าน พร้อมทั้งขอขอบคุณคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ และทุกภาคส่วนที่มีส่วนร่วมในการสนับสนุนและผลักดันการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม อนึ่ง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าหนังสือเล่มนี้จะเป็นพลังและแรงบันดาลใจในการพัฒนาทางด้านสาธารณสุขให้เจริญก้าวหน้า อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป

“รางวัลนี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของทุกคนและแรงบันดาลใจจากผู้ได้รับรางวัล คือ พลังสำคัญในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพอย่างยั่งยืน”

กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

รายชื่อผู้ได้รับเหรียญรางวัลพระราชทาน จากสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า
กรมสมเด็จพระเทพรัตนสุภาฯ สยามบรมราชกุมารี

1

บุคคลดีเด่น ประเภทบริหาร

- รองศาสตราจารย์ ดร.กวีดา กมลเวชช

3

บุคคลดีเด่น ประเภทบริหาร

- รองศาสตราจารย์ ดร.วงศา เล้าหศิริวงศ์

5

องค์กรดีเด่น

- โรงพยาบาลยี่งอเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา จังหวัดนราธิวาส

7

รายชื่อผู้ได้รับโล่รางวัล

9

- นายชาญชัย ศรศรีวิชัย

10

- พระครูปิยวรรณพิพัฒน์, ดร.(พระครูพิพัฒน์พงษ์ ปาณะการ)

11

- นายยูซบ โต๊ะวัง

12

- นายแพทย์ณรงค์ จันทรแก้ว

13

- รองศาสตราจารย์ แพทย์หญิงจรัสมน กัลยาศิริ

14

- ศาสตราจารย์ ดร.อังศินันท์ อินทรกำแหง

15

- คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยแม่โจ้
โดยศูนย์ออกแบบสภาพแวดล้อมเพื่อทุกคนภูมิภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่

16

- บริษัท ไชยพัฒน์ผลิตภัณฑ์อาหาร จำกัด

17

- เทศบาลนครอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

18

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ผู้ได้รับรางวัลบุคคลดีเด่น ประเภทบริหาร ระดับเขต

19

- นายสุกธินันท์ บุญมี 20
- นายแพทย์สุพล ตติยนันทพร 21
- นายทองคุณ นามสว่าง 22
- ดร.สุวิชา สุภามา 23
- นายแพทย์พิทักษ์พงษ์ พายุหะ 24
- นายแพทย์วิเศษ สิรินทรโสภณ 25
- นายแพทย์ปฐมพงษ์ ปรุโปร่ง 26
- นางอนุยา บุญส่งแท้ 27
- นายบุญมา โดยพิลา 28
- นายแพทย์อดิสร บุญนาค 29
- นายพันธนันท์ คงมาก 30
- นางรัตติยา มีสมศักดิ์ 31

ผู้ได้รับรางวัลบุคคลดีเด่น ประเภทวิชาการ ระดับเขต

32

- แพทย์หญิงพระนันท์ แก้วสุใส 33
- นางหรรษา ชื่นชูผล 34
- นางสาวกรรณิการ์ พิณจ 35
- นายแพทย์นิรทศ ศรีสุโข 36
- นายธวันชัย บุญเมือง 37
- นายธนบดี ฉายาพันธุ์ 38

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

• นางจันทร์ทิพย์ อินทวงศ์	39
• นางยุพาพรรณ ปรปักษ์เป็นจุน	40
• นายดุสิต กันสมัย	41
• นายคมกฤต ก้อนแก้ว	42
• นางสาวมลิลักษณ์ จอมคำ	43
• นางสาวธัญญา เบี้ยจั่น	44
• นางสาวประภัสสร โลหะสาร	45
• นายวินิตย์ หลงละเลิง	46
• นายวสิษฐ์พล ยอดพุดชา	47
• นางสาวพิชชานันท์ ราชวัตร	48
• นายเอกพงษ์ แก้วราบ	49
• นางศิริพร งามขำ	50
ผู้ได้รับรางวัลองค์กรดีเด่น ระดับเขต	51
• เทศบาลนครคลองตำหรุ จังหวัดชลบุรี	52
• องค์การบริหารส่วนตำบลสักงาม จังหวัดกำแพงเพชร	53
• เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน	54
• เทศบาลตำบลลานกระบือ จังหวัดกำแพงเพชร	55
• โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชกระนวน จังหวัดขอนแก่น	56
• โรงพยาบาลชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ	57

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

- เทศบาลเมืองสุโขทัยธานี จังหวัดสุโขทัย 58
- โรงพยาบาลตากใบ จังหวัดนราธิวาส 59
- บริษัท เจเอช อุตสาหกรรม จำกัด จังหวัดนครราชสีมา 60
- บริษัท ชาน้ำ จำกัด (มหาชน) จังหวัดยโสธร 61
- องค์การบริหารส่วนตำบลโสน จังหวัดศรีสะเกษ 62
- โรงพยาบาลตรอน จังหวัดอุดรธานี 63
- โรงพยาบาลพระปกเกล้า จังหวัดจันทบุรี 64
- เทศบาลตำบลวัดประดู่ จังหวัดสุราษฎร์ธานี 65
- เทศบาลตำบลน้ำคำ จังหวัดนครพนม 66
- องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมเหนือ จังหวัดกระบี่ 67
- ศูนย์บริการสาธารณสุข 67 ทวีวัฒนา กรุงเทพมหานคร 68
- โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ (บริษัท อมรปิ่นทิพย์ จำกัด) จังหวัดนนทบุรี 69
- สรรณาสหคลินิก กรุงเทพมหานคร 70

ผู้ได้รับรางวัลชนะเลิศ
การคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น
ด้านการส่งเสริมสุขภาพ
และอนามัยสิ่งแวดล้อม
(Princess Health Award)

ประจำปี 2568

โดยได้รับ พระราชทานเหรียญรางวัล
จากสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี





รางวัลบุคคลดีเด่น

ประเภทบริหาร

รองศาสตราจารย์
ดร.ทวิตา กมลเวช
รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร



รางวัลบุคคลดีเด่น

ประเภทวิชาการ

ศาสตราจารย์
ดร.วงศา เล่าหศิริวงศ์
คณบดี คณะสาธารณสุขศาสตร์
มหาวิทยาลัยขอนแก่น



รางวัลองค์กรดีเด่น
โรงพยาบาลยิ่งอ
เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา

จังหวัดนราธิวาส



รองศาสตราจารย์ ดร.ทวิดา กมลเวชช

รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

รางวัลที่เคยได้รับ

- รางวัลอรรธนารีศวร ครั้งที่ 5 (การส่งเสริมสุขภาพในกลุ่มผู้มีความหลากหลายทางเพศ) โดย กระทรวงยุติธรรม ร่วมกับสมาคมฟ้าสีรุ้งแห่งประเทศไทย (2566)
- รางวัลเกียรติยศ ศ.บพ.ประสพ รัตนกร (ด้านสังคม) ประเภทบุคคล โดย กรมสุขภาพจิต (2567)
- โล่ประกาศเกียรติคุณ ประเภทบุคคลที่มีผลงานเด่น ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดย สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด (2567)

ผลงานเด่น

- **จากการบริหารจัดการสาธารณสุข** เพื่อรับมือภัยพิบัติ กรณีอาคารสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินถล่มเหตุแผ่นดินไหว ฐานะผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดการภัยพิบัติ ระดับประเทศโดยมีบทบาทสำคัญในฐานะ **“ผู้นำการจัดการภาวะวิกฤต”** เพื่อบริหารจัดการสถานการณ์อย่างเป็นระบบ ตั้งแต่การสื่อสารกับสื่อมวลชน ในประเทศ และต่างประเทศที่ชัดเจน เพื่อลดความตระหนก การประสานงานร่วมกับทีมค้นหาระดับนานาชาติ และจัดทีมเยียวยาจิตใจ (MCATT) ดูแลผู้ประสบภัย และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสะท้อนถึงภาวะผู้นำด้านความปลอดภัยระดับประเทศ
- **ผลงานด้านสิ่งแวดล้อม** โดยให้ความสำคัญกับการสร้างสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดี มีความปลอดภัย สำหรับประชาชน ในกรุงเทพมหานครอย่างเป็นรูปธรรม อาทิ การเปิดคลินิกมลพิษทางอากาศ ในโรงพยาบาลสังกัดกรุงเทพมหานคร เพื่อให้บริการแก่ประชาชนที่ได้รับผลกระทบ ตลอดจนขับเคลื่อนงานในเชิงรุกในพื้นที่ชุมชน และกลุ่มเสี่ยงที่จะได้รับผลกระทบในพื้นที่ที่มีค่าฝุ่นสูง รวมทั้งการขับเคลื่อนในกลุ่มนักเรียนด้วยโครงการ **“ห้องเรียนปลอดฝุ่น”**

เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ที่ปลอดภัย ลดผลกระทบจากมลพิษอากาศ PM 2.5 และการจัดการคุณภาพอากาศและสิ่งแวดล้อม พร้อมดำเนินมาตรการเชิงรุกในการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากสถานประกอบการที่อาจก่อให้เกิดมลพิษ ควบคู่กับการส่งเสริมสุขอนามัยพื้นฐาน (การติดตั้งตู้น้ำดื่มสาธารณะที่สะอาด และปลอดภัย เพื่อลดการสร้างขยะพลาสติก และสร้างหลักประกัน ด้านน้ำดื่ม)



ผลงานเด่น

- **ผลงานด้านส่งเสริมสุขภาพและอาชีวอนามัย** โดยมีนโยบายในการดูแลสุขภาพของประชาชนวัยทำงาน โดยเฉพาะกลุ่มอาชีพที่มีความเสี่ยงและเข้าถึงบริการสุขภาพได้ยาก ซึ่งได้มีการริเริ่ม “โครงการตรวจสุขภาพ 1 ล้านคนเชิงรุก” ซึ่งเน้นในประชาชน และกลุ่มอาชีพเฉพาะที่มีความเสี่ยงสูง (ประชาชนเข้าถึงการตรวจสุขภาพแล้วกว่า 800,000 คน) จากข้อมูลผลตรวจสุขภาพประชาชนดังกล่าว พบว่า ประชาชนส่วนใหญ่มีความเสี่ยงต่อภาวะน้ำหนักเกิน โรคอ้วน และโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ส่งผลให้เกิด “กิจกรรมวิ่งล่อมเมืองใน 50 เขต” (ดำเนินการแล้ว 20 เขต มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 20,000 คน)

นอกจากนี้ ยกระดับสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ “นักฉุกเฉินการแพทย์” ปลักดันให้มีการเพิ่มสายงานนักฉุกเฉินการแพทย์ในกรอบอัตรากำลัง กรุงเทพมหานคร

- **ผลงานด้านความปลอดภัย** โดยมีนวัตกรรมเพื่อความปลอดภัยทางการแพทย์ฉุกเฉิน ได้แก่ รถจักรยานยนต์กู้ชีพฉุกเฉิน (Motor lance) ที่ริเริ่มและขยายบริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าถึงผู้ป่วยในภาวะฉุกเฉินตามตรอกซอกซอย หรือในสภาวะการจราจรติดขัด ซึ่งนวัตกรรมดังกล่าวได้รับรางวัลเลิศรัฐประจำปี 2567 เป็นการรับรองคุณภาพของนวัตกรรม ด้านความปลอดภัยสาธารณะ และผลงานการเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพ (Health Link) ปลักดันการเชื่อมโยงข้อมูลประวัติการรักษาพยาบาลระหว่างโรงพยาบาลในสังกัดกรุงเทพฯ และเครือข่าย เพื่อให้การส่งต่อผู้ป่วยเป็นไปอย่างรวดเร็ว และปลอดภัย แพทย์สามารถเข้าถึงข้อมูลที่จำเป็นได้ทันทีทั่วทั้งลดความซ้ำซ้อนในการตรวจรักษา



- **การสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน** ผ่านการปลักดันการใช้งบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพกรุงเทพมหานคร โดยมีการอนุมัติใช้เงินหลักประกันสุขภาพเพิ่มมากขึ้นกว่า 1.1 พันล้านบาท
- **การให้ความสำคัญกับความเท่าเทียมและการเข้าถึง** โดยมีนโยบายเพื่อดูแลกลุ่มคนที่ไม่ถูกทิ้งไว้ข้างหลัง และทุกคนสามารถเข้าถึงบริการสุขภาพได้อย่างเท่าเทียม ได้แก่ BKK Pride Clinic บริการสุขภาพที่เข้าใจ และครอบคลุม สำหรับกลุ่มผู้มีความหลากหลายทางเพศ และศูนย์บริการคนพิการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ที่อำนวยความสะดวกให้ผู้พิการเข้าถึงสิทธิสวัสดิการต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็ว



ศาสตราจารย์ ดร.วงศา เล่าหศิริวงศ์

คณบดี คณะสาธารณสุขศาสตร์
มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รางวัลที่เคยได้รับ

- Certificate awarded as a speaker in the International Conference for Faculty of Public Health Gorontalo University, Indonesia (2559)
- Certificate of Speaker of the second international seminar on Health Sciences from faculty of Health Sciences University of Muhammadiyah Prof. Dr.Hamka, Indonesia (2560)
- ประกาศนียบัตร : นักวิจัยดีเด่นฯ โดยคณะกรรมการวิจัยและบริหารวิชาการ คณะสาธารณสุขศาสตร์ (2560) โดย มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- Certificate of attendance as Keynote Speaker in the 1st International Conference on Public Health 2019, Indonesia (2562)
- ประกาศนียบัตร ผู้มีผลงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมอันเป็นประโยชน์ต่อการสาธารณสุข โดย กรมอนามัย (2565)
- โล่เกียรติคุณ “ครูต้นแบบ ด้านครูผู้นำเครือข่าย Greater Mekong Subregion (GMS) for Public Health” (2567) โดย สบข.
- รางวัลชื่นชมยินดีสำหรับผู้สร้างชื่อเสียงให้แก่ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ระดับชาติ (2567)
- โล่เกียรติคุณ นักศึกษาดีเด่นแห่งชาติ โดย สมาคมวิชาชีพ สุขศึกษา (2567)
- โล่เชิดชูเกียรติ รางวัลเชิดชูเกียรติบุคลากร ด้านบริหาร ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน โดย มหาวิทยาลัยขอนแก่น (2567)

ผลงานเด่น

- **บทบาทการขับเคลื่อนงาน ด้านความรู้ สุขภาพ** ทั้งในระดับชาติ และระดับภูมิภาค ในตำแหน่ง Executive Board ของสมาคมความรู้ด้านสุขภาพแห่งเอเชีย (AHLA) ที่มีบทบาทร่วมกำหนดยุทธศาสตร์ มาตรฐาน การประเมิน และความร่วมมือข้ามสาขา เชื่อมโยงหน่วยงานไทยกับเครือข่ายนานาชาติ พร้อมทำหน้าที่เป็นแกนนำจัดการประชุมนานาชาติ AHLA ในปี 2566 ซึ่งเป็นเวทีบูรณาการงานวิชาการ นโยบาย การปฏิบัติช่วยการแลกเปลี่ยน และขยายผลสู่ระบบบริการชุมชน นอกจากนี้ ได้มีการขับเคลื่อนงาน สังเคราะห์องค์ความรู้ ด้าน Health Literacy โดยทบทวนงานวิจัยจากวารสารไทย และนานาชาติ ครอบคลุมการประเมินระดับความรู้ในกลุ่มผู้สูงอายุ เกษตรกร ผู้ป่วยเบาหวาน และนักเรียน
- **บทบาทการขับเคลื่อนงานระดับพื้นที่** การพัฒนานวัตกรรมเพื่อความเสมอภาค “ชุดบันทึกสุขภาพแม่และเด็กสองภาษา (ไทย-พม่า)” เพื่อลดอุปสรรคด้านภาษาในกลุ่มเปราะบาง ควบคู่กับการพัฒนาหลักสูตรอบรมระบบพี่เลี้ยงให้บุคลากร และภาคีเครือข่ายผ่านเครือข่าย (Greater Mekong Subregion : GMS) เพื่อประยุกต์ใช้กรอบความคิดด้านความรู้ด้านสุขภาพได้จริง ซึ่งผลงานดังกล่าวได้รับการยอมรับสะท้อนคุณค่าของงานที่เกิดผลลัพธ์กว้างขวาง และยั่งยืน



ผลงานเด่น

- **บทบาทการขับเคลื่อนงานระดับภาคสนาม** ได้ดำเนินโครงการวิจัย “การดำเนินยุทธศาสตร์ที่ชุมชนเป็นผู้นำ เพื่อลดความเสี่ยงโรคหัวใจและหลอดเลือดในประชาชน ที่ได้รับผลกระทบจากการขัดแย้งในภาคตะวันออกของเมียนมา : “การทดลองแบบกลุ่มสุ่ม” และถ่ายทอดผลการศึกษา เพื่อพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุขในพื้นที่ ผ่านเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้หลายครั้งที่จังหวัดตาก โดยมุ่งบูรณาการการดูแลโรคไม่ติดต่อกับสุขภาพจิตในบริบทค่ายผู้พลัดถิ่น ซึ่งกลไกดังกล่าวสะท้อนให้เห็นความโดดเด่นในการขับเคลื่อนงานวิจัยสู่การปฏิบัติจริง และเกิดประโยชน์โดยตรงต่องานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ชายแดนและสถานการณ์มนุษยธรรม
- **ผลงานวิจัยที่โดดเด่น ด้านระบาดวิทยา สาธารณสุข** ระบบบริการสุขภาพ อาชีวอนามัย/ กล้ามเนื้อ-กระดูก NCDs สุขภาพจิต เศรษฐศาสตร์สุขภาพ และระบาดวิทยาเชิงพื้นที่ - สิ่งแวดล้อม โดยมีการอ้างอิงรวม 1,719 ครั้ง (นับตั้งแต่ปี 2020 จำนวน 1,120) h-index 23 และ i10-index 40 สะท้อนอิทธิพลทางวิชาการสูง
- **การเผยแพร่งานส่งเสริมสุขภาพ และความรอบรู้สุขภาพ** โดยการออกแบบสื่อและเครื่องมือสื่อสารที่เข้าใจง่าย เหมาะกับภาษาและวัฒนธรรมของชุมชน ควบคู่กับหลักสูตรพัฒนาศักยภาพ และระบบพี่เลี้ยงให้บุคลากรนำไปใช้กับกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ พร้อมติดตามประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ และนำข้อมูลมาปรับปรุง และขยายผลผ่านเครือข่าย AHLA และ GMS



ส่งผลให้ระดับความรอบรู้ของประชาชนดีขึ้น พฤติกรรมดูแลตนเองเหมาะสมขึ้น การเข้าถึงบริการสุขภาพเพิ่มขึ้น และความเหลื่อมล้ำด้านสุขภาพลดลงอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งเป็นผู้เขียนตำราหลัก และคู่มือการประเมินคุณภาพผลงานวิจัยด้านสาธารณสุข ที่ได้รับการยอมรับและนำไปใช้อย่างแพร่หลายในสถาบันการศึกษา และหน่วยงานสุขภาพ รวมถึงการพัฒนาหลักสูตรอบรมเสริมศักยภาพผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จริง

- **ปัจจัยความสำเร็จที่ถ่ายทอดเป็นแบบอย่าง** ได้แก่ ภาวะผู้นำที่เชื่อมโยงเครือข่ายข้ามสาขาและข้ามประเทศ การยึดหลักฐานเชิงประจักษ์ในการออกแบบโปรแกรม การให้ความสำคัญกับความเสมอภาคและกลุ่มเปราะบาง การสร้างระบบพี่เลี้ยงและการติดตามประเมินผลเพื่อปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และการสื่อสารองค์ความรู้ที่เรียบง่าย แต่เข้าถึงใจชุมชน คุณลักษณะเหล่านี้ ทำให้งานมีความน่าเชื่อถือ ระดมพลังภาคีได้กว้างขวาง เกิดนโยบาย และการขยายผลได้เร็ว และส่งผลเชิงผลลัพธ์ที่ระดับบุคคล หน่วยงาน ระบบสุขภาพ โดยผู้ขับเคลื่อน จึงเป็นต้นแบบที่จับต้องได้ ทั้งในแง่วิธีคิด กระบวนการทำงาน และผลลัพธ์ที่ยั่งยืน สำหรับองค์กรและบุคคลที่ต้องการยกระดับงานส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อมในบริบทของตนเอง





โรงพยาบาลซึ่งเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

โรงพยาบาลยิ่งจอ เฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา

จังหวัดนราธิวาส

วิสัยทัศน์ : การพัฒนาโรงพยาบาล The best Community-Owned Hospital เป็นโรงพยาบาลที่มีคุณภาพที่ดีที่สุดของชุมชน ซึ่งประกอบด้วย 2 คำคือ Community-Owned มุ่งมั่นที่จะดำเนินการพัฒนาระบบบริการของโรงพยาบาลให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน ให้มีความรู้สึกชุมชนเป็นเจ้าของอย่างแท้จริง

รางวัลที่เคยได้รับ

- โล่เกียรติคุณ GREEN & CLEAN Hospital Challenge ระดับทำท่าย ด้านการจัดการระบบบริการ ด้านอาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (2566 - 2567) และด้านโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำ และเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (2568) โดย กรมอนามัย
- เกียรติบัตรผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม สำหรับโรงพยาบาลชุมชน ระดับดีมาก (2567)
- ใบรับรอง "สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุขของคนทำงาน" (2567)
- โรงพยาบาลต้นแบบ ด้านผู้ริเริ่มนวัตกรรมระบบสุขภาพ เพื่อชุมชน (2568)

ผลงานเด่น

- **การนำแนวคิด "Green Hospital" ตามแนวพระราชดำริขององค์ประธานมูลนิธิเทวรัตนเวชชาณุกุล** มาพัฒนาสู่กระบวนการนวัตกรรมเชิงพื้นที่และการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม เป้าหมายให้โรงพยาบาลเป็นสถานที่แห่งการเยียวยา (Healing Environment) อย่างแท้จริง ต่อยอดเป็นแนวคิด **"โรงพยาบาลสีเขียว สู่รมณีสถานเพื่อการเยียวยา"** ผ่าน 5 กระบวนการ
- **กระบวนการที่ 1 Survey :** การสำรวจพื้นที่ โดยทีมได้มีการลงสำรวจพื้นที่ทั้งหมด 34.2 ไร่ของโรงพยาบาล พบว่า มีพื้นที่สีเขียวบนดินร้อยละ 76.0 และบนอาคารร้อยละ 6.0
- **กระบวนการที่ 2 Zoning :** การจัดพื้นที่กำหนด Zoning ตามโซนการเข้าถึงบริการ
- **กระบวนการที่ 3 Planning :** การออกแบบพื้นที่ตาม Zoning ให้เหมาะสมกับกลุ่มผู้รับบริการ และศึกษาดูงานโรงพยาบาล Khoo Teck Puat ประเทศสิงคโปร์ ซึ่งดำเนินการในรูปแบบ Hospital in the garden
- **กระบวนการที่ 4 Doing :** การกำหนดแผนการดำเนินงานภายใต้แนวคิด SECK ดังนี้
> S – Sound (เสียงเพื่อการเยียวยา) สร้างสภาพแวดล้อมด้วยเสียงธรรมชาติ เช่น น้ำตก น้ำพุหน้าห้องผู้ป่วยนอก เพื่อสร้างความผ่อนคลายระหว่างรอรับบริการ รวมถึงเสียงธรรมชาติจริงจากจิ้งหรีด นก และสัตว์ท้องถิ่น พร้อมนำนวัตกรรม Smart AI มาใช้เรียกชื่อผู้รับบริการแทนเสียงเจ้าหน้าที่ เพื่อความเป็นส่วนตัวและความสงบในพื้นที่บริการ



ผลงานเด่น

> E – Environment (สิ่งแวดล้อมเพื่อความปลอดภัยและรื่นรมย์) ออกแบบพื้นที่โรงพยาบาลให้โล่ง โปร่ง เย็นสบาย พัฒนาภูมิทัศน์ให้มีความร่มรื่นทั่วพื้นที่ เช่น การจัด Relax Zone การสร้างศาลาพักผ่อน การปรับหอผู้ป่วยให้ทันสมัย และจัด “สิ่งแวดล้อมมีอิทธิพลต่อสุขภาพ” เพื่อส่งเสริมแนวคิด Humanized Health Care พร้อมควบคู่กับมาตรฐานอนามัยสิ่งแวดล้อม

> C – Community (สังคมและชุมชนมีส่วนร่วม) เปิดพื้นที่ให้ชุมชนร่วมออกแบบอาคารและระบบบริการให้สะท้อนอัตลักษณ์ท้องถิ่น สนับสนุนกองทุนและธนาคารสุขภาพจากกองทุนขยะ

> K – Knowledge (สร้างการเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพชีวิต) ส่งเสริมพื้นที่เรียนรู้กิจกรรมเกษตรอินทรีย์ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง เช่น แปลงผักปลอดสาร, การเลี้ยงสัตว์, การทำปุ๋ยหมัก และจัดตั้ง GREEN Market เพื่อจำหน่ายผลผลิต รวมถึงสนับสนุนเด็กทุกโภชนาการ และผู้ป่วยยาเสพติดด้วยโครงการ พืชผักกระยะสั้น นอกจากนี้ยังจัดนิทรรศการ Smart Health Zone, QR code ต้นไม้ และ Healthy Break เพื่อให้ความรู้ด้านสุขภาพในทุกมุมของโรงพยาบาล

- **กระบวนการที่ 5 Evaluation** : การประเมินผลการดำเนินงาน ตารางแสดงผลลัพธ์การดำเนินงานพัฒนา โรงพยาบาลสีเขียวสู่รณนิยสถานเพื่อการเยียวยา



ข้อมูล/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
พื้นที่สีเขียวบนดินเพิ่มขึ้น	>ร้อยละ 80	76	96	100
เพิ่มพื้นที่สีเขียวบนอาคารเพิ่มขึ้น	>ร้อยละ 20	6.02	36	40
ความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อ SECK	>ร้อยละ 80	77.58	80.61	80.85
ผ่านเกณฑ์การดำเนินงานตามมาตรฐาน G&C Hospital	ระดับ	ดีเยี่ยม	ท้าทาย	ท้าทาย

ผู้ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ
การคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น

ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

ประจำปี 2568 (Princess Health Award)

รางวัลบุคคล ประเภทบริหาร



นายชาญชัย ศรีศรีวิชัย
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร



พระครูปิยวรรณพิพัฒน์, ดร.
(พระครูพิพัฒน์พงษ์ ปาณการ)
เจ้าอาวาสวัดหัวฝาย จังหวัดเชียงราย



นายยูชบ โต๊ะวัง
ประธานคณะกรรมการอิสลาม
ประจำจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

รางวัลบุคคล ประเภทวิชาการ



นายแพทย์ณรงค์ จันทรแก้ว
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนุกดาหาร



รองศาสตราจารย์
แพทย์หญิงรัตนมน กัลยาศิริ
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาปัญหายาเสพติด
ภาควิชาจิตเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ศาสตราจารย์
ดร.อังศินันท์ อินทรกำแหง
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

รางวัลองค์กรดีเด่น



คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และ
การออกแบบสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยแม่โจ้
โดยศูนย์ออกแบบสภาพแวดล้อม
เพื่อทุกคนภูมิภาคเหนือ
จังหวัดเชียงใหม่



บริษัท
ไฮคิวผลิตภัณฑ์อาหาร จำกัด
จังหวัดสมุทรปราการ



เทศบาลนครอุดรธานี
จังหวัดอุดรธานี



นายชาญชัย ศรศรีวิชัย

ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร



รางวัลที่เคยได้รับ

- รางวัลโครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (Low Emission Support Scheme: LEISS) (2565-2566)
- รางวัล พชอ. ดีเด่น เขตสุขภาพที่ 10 (พชอ. เล็งนกทา) และ (พชอ. นรายมูล) โดย กระทรวงสาธารณสุข (2566 และ 2567)
- โล่เชิดชูเกียรติอำเภอนามัยเจริญพันธุ์ โดย กระทรวงสาธารณสุข (2567)
- หน่วยงานที่มีความเป็นเลิศ ด้านการดำเนินงาน Zero Maternal Mortality ratio : Zero MMR (ปี 2568) โดย กระทรวงสาธารณสุข
- รางวัลเกียรติยศ นายแพทย์อุดม ลักษณะวิจิตร (ด้านชุมชน) ผู้บริหาร ด้านงานส่งเสริมสุขภาพจิต และป้องกันปัญหาสุขภาพจิต ระดับผู้บริหาร โดย กระทรวงสาธารณสุข (2568)
- รางวัล "มาตรฐานเมืองสุขภาพดี" เทศบาลเมืองยโสธร ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ระดับทอง (2568)
- จังหวัด TO BE NUMBER ONE จังหวัดยโสธร ต้นแบบ ระดับยอดเยี่ยมปีที่ 5 โดย กรมสุขภาพจิต (2568)
- รางวัล อสม ดีเด่น สาขาส่งเสริมสุขภาพ ระดับเขตสุขภาพ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) โดยกระทรวงสาธารณสุข (2568)
- รางวัลผลงานโดดเด่น ระดับประเทศในการขับเคลื่อนบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข ด้านการบูรณาการการจัดการมูลฝอยติดเชื้อ โดย กระทรวงสาธารณสุข (2568)

ผลงานเด่น

ด้วยการขับเคลื่อนงานการพัฒนาคุณภาพชีวิต และสุขภาพประชาชนเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาที่ยั่งยืน การบริหารงานสุขภาพในยุคปัจจุบันจึงไม่ใช่เพียงแค่การรักษาพยาบาล แต่เป็นการสร้างระบบนิเวศทางสังคมที่เกื้อกูลให้ประชาชนทุกคนมีสุขภาพที่ดีรอบด้านจึงได้นำหลักการบริหารผ่านแนวคิด "การบริหารจัดการโดยยึดผลลัพธ์เป็นฐาน" ผสานกับหลัก "การสร้าง ความผูกพันและเป็นเจ้าของร่วมกัน" เพื่อสร้างความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในจังหวัดยโสธรให้เป็นหนึ่งเดียว ภายใต้อาณัติ คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับจังหวัด (พชจ.) โดยเกิดเป็นผลงานเด่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญ และเร่งด่วนของพื้นที่ได้แก่

- การส่งเสริมพัฒนาการเด็ก IQ - EQ** การลงทุนเพื่ออนาคตของชาติ จากการระดมทรัพยากร และองค์ความรู้จากทุกภาคส่วน เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ของเด็ก ผลักดันให้มีการประเมินและเฟ้นรางวัลพัฒนาการ อย่างเป็นระบบต่อเนื่อง (ผลการดำเนินงาน ค่าเฉลี่ยสติปัญญา (IQ) ของเด็กในปี 2568 เพิ่มขึ้นเป็น 104.87) จนได้ "รางวัลหน่วยงาน ที่มีผลการดำเนินงานดีเยี่ยม ในการขับเคลื่อน ส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย ประจำปี 2567" และ "รางวัลจังหวัดยโสธรเป็นจังหวัดที่มีผลงาน ดีเยี่ยม ในการขับเคลื่อนส่งเสริมพัฒนาการ เด็กปฐมวัย ในครั้งปีแรก ประจำปี 2567" และได้ริเริ่ม "โครงการ Yasothon Zero Dropout" เพื่อแก้ปัญหาเด็กหลุดจากระบบการศึกษา

- การป้องกันโรคติดต่อเรื้อรัง (NCDs)** สร้างภูมิคุ้มกัน สุขภาพในสังคม ผ่านแนวคิด "การสร้างความรู้รอบรู้ ด้านสุขภาพ (Health Literacy)" พบว่า อัตราผู้ป่วย รายใหม่ โรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูงลดลง ถึง 80.20% และ 74.03% ตามลำดับ ซึ่งสะท้อนถึง ประสิทธิภาพมาตรการเชิงรุกที่สร้างความเปลี่ยนแปลง ในพฤติกรรมสุขภาพของประชาชน
- การดูแลผู้สูงอายุ** เมืองที่เป็นมิตรกับทุกช่วงวัย โดยใช้หลัก "การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การมีสุขภาพที่ดี" ผลักดันให้เกิด "เมืองที่เป็นมิตรกับ ผู้สูงอายุและผู้พิการ (Age-Friendly City)" มีชุมชนที่ได้ รับรองเป็นชุมชนต้นแบบแล้ว 12 แห่ง
- การส่งเสริมสุขภาพของมารดาและการก** โดยการจัดตั้ง MCH Board (คณะกรรมการอนามัยแม่และเด็ก) ซึ่งมีการบูรณาการร่วมกับทุกระดับ ได้รับ "รางวัล Zero MMR" อัตราการเสียชีวิตของมารดาเป็นศูนย์ติดต่อกัน มากกว่า 2 ปี (2566 - 2567)
- การป้องกันโรคพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดี** เน้นการคัดกรองกลุ่มเสี่ยง โดยผลักดันให้มีการสร้าง ระบบบำบัดสิ่งปฏิกูลในแต่ละอำเภอย่อยน้อย 1 แห่ง ส่งผลให้มีระบบจัดการสิ่งปฏิกูลครอบคลุมร้อยละ 88.89%





พระครูปิยวรรณพิพัฒน์, ดร.

(พระครูพิพัฒนพงศ์ ปาณะการ)
เจ้าอาวาสวัดหัวฝาย จังหวัดเชียงราย



รางวัลที่เคยได้รับ

- วุฒิสภา ศรีธรรมาภรณ์ (2566) โดย คณะกรรมการพัฒนาสังคมฯ
- รองชนะเลิศอันดับ 1 ผู้นำอาเซียน ด้านการพัฒนาชนบทและชีวิตความยากจน (2566)
- วัดส่งเสริมสุขภาพ ระดับยั่งยืน (2567) โดย กระทรวงมหาดไทย
- นักการสาธารณสุขดีเด่น รางวัลชัยนาทนเรนทร (2567) โดย กระทรวงสาธารณสุข
- คนดีศรีสยาม “เพชรแห่งสยาม” สาขา นักพัฒนาและทำคุณประโยชน์ต่อศาสนาและสังคมดีเด่น (2565)

ผลงานเด่น

การขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุอย่างต่อเนื่อง และเป็นต้นแบบที่เปลี่ยนวิถีชีวิตผู้สูงอายุทั้งประเทศ

- ผู้ริเริ่มก่อตั้งและพัฒนา **โรงเรียนผู้สูงอายุวัดหัวฝาย** (2554 - ปัจจุบัน) เป็นต้นแบบระดับชาติ มีหน่วยงานจากทั่วประเทศ มาศึกษาดูงานอย่างต่อเนื่อง โดยโรงเรียนผู้สูงอายุแห่งนี้ถือได้ว่าเป็นต้นแบบของโรงเรียนผู้สูงอายุ อีกหลายแห่งในจังหวัดเชียงราย และประเทศไทย
- จัดตั้ง **“ธรรมนูญสุขภาพผู้สูงอายุ”** ตำบลสันกลาง (2559) เป็นต้นแบบพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุในหลายจังหวัด โดยมีเป้าหมายเพื่อสังคมผู้สูงอายุที่มีกาย จิต สุขที่ยั่งยืน ซึ่งธรรมนูญสุขภาพที่ได้สร้างขึ้นนั้นก็ให้เป็นต้นแบบให้กับโรงเรียนผู้สูงอายุในหลายพื้นที่
- จัดตั้ง **“มูลนิธิพระครูพิพัฒน์เพื่อสังคม”** เพื่อระดมทุนและให้ความช่วยเหลือเด็ก เยาวชน ผู้พิการ ผู้สูงอายุ และกลุ่มเปราะบาง ผ่านการสร้างบ้าน มอบรถเข็น เครื่องผลิตออกซิเจน และผ้าอ้อมผู้ใหญ่ สำหรับผู้ป่วยติดเตียง

- ผู้ริเริ่มก่อตั้ง **“สถานชีวภิบาล และกุฏิชีวภิบาล”** แห่งแรกในจังหวัดเชียงใหม่ ได้รับรองมาตรฐานจากกรมอนามัย และผ่านการประเมินมาตรา 3 จาก สปสช.พระครูปิยวรรณพิพัฒน์ ผู้ที่มีการดำเนินงานด้านส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุมาอย่าง ต่อเนื่อง จนได้รับแต่งตั้งให้เป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะทำงานต่าง ๆ เช่น ประธานเครือข่ายผู้สูงอายุแห่งประเทศไทย, ที่ปรึกษาอธิบดีกรมการแพทย์ผู้สูงอายุ, ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข





นายยุซบ โต๊ะวัง

ประธานคณะกรรมการอิสลาม
ประจำจังหวัดประจวบคีรีขันธ์



รางวัลที่เคยได้รับ

- รางวัลผลงานดีเด่น ในโครงการมหัศจรรย์ 1,000 วันแรกแห่งชีวิต เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ประจำปี 2565
- รับพระราชทานโล่เกียรติคุณแก่คณะกรรมการอิสลาม ประจำจังหวัดที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี 2552 – 2566 คณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (รางวัลดี/ดีเด่น/กิตติมศักดิ์)
- ผู้บริหารดีเด่น ส่งเสริมมาตรฐาน ระบบการต้านยาเสพติด (QAD) ปีการศึกษา 2555 โดย สำนักงานอสาภาค สภาคกลางไทย
- เกียรติบัตร ผลงานระดับดีเด่น ด้านการบำบัดฟื้นฟู และพัฒนาผู้ติดยาเสพติด 2557 โดย พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
- เกียรติบัตร ผู้บริหารดีเด่น ส่งเสริมมาตรฐาน ด้านสิ่งแวดล้อม (2567) โดย สำนักงานอสาภาค สภาคกลางไทย

ผลงานเด่น

- ปัจจุบันดำรงตำแหน่งรองประธานคณะกรรมการบริหารโครงการมหัศจรรย์ 1,000 วันแรกแห่งชีวิต ตำบลอ่าวน้อย (ตั้งแต่ปี 2563 - ปัจจุบัน) โดยโครงการมหัศจรรย์ 1,000 วันแรกแห่งชีวิต มุ่งเน้นการดูแลส่งเสริมสุขภาพผู้หญิงวัยเจริญพันธุ์ หญิงตั้งครรภ์ และเด็กอายุ 0-5 ปี เพื่อสร้างเด็กในชุมชนได้เติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพ ต่อยอดจากการดำเนินงานตำบลนมแม่ กลไกการดำเนินงานหลักเป็นการบูรณาการงานร่วมกับหลายภาคส่วน โดยการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ได้ผลักดันให้เกิดความร่วมมือของภาคีเครือข่าย ร่วมดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพแม่และเด็ก ทั้งในด้านสุขภาพและด้านสังคม จนประสบความสำเร็จเกิดการจัดตั้ง “กองทุนมหัศจรรย์ 1,000 วันแรกแห่งชีวิต” เพื่อสนับสนุนคุณภาพชีวิตแม่และเด็ก สนับสนุนงบประมาณ นมจัด ไข่ ในการดำเนินงานโครงการผ่านคณะกรรมการกองทุนซึ่งการดำเนินการทั่วทั้งจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ทำให้ผลลัพธ์ด้านสุขภาพของแม่และเด็กดีขึ้น เมื่อเทียบกับปี 2566 และ 2567 เด็กปฐมวัยสูงดีสมส่วนเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 64.94 เป็น 66.76 หญิงตั้งครรภ์มีภาวะโลหิตจางลดลงจากร้อยละ 33.03 เป็นร้อยละ 31.4
- การแก้ไขปัญหาแม่วัยรุ่น จากการเป็นคณะกรรมการโดยปัญหาแม่วัยรุ่น จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พบมากในกลุ่มชาวมุสลิม ซึ่งการแก้ไขปัญหาได้ทบทวนไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยกศาสนา เป็นการแก้ไขปัญหาที่เน้นสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง ช่วยเหลือครอบครัวแม่และเด็กปฐมวัย ด้านเศรษฐกิจ และความเป็นอยู่ พัฒนาอาชีพเป็นรายบุคคลให้มีรายได้ดูแลแม่และเด็กในครอบครัว
- งานด้านคุณภาพชีวิต การสร้างอาชีพ สร้างโอกาสให้กับผู้ติดยาเสพติด กิจกรรมบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน และกลุ่มผู้ฟื้นฟูเพื่อแก้ไขปัญหายาในชุมชนอย่างยั่งยืน





นายแพทย์ณรงค์ จันทรแก้ว

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร



รางวัลที่เคยได้รับ

- รางวัลจังหวัดปลอดไข้มาลาเรีย (WHO) (2567) โดย WHO
- รางวัลองค์กรส่งเสริมสุขภาพและการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ดีเด่น (2567) โดยเขตสุขภาพที่ 10
- ประกาศเกียรติคุณโครงการ “บ้านนี้มีรักปลูกผักกินเอง” ต่อเนื่องยั่งยืน (2568) โดย สสจ.มุกดาหาร
- รางวัลเชิดชูเกียรติความเป็นเลิศ ด้านการดำเนินงาน ZERO MMR (Maternal Mortality Rate) (2568)
- รางวัลชนะเลิศอันดับ 1 ตำบลจัดการสุขภาพดีเด่นระดับเขตสุขภาพที่ 10 ตำบลหนองแคน อำเภอดงหลวง จังหวัดมุกดาหาร ระดับประเทศ (2568)
- รางวัล RLU Network Award ระดับจังหวัด (2568) โดยกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
- รางวัลต้นแบบการยกระดับบริการสุขภาพ ของหน่วยบริการในรูปแบบ SAP (SAP AWARD) ระดับ Academy Plus (2568) โดยกระทรวงสาธารณสุข
- โล่เกียรติคุณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดดีเด่น ต้นแบบการเผยแพร่ข่าวสารผลิตภัณฑ์สุขภาพ (2568) โดยกระทรวงสาธารณสุข

ผลงานเด่น

“การพัฒนาและสังเคราะห์องค์ความรู้ระบบสุขภาพแบบบูรณาการด้วยหลักคุณธรรม : มุกดาหารโมเดล เพื่อสุขภาพชุมชนที่ยั่งยืน” เป็นการพัฒนาและสังเคราะห์องค์ความรู้ระบบสุขภาพแบบบูรณาการเข้ากับระบบบริการสาธารณสุขควบวงจร สร้างเป็นรูปแบบการทำงานเชิงประจักษ์ ได้รับการเผยแพร่และถ่ายทอดสู่หน่วยงานในทุกระดับ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร และได้รับรางวัลองค์กรส่งเสริมสุขภาพและจัดการ ด้านสิ่งแวดล้อมดีเด่น ระดับเขตสุขภาพที่ 10 ปี 2567 จากกระทรวงสาธารณสุข โดยมีนวัตกรรม ประกอบด้วย

- **“โครงการ บ้านนี้มีรัก ปลูกผักกินเอง”** เริ่มตั้งแต่ปี 2567 โดยศึกษา และสังเคราะห์หลักการเศรษฐกิจพอเพียง เข้ากับทฤษฎีการส่งเสริมสุขภาพสากล เพื่อสร้างรูปแบบการทำงานที่มีฐานวิชาการที่มั่นคง ผลการประเมิน พบว่า บุคลากรสาธารณสุขกว่า 500 คน มีอัตราการนำไปปฏิบัติร้อยละ 85 สามารถลดค่าใช้จ่ายอาหารเฉลี่ยร้อยละ 40 และเพิ่มการบริโภคผักผลไม้ร้อยละ 60
- **“การพัฒนาระดับสติปัญญาเด็กปฐมวัยแบบบูรณาการ”** พัฒนารอบแนวคิดเชิงวิชาการสำหรับการพัฒนาเด็กปฐมวัย โดยบูรณาการทฤษฎี Multiple Intelligence เข้ากับแนวคิดการพัฒนาสมอง ในระยะ Critical Period และหลักการ Neuroplasticity ในการออกแบบกิจกรรมการเรียนรู้ที่ส่งเสริมพัฒนาการทางสมองอย่างเป็นระบบการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงประจักษ์จากการประเมินระดับสติปัญญา (IQ)

เด็กปฐมวัยจำนวน 3,413 คน โดยใช้เครื่องมือตรวจสอบพบว่าระดับสติปัญญาเฉลี่ยอยู่ที่ 108.61 จุด ซึ่งสูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานสากลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

- **“การพัฒนาระบบการจัดการโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs)”** แบบครบวงจร โดยการสร้างกระบวนการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ ภายใต้กรอบแนวคิด “เค็มไม่ดี หนิไขมัน หันห่างหวาน นับคาร์บ ก่อนบริโภค” เพื่อสุขภาพดี จากประชาชนที่เข้าร่วม
- **“การพัฒนาระบบเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อแบบบูรณาการเชิงวิชาการ”** จากการควบคุมโรคแอนแทรกซ์ในปี 2568 สามารถลดระยะเวลาในการควบคุมการระบาดได้ร้อยละ 60
- **“การสังเคราะห์องค์ความรู้การส่งเสริมการใช้ยาสมุนไพร และแพทย์แผนไทยแบบบูรณาการ”** เพื่อสร้างแนวทางการใช้ยาสมุนไพรที่มีความปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ พบว่า อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพ 0.00 อัตราตายทารกแรกเกิด 2.95 ต่อพันการเกิดมีชีพ และร้อยละของเด็กอายุ 0- 5 ปี มีพัฒนาการสมวัย 91.63 ซึ่งทั้งหมดอยู่ในระดับที่ดีกว่าเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี องค์ความรู้ของมุกดาหารโมเดล ได้รับการออกแบบให้สอดคล้องกับ Sustainable Development Goals (SDGs)





รองศาสตราจารย์ แพทย์หญิงรศมน กัลยาศิริ

ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาปัญหายาเสพติด
ภาควิชาจิตเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



รางวัลที่เคยได้รับ

- รางวัลรัฐมนตรีกระทรวงสาธารณสุข ประเภทบุคคลที่มีผลงานวิชาการ ระดับยอดเยี่ยม โดย สถาบันบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดแห่งชาติบรมราชชนนี กรมการแพทย์ (2557)
- รางวัลการวิจัยดีเด่น 2018 ในงานประชุม The 20th International Society for Addiction Medicine (ISAM), Busan, South Korea (2561)
- รางวัลบุคคลที่ดำเนินการดีเด่น ด้านป้องกันควบคุมการบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ เนื่องในวันงดดื่มสุราแห่งชาติ พ.ศ. 2563 โดย กระทรวงสาธารณสุข (2563)
- โล่ประกาศเกียรติคุณ เนื่องในโอกาสครบรอบ 10 ปี สถาบันบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดแห่งชาติ บรมราชชนนี พ.ศ. 2565 โดย กรมการแพทย์ (2565)
- โล่ประกาศเกียรติคุณ บุคคลที่มีผลงานระดับดีเด่น ด้านการบริหารจัดการในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (2567)

ผลงานเด่น

ในปัจจุบันการดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์เป็นหนึ่งในสาเหตุของปัญหาด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิตของผู้ดื่ม อีกทั้งยังส่งผลต่อปัญหาทางสังคม เช่น ความรุนแรงในครอบครัว การเมาแล้วขับ นอกจากนี้ เยาวชนมีการเข้าถึงเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ได้ง่าย และมีช่วงอายุที่เริ่มดื่มที่น้อยลง แม้ว่าจะมีมาตรการต่าง ๆ จากภาครัฐที่เข้ามาช่วยจำกัดและป้องกันการเข้าถึง แต่จำนวนผู้ที่ประสบปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์นั้นก็ยังคงมีเป็นจำนวนมาก การออกแบบกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและจัดการปัญหาจากการดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ จึงเกิดการออกแบบกระบวนการที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันและจัดการปัญหาจากการดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์

- จุดเริ่มต้นการจัดการปัญหาจากการดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ โดยริเริ่มออกแบบและพัฒนาระบบ chatbot** โดยได้ยึดหลักการสร้างบทสนทนาของ chatbot แบบการสัมภาษณ์ เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจเป็นกระบวนการให้คำปรึกษาที่มีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐาน สำหรับผู้ที่ต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และเกิดการพัฒนานวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ “น้องตั้งใจ แยกบอก ช่วยเลิกเหล้า” เป็นการช่วยเหลือผู้ที่มีปัญหาจากการดื่มสุราทางออนไลน์ และเป็นการเพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารผ่านเทคโนโลยีที่เข้าถึงได้ง่ายขึ้นมากในปัจจุบัน กลุ่มประชากรสามารถเข้าถึงระบบการบริการ เพื่อดูแลปัญหาการดื่มที่สอดคล้องกับพฤติกรรม การสื่อสารของมนุษย์ที่เปลี่ยนไปเพื่อให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการรับฟังคำปรึกษาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

- โครงการพัฒนางานวิชาการและศึกษาปัญหาการเสพติดในประเทศไทย** โดยศูนย์ศึกษาปัญหาการเสพติด (ศศก.) หรือ Centre for Addiction Studies (CADS) และได้รับการสนับสนุนการดำเนินงานจาก สสส. โดยเป็นศูนย์กลางที่มีการรวบรวมบุคลากรด้านวิชาการ และด้านการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับงานสารเสพติดของประเทศ จัดทำเอกสารข้อเท็จจริง / ข้อเสนอเชิงนโยบาย/บทความเชิงนโยบาย คลิปความรู้ของงานวิจัย เผยแพร่ลงสื่อออนไลน์ของศูนย์ศึกษาปัญหาการเสพติด และได้ให้สัมภาษณ์ในประเด็นยาเสพติด ผ่านสื่อรายการวิทยุ ทีวี สื่อออนไลน์ รวมทั้ง การประชุมวิชาการศูนย์ศึกษาปัญหาการเสพติด
- โครงการฟื้นฟูจิตใจผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุปะทะบริเวณชายแดนไทย-กัมพูชา ปี พ.ศ. 2568** ภายใต้สภากาชาดไทย จากสถานการณ์ความไม่สงบและการสู้รบที่เกิดขึ้น ทำให้พี่น้องประชาชนจำนวนมากต้องอพยพ เพื่อความปลอดภัย โดยให้การสนับสนุนทางอารมณ์และจิตใจในเบื้องต้นแก่ผู้ที่ประสบภาวะวิกฤติ ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์สะเทือนขวัญ ได้ส่งทีมเข้าไปให้การดูแลด้าน PFA แก่ผู้อพยพจากการสู้รบในพื้นที่ชายแดนไทย-กัมพูชา ณ ศูนย์พักพิงที่จังหวัดอุบลราชธานี และจังหวัดสุรินทร์





ศาสตราจารย์ ดร.อังศินันท์ อินทรกำแหง

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



รางวัลที่เคยได้รับ

- โล่เกียรติคุณแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ ในการสนับสนุนการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดย กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (2561)
- รางวัลการวิจัยแห่งชาติ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลักของประเภทวิทยานิพนธ์ ระดับดี ปีงบประมาณ 2564
- รางวัลเกียรติบัตร SWU Excellent SDGs Projects & Activities ในฐานะที่มีผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ และส่งผลให้มหาวิทยาลัยได้ 100 คะแนนในการจัดอันดับ THE Impact Rankings 2023 (2566)
- รางวัลการวิจัยแห่งชาติ ผลงานวิจัยระดับดี โดย วช. (2566)
- รางวัลเหรียญเงิน ในโครงการประกวดผลงานสิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม I New Gen Inventor Award 2025 ระดับอุดมศึกษา กลุ่มสุขภาพและการแพทย์ (2568)

ผลงานเด่น

- ปี 2566** งานวิจัย เรื่อง “การประเมินและการสร้างเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพและสุขภาวะครอบครัว กลุ่มเสี่ยงโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง : พัฒนาโมเดลเชิงสาเหตุทางวัฒนธรรมของพฤติกรรมสุขภาพและโปรแกรมจิตวิทยาเชิงบวกและความรอบรู้ด้านสุขภาพ” โดย สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) รับพระราชทานเกียรติบัตรฯ จากสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพฯ เป็นการศึกษาผสานวิธีในกลุ่มคู่สมรสในชุมชนรวม 2,000 คน ด้วยโปรแกรมพัฒนาพลังสติ การทำกับตนเอง และการรับรู้ความสามารถของตน HL การปรับพฤติกรรม พบว่า ภายหลังสิ้นสุดโปรแกรม คู่สมรสมี HL พฤติกรรมสุขภาพ สุขภาวะครอบครัว ดัชนีมวลกาย ความดันโลหิต และน้ำตาลในเลือดดีกว่ากลุ่มไม่ได้รับโปรแกรม
- ปี 2564 – 2567** โครงการวิจัยและพัฒนาเครื่องมือประเมินความรอบรู้ด้านสุขภาพ และพฤติกรรมสุขภาพตามหลักพอเพียงด้วยตนเองทางดิจิทัล และการใช้หลักสูตรส่งเสริม HL เพื่อลดโรค NCDs ในกลุ่มเสี่ยงวัยทำงาน อายุ 20 - 65 ปี โดยได้รับทุนจาก สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ระยะที่ 1 สร้างเครื่องมือ 636 คน ระยะ 2 สร้างหลักสูตรและพัฒนาแกนนำบุคลากรสาธารณสุข เพื่อใช้หลักสูตรผ่านทางดิจิทัลกับกลุ่มวัยทำงานที่เสี่ยงโรค NCDs ในชุมชนเมืองและกึ่งเมือง 200 คน และระยะ 3 ประเมินผลการใช้หลักสูตรผ่านออนไลน์ 1,000 คน ในสถานศึกษาและในชุมชน พบว่า ผลสำรวจระดับ HL มีพฤติกรรมสุขภาพดี บุคลากรสุขภาพนำหลักสูตรไปใช้ พบว่า ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี HL พฤติกรรมสุขภาพสูงขึ้น และผู้เข้าร่วมกิจกรรมในสถานศึกษา มีคะแนนเฉลี่ย HL สูงกว่ากลุ่มในชุมชน ส่วนพฤติกรรมสุขภาพในชุมชนดีกว่าในสถานศึกษาจึงสะท้อนวิถีชีวิตของแต่ละกลุ่ม
- ปี 2567 – 2568** “โครงการส่งเสริมสุขภาวะที่ดีแก่นิสิตและบุคลากร มศว.” โดย สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.). จากการสำรวจเปรียบเทียบปัจจัยเชิงสาเหตุ พฤติกรรมสุขภาพที่ดีของสองกลุ่มรวม 600 คน พบว่า 1) บุคลากรและนิสิตส่วนใหญ่มีภาวะเสี่ยงหรือเป็นโรค NCDs และเคยเห็นบุคลากรหรือนิสิตกระทำพฤติกรรมสุขภาพไม่เหมาะสมอยู่บ้างเล็กน้อย 2) ปัจจัย HL ความสมดุลในงาน และการส่งเสริมกิจกรรมทางสังคมสามารถทำนาย พฤติกรรมสุขภาพได้ร้อยละ 84.00 ซึ่งบุคลากรและนิสิตมีพฤติกรรมสุขภาพไม่แตกต่างกัน โดยผลสำรวจเป็นแนวทางให้ จัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพทั้งกลุ่มบุคลากรและนิสิตทุกระดับ เพื่อพัฒนาการเป็น “มหาวิทยาลัยส่งเสริมสุขภาพ” (Health Promotion University) อย่างต่อเนื่อง
- ผลงานที่เผยแพร่เชิงประจักษ์ ประกอบด้วย บทความวิจัยเผยแพร่ในวารสารระดับชาติ 115 เรื่อง และนานาชาติ 71 เรื่องอยู่ระหว่างตอบรับ 10 เรื่อง รวม 196 เรื่องและหนังสือ/ตำรา/คู่มือ 15 เรื่อง รวม 209 เรื่อง เฉลี่ยปีละ 10 เรื่อง โดยส่วนใหญ่ร้อยละ 90 เป็นงานวิจัยที่เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพ และจากความรู้การบริหารวิจัยของตนเอง รวมถึงประสบการณ์บริหารสถาบันฯ





คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ และการออกแบบสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยแม่โจ้

โดย ศูนย์ออกแบบสภาพแวดล้อมเพื่อทุกคน ภูมิภาคเหนือ
จังหวัดเชียงใหม่



ที่อยู่: เลขที่ 63 หมู่ 4 ถนนเชียงใหม่-พร้าว ตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

วิสัยทัศน์: ความสำเร็จของการบูรณาการองค์ความรู้ข้ามศาสตร์ของเครือข่ายสหวิชาชีพ
ที่เกี่ยวข้องใน ด้านสุขภาพของประชากรไทยตั้งแต่ต้นน้ำ-กลางน้ำ-ปลายน้ำ

ผลงานเด่น

“ศูนย์ออกแบบสภาพแวดล้อมเพื่อทุกคนภูมิภาคเหนือ (Universal Design Center: Northern – UDC Northern)” องค์การที่เกิดจากความร่วมมือในการสร้างสรรค์สุขภาวะและสภาพแวดล้อม เพื่อรองรับพฤติกรรม การเข้าถึงของคนทุกคน โดยเฉพาะ กลุ่มผู้สูงอายุและกลุ่มเปราะบาง โดยมุ่งเน้นการบูรณาการองค์ความรู้ด้าน Universal Design (UD) สู่งานจริง พัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อทุกคน ในสังคมอย่างครอบคลุมและยั่งยืน ลดจุดเสี่ยงในการพลัดตกหกล้ม ลดภาระของบุคคลากรทางการแพทย์ โดยขับเคลื่อนการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ เทศบาล โรงพยาบาล รพ.สต.ฝ่ายปกครอง สถาบันการศึกษา สสส. และ ภาคเอกชน ในการลงพื้นที่ปรับปรุงบ้านผู้สูงอายุ คนพิการ ห้องน้ำวัด ตลาด โรงเรียนผู้สูงอายุ และสวนสุขภาพสาธารณะในพื้นที่ เป็นต้น นอกจากนี้ ยังเป็นห้องจำลองสภาพแวดล้อมอุปกรณ์อำนวยความสะดวกและนวัตกรรมด้านการออกแบบสภาพแวดล้อมเพื่อทุกคน

- ความสำเร็จของกระบวนการทำงานร่วมกันของศูนย์ UDC Northern จากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ส่งผลให้เกิดผลลัพธ์เชิงรูปธรรม เกิดผลลัพธ์ต่อสุขภาพของผู้ใช้งานจริง โดยมีการทดลองกระบวนการดังกล่าวในพื้นที่ Sandbox จังหวัดน่าน โดยทดลองวางระบบโครงสร้างเมืองที่เป็นมิตรกับทุกคน (Age Friendly City) หัวใจของความสำเร็จ คือ ความร่วมมือจากคนในชุมชน ชมรมผู้สูงอายุ ผู้นำชุมชน ในกระบวนการรับฟังความเห็น ของคนในพื้นที่และผู้ประกอบการภาคเอกชนทั้งในพื้นที่และต่างพื้นที่ รวมถึงสมาคมสถาปนิกแลนนาในการสนับสนุนผลักดัน

และงบประมาณ นอกจากนี้ยังมีการต่อยอดไปยังโครงการ “ต้นแบบเมืองสุขภาพดี ที่เป็นมิตรกับทุกคน จังหวัดเชียงใหม่” หรือ Chiang Mai Healthy & Friendly City Models ของศูนย์ออกแบบสภาพแวดล้อมเพื่อทุกคนมหาวิทยาลัยแม่โจ้และเครือข่ายภูมิภาคเหนือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน 8 จังหวัดภูมิภาคเหนือ

- การดำเนินงานของศูนย์ UDC Northern ประกอบด้วย การดำเนินกิจกรรม ได้แก่ การลงนามความร่วมมือ ต้นแบบเมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ กับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในพื้นที่
- ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรที่ร่วมมือปรับปรุงสภาพแวดล้อมของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ เพื่อรองรับพฤติกรรม การเข้าถึงของคนทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มประชากรผู้สูงอายุ ผู้พิการ และกลุ่มเปราะบาง ทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ และบูรณาการองค์ความรู้เฉพาะทางแบบข้ามศาสตร์
- นอกจากนี้ ยังมีการขับเคลื่อน โครงการอบรม “ช่างชุมชน” โดยจัดอบรมให้กับกองช่าง ผู้รับเหมานำชุมชน อสม. รวมถึงผู้สูงอายุรุ่นใหม่ที่ยังมีแรง เพื่อดำเนินการองค์ความรู้ ด้านการติดตั้งอุปกรณ์อำนวยความสะดวก ตามมาตรฐาน UD





บริษัท ไร่คิ่วผลิตภัณฑ์อาหาร จำกัด

จังหวัดสมุทรปราการ



ที่อยู่: เลขที่ 16/17 ถนนบางนา-ตราด ตำบลบางแก้ว อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ

วิสัยทัศน์: สร้างเวลาแห่งความสุขด้วยมืออาหารของครอบครัว

ผลงานเด่น

- **“โครงการ โอมอัครักลูกหลานโภชนาการดี” (ปี 2555-2562)** มีวัตถุประสงค์ การพัฒนาโรงเรียนที่อยู่ในเขตภาคอีสานตอนบนให้พัฒนาตนเอง เพื่อผ่านเกณฑ์การประเมินเป็น “โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับเพชร” การดำเนินกิจกรรมใน โครงการ โรซ่า โอมอัครัก ลูกหลานโภชนาการดี มีขั้นตอน การดำเนินกิจกรรมอยู่ 4 ขั้นตอน
 - 1) **สมัครใจค้นหา** คือกระบวนการค้นหาและรับสมัคร โรงเรียนที่มีความพร้อมเข้าร่วมโครงการ ปฐมนิเทศ เพื่อให้โรงเรียนเข้าใจหลักการของโครงการ และประเมิน ความพร้อมของตนเองจากตัวชี้วัดทั้ง 19 ข้อ
 - 2) **ฝึกไฟพัฒนา** คือการจัดค่ายโอมอัครักลูกหลาน โโภชนาการดี เป็นค่าย 3 วัน 2 คืน และเป็นหัวใจสำคัญ ที่สุดของโครงการนี้ เพื่อเสริมความรู้ สร้างแรงบันดาลใจ ให้บุคลากรของโรงเรียน
 - 3) **สนทนาประเมิน** หลังจาก ผ่านกระบวนการในค่ายโอมอัครักไประยะหนึ่ง จะลงพื้นที่ ตรวจสอบเยี่ยมโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อเสริม กำลังใจ ประเมินความก้าวหน้า แนะนำการปรับเปลี่ยน เพื่อตอบโจทย์ตัวชี้วัด และเชิญโรงเรียนที่มีความพร้อม ให้มาร่วม workshop และ
 - 4) **เชิญชวนชื่นชม** การจัดกิจกรรม Roza Funny Healthy Trip ตลอด ความสำเร็จให้แก่โรงเรียนที่ผ่าน การประเมินเป็น โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับเพชรเรียบร้อยแล้ว โดยจากการขับเคลื่อนโครงการดังกล่าว โรงเรียนที่ผ่าน การอบรม และนำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจากการ อบรมกลับไปจัดทำแผนงานและแนวทางปฏิบัติ จนประสบผลสำเร็จผ่านเกณฑ์ชี้วัดเป็นโรงเรียน ส่งเสริมสุขภาพระดับเพชร รวมทั้งหมด 32 โรงเรียน
- **“โครงการ โอมอัครักนักกีฬาหน้าน้อย” เป็นการต่อยอด จากโครงการ “โอมอัครักลูกหลานโภชนาการดี” (ปี 2558 - 2562)** โดย ร่วมมือกับสมาคมกีฬากรีฑา แห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์นำหลักสูตร “Kid’s Athletic” มีวัตถุประสงค์ คือ การพัฒนา พื้นฐานการฝึกสอนการออกกำลังกายที่ถูกต้องให้กับ เด็กในวัย 8-12 ปี การดำเนินโครงการแบ่งเป็น 3 ระยะ ดังนี้

1. พื้นฐานที่ดี จัดการอบรมหลักสูตร “Kid’s Athletics” ทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ ให้แก่ครู ผู้รับผิดชอบงานพลศึกษาในโรงเรียน เพื่อให้ เข้าใจว่า Kid’s Athletics
2. เรียนรู้ พัฒนา ครูจะนำความรู้จากการอบรม ไปประยุกต์ใช้การสอนพลศึกษา ให้แก่ กลุ่มเป้าหมาย คือเด็กในวัย 8-12 ปีในโรงเรียน จากนั้นจึงคัดเลือก เด็กที่มีความสามารถเป็นตัวแทนของ โรงเรียน เข้าร่วมการแข่งขัน “โอมอัครักนักกีฬาหน้าน้อย”
3. ต่อยอดความเก่ง จัดให้มีการแข่งขัน “โอมอัครัก นักกีฬาหน้าน้อย” เพื่อค้นหาทีมชนะเลิศ และรางวัล พิเศษ ความสำเร็จของโครงการนั้นวัดได้จาก จำนวนโรงเรียนที่เข้าร่วมการแข่งขัน ซึ่งเพิ่มสูงขึ้น ทุกปี จาก 47 โรงเรียนในปีแรก จนกระทั่งมีสถิติ สูงสุดถึง 183 โรงเรียน

- **สนับสนุนโครงการส่งเสริมเด็กไทยสายตาสีใน ศตวรรษที่ 21** ให้การสนับสนุนเครื่อง Vision Screener ซึ่งจากผลดำเนินงาน ได้มีการตรวจ คัดกรองนักเรียน ป.1 เพิ่มขึ้นเป็น 87.4% จากเดิม ดำเนินการได้เพียง 36.0%
 - พัฒนาผลิตภัณฑ์ Low โขเดียม และ Low น้ำตาล จำนวน 4 ผลิตภัณฑ์ ได้แก่ ซอสมะเขือเทศ พสมไลโคปีน ซอสพริก สูตรไม่มีน้ำตาล ซอสปรุงรอาหาร สูตรลด โขเดียม 40% และซีอิ๊วขาว สูตรลดโซเดียม 40% เพื่อลดความเสี่ยงการเกิดโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs)
 - การช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ **“ลุยยังพร้อม”** และ **“กล่องคืนครัว”** ร่วมมือกับมูลนิธิ เพื่อช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยในยามเกิดภัยพิบัติ





เทศบาลนครอุดรธานี

จังหวัดอุดรธานี



ที่อยู่ : เลขที่ 1 ถนนอธิบดี ตำบลหมากแข้ง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

วิสัยทัศน์ : ปลูกเศรษฐกิจ ปลูกวัฒนธรรม ปลูกคุณภาพชีวิตเพื่อให้
เป็นเมืองที่น่าอยู่อย่างยั่งยืน โดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง

รางวัลที่เคยได้รับ

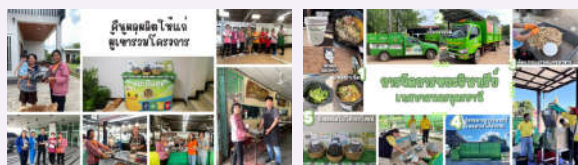
- โล่เชิดชูเกียรติเมืองสุขภาพดี (Healthy City) ระดับทอง มอบโดย กรมอนามัย (2566)
- โล่รางวัลเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน กระบวนทัศน์ใหม่ ระดับ 1 เมืองสีเขียว (Basic Green city) (2566)
- รางวัลเมืองเป็นมิตรกับผู้สูงอายุ และผู้พิการ (Age-Friendly Communities) (2566)
- โล่รางวัลองค์กรดีเด่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (2567)
- โล่รางวัล EHA Excellence Award ผลงานดีเด่น (2567)
- รางวัล อปท. ที่มีการพัฒนาศักยภาพเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ ที่มีความโดดเด่น (Smart City) (2567)

ผลงานเด่น

- “โครงการจัดการขยะอินทรีย์ เพื่อชีวิตที่ยั่งยืน (R2R 4 Happy Life)” ได้รับเงินสนับสนุนจากการดำเนินโครงการฯ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี โดยมีแนวทางการจัดการขยะมูลฝอย ด้วยการจ้างเอกชนในการดำเนินการเก็บขน และกำจัดขยะมูลฝอยด้วยวิธีการกำจัดแบบ MBT (Mechanical – Biological Treatment) เมื่อขยะเข้าสู่กระบวนการกำจัด จะถูกส่งไปยังกระบวนการคัดแยก เพื่อนำมูลฝอยอินทรีย์ไปแปรรูปเป็นสารปรับปรุงดิน มูลฝอยรีไซเคิลจะถูกนำส่งต่อไปยังบริษัทรีไซเคิล มูลฝอยส่วนที่เป็นพลาสติกจะถูกนำไปอัดเป็นก้อน เพื่อเป็นเชื้อเพลิง (Refuse Derived Fuel : RDF) ส่วนที่เหลือจากกระบวนการคัดแยก และไม่สามารถนำไปใช้ประโยชน์จะถูกนำไปฝังกลบ ด้วยวิธีการฝังกลบอย่างถูกหลักสุขาภิบาล ทำให้เทศบาลนครอุดรธานีได้รับการรับรองปริมาณก๊าซเรือนกระจก ภายใต้โครงการลดก๊าซเรือนกระจก ภาคสมัครใจ ตามมาตรฐานของประเทศไทย (T-VER) และในปี 2568 สามารถลดขยะอินทรีย์ที่เข้าบ่อฝังกลบได้ถึง 105.29 ตัน ภายในระยะเวลาเพียง 9 เดือน หลังเริ่มดำเนินโครงการ และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเทียบเท่ากับการปลูกป่า 42.8 ไร่ และต่อยอดด้วยการนำผลผลิตที่เกิดขึ้นไปใช้สำหรับสาธารณะโรงเรียน และมอบให้เกษตรกรในชุมชน ส่งเสริมการพัฒนาเกษตรกรรมที่ยั่งยืนด้วยการใช้ปุ๋ยอินทรีย์แทนปุ๋ยเคมี ด้วยการบริหารจัดการขยะอินทรีย์อย่างเป็นระบบ โดยการมีส่วนร่วมในการคัดแยกขยะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตั้งแต่ต้นทาง

โดยปัจจัยความสำเร็จของการจัดการขยะอินทรีย์ด้วยเครื่องผลิตปุ๋ยหมักและก๊าซชีวภาพ มิได้เกิดจากการบริหารงานของเทศบาลนครอุดรธานีเท่านั้น แต่เกิดจากการบูรณาการระหว่าง “ภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็ง” “ระบบการจัดการที่มีประสิทธิภาพ” และ “ความร่วมมือของทุกภาคส่วน” ประกอบด้วยปัจจัยต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

1. การกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาการพัฒนาแนวทางกลไกการดำเนินงานที่ชัดเจน ตลอดจนมีการมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในแต่ละส่วนงาน
2. การมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในการให้ความร่วมมือเพื่อคัดแยกขยะอินทรีย์จากแหล่งกำเนิดไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน
3. การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีการวางแผนและดำเนินการอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่การคัดแยกเก็บรวบรวม การแปรรูป ไปจนถึงการใช้ประโยชน์จากผลผลิต
4. การนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้จัดการขยะอินทรีย์ผลผลิตที่ได้มอบคืนแก่ชุมชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
5. การสนับสนุนจากภาคีเครือข่าย ซึ่งมีการบูรณาการร่วมกันในด้านการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ รวมถึงให้ความช่วยเหลือด้านข้อมูลทางวิชาการ





ประเภท บริหาร





นายสุกธินันท์ บุญมี

ประธานคณะกรรมการเขตสุขภาพ
เพื่อประชาชน เขต 7 (กลุ่มร้อยแก่น)



รางวัลที่เคยได้รับ

- ผู้มีผลงานทางวิชาการดีเด่น หลักสูตรโรงเรียนนายอำเภอ (2536)
- นายอำเภอผู้มีผลงานดีเด่น ระดับจังหวัดนครพนม (2540)
- นายอำเภอผู้มีผลงานดีเด่น ระดับจังหวัดหนองบัวลำภู (2543)
- บุคคลดีเด่น ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (2544)
- ข้าราชการพลเรือนดีเด่น (2544)
- นายอำเภอผู้มีผลงานดีเด่น ระดับจังหวัดขอนแก่น (2548)
- รางวัล Prime Minister Road Safety Awards 2013 (ศูนย์อำนวยความสะดวกทางถนน) (2557)

ผลงานเด่น

การแก้ไขปัญหาระบาดโรคพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดี เขตพื้นที่ 7 ได้มีการขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง (ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2560 ถึงปี พ.ศ. 2568) เป็นผู้ดำเนินการขับเคลื่อนการทำงาน โดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ทำให้การดำเนินงาน มีประสิทธิภาพตรงตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ทิศทาง และยุทธศาสตร์ ซึ่งผลสำเร็จที่สำคัญของการทำงาน เพื่อแก้ไขปัญหาระบาดโรคพยาธิใบไม้ตับ มะเร็งท่อน้ำดี ผ่านกลไกคณะกรรมการเขตสุขภาพ เพื่อประชาชน เขตพื้นที่ 7 และคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ มีดังนี้

1. เกิดอำเภอต้นแบบในการแก้ไขปัญหาระบาดโรคพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดี จำนวน 6 อำเภอ ในพื้นที่ 3 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดขอนแก่น (อำเภอบ้านไผ่ และอำเภอบ้านแฮด) จังหวัดร้อยเอ็ด (อำเภอศรีสมเด็จ อำเภอเชียงขวัญ) และจังหวัดมหาสารคาม (อำเภอโกสุมพิสัย และ อำเภอกันทรวิชัย)
2. เกิดการพัฒนาสถานประกอบการปลาสำและปลาต้มโดยการมีส่วนร่วมของท้องถิ่น จังหวัดขอนแก่น และกำลังขยายผลไปยังพื้นที่ดำเนินการของอำเภอต้นแบบทั้งหมด
3. การนำเอาหลักสูตรการป้องกันโรคพยาธิและมะเร็งท่อน้ำดีไปขยายผลใช้ในการเรียนการสอนของโรงเรียนในพื้นที่อำเภอต้นแบบ
4. ประสานการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดการสร้างบ่อบำบัดสิ่งปฏิกูลในหลายพื้นที่

5. นำหลักสูตรโรคพยาธิใบไม้ตับ และมะเร็งท่อน้ำดี ในอำเภอบ้านแฮด และอำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น ไปใช้ในโรงเรียนระดับประถมศึกษา และมีมัธยมศึกษา 74 แห่ง และส่งเสริมเป็นโรงเรียนต้นแบบนำร่อง 11 แห่ง (รอกยายพื้นที่ และติดตามผลโรงเรียนในอำเภอเมืองของขอนแก่น 187 แห่ง)
6. การตรวจคัดกรองพยาธิใบไม้ตับในพื้นที่อำเภอต้นแบบ ดำเนินการแล้ว 10 อำเภอ ผลการติดเชื้อหลังให้การรักษาอยู่ที่ร้อยละ 0 - 3.97

การดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

1. นำประเด็นการแก้ไขปัญหาระบาดโรคพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดีเข้าเป็นประเด็นปัญหาสำคัญของเขตพื้นที่ 7 และนำไปสู่การผลักดันให้เข้าสู่วาระของคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ
2. ประสบความสำเร็จในการขับเคลื่อนและผลักดันให้ประชาชนได้รับสิทธิประโยชน์คัดกรองพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดีจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

ปัจจัยความสำเร็จ

ด้วยประสบการณ์รับราชการสังกัดกระทรวงมหาดไทยอยู่ในพื้นที่มาตลอด 36 ปี โดยเกษียณราชการตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัดอำนาจเจริญ จึงใช้ความรู้ประสบการณ์ ทักษะ และความเชี่ยวชาญเรื่องการประสานงานมาใช้ในการขับเคลื่อนการทำงานของคณะกรรมการเขตสุขภาพเพื่อประชาชน เขตพื้นที่ 7 พึ่งพาความร่วมมือของภาคีเครือข่าย หลายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระบบสุขภาพ มีบุคลากร ผู้เชี่ยวชาญ และทรัพยากร สนับสนุน รวมทั้ง ชุมชน ภาคประชาสังคม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเครือข่ายองค์กรต่าง ๆ ที่ทำงานพัฒนาระบบสุขภาพอีกเป็นจำนวนมาก เป็นอีกหนึ่งปัจจัยความสำเร็จ



นายแพทย์สุพล ตรียานันทพร

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา



รางวัลที่เคยได้รับ

- โล่เชิดชูเกียรติศิษย์เก่าดีเด่น ด้านการบริหาร โดยสมาคมศิษย์เก่าคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (2565)
- รางวัลครูทอทองคำ ข้าราชการพลเรือนดีเด่น โดย กพร. (2565)
- โล่เชิดชูเกียรติคุณ ผู้ส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนงานวัฒนธรรมทุกระดับเป็นอย่างดี โดยกระทรวงวัฒนธรรม (2566)
- โล่เกียรติยศ ประเภทนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด TO BE NUMBER ONE (2567)
- รางวัลพญาครุฑนาคราช สาขา นักบริหารระดับสูงที่อุทิศตนเพื่อประโยชน์ต่อบุคลากรในวิชาชีพสาธารณสุขดีเด่น และประชาชนส่วนรวมมาอย่างยาวนาน โดย กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (2567)

ผลงานเด่น

จากการริเริ่มและผลักดันโครงการ **“ศูนย์เรียนรู้คนไทย ห่างไกล NCDs โคราช”** เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ลดกลุ่มเสี่ยงและผู้ป่วยโรค NCDs ในจังหวัดนครราชสีมา สอดคล้องกับกรมอนามัยมีนโยบายในการส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี ด้วยการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ โดยเฉพาะการป้องกันโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ที่เป็นปัญหาสาธารณสุขที่สำคัญของประเทศ ซึ่งประเทศไทยพบประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ประมาณ 1 ใน 4 ป่วยเป็นโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูง หรือทั้ง 2 โรค ส่งผลให้เกิดการเจ็บป่วย พิการ หรือเสียชีวิตก่อนวัยอันควร รวมทั้งกระทบต่อการเศรษฐกิจทั้งในระดับครอบครัว ชุมชนและประเทศ จึงได้มีการขับเคลื่อนโครงการฯ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของประชาชน ลดความเสี่ยง และผลกระทบจากโรค NCDs ซึ่งผลงานขับเคลื่อนโครงการได้ช่วยให้ผู้ป่วยโรค NCDs จำนวนมาก สามารถกลับมาใช้ชีวิตได้ตามปกติ และไม่ต้องพึ่งยาพร้อมนำไปสู่การขยายผลของโครงการไปยังโรงพยาบาลของรัฐทุกแห่งจังหวัดนครราชสีมา ประชาชนเข้าถึงได้ง่ายขึ้น

นอกจากนี้ มีงานวิจัยการพัฒนารูปแบบการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ภายใต้การดำเนินงานของชมรม ผู้สูงอายุ จังหวัดนครราชสีมา โดยขับเคลื่อนในชมรมผู้สูงอายุ จังหวัดนครราชสีมา ที่มีการแบ่งกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยแบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ ผู้สูงอายุ จำนวน 379 คน บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข จำนวน 18 คน และผู้เกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุ จำนวน 24 คน เครื่องมือการวิจัยประกอบด้วย การวิเคราะห์เอกสาร แบบสอบถาม การสัมภาษณ์เชิงลึก และการสนทนากลุ่มการวิเคราะห์ โดยผลการวิจัย พบว่า

1. การจัดทำคำสั่งคณะทำงานของชมรมผู้สูงอายุ ทั้ง 6 อำเภอ เป็นลายลักษณ์อักษร ดำเนินการจัดทำแผนดำเนินงาน
2. การพัฒนารูปแบบการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ภายใต้การดำเนินงานของชมรมผู้สูงอายุ มีปัจจัยแห่งความสำเร็จ จำนวน 6 ปัจจัย ได้แก่ ผู้บริหาร ผู้นำชุมชน บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข ภาศิเครือข่ายสุขภาพ ชมรมผู้สูงอายุ ผู้สูงอายุ และครอบครัวของผู้สูงอายุ ดำเนินการพัฒนารูปแบบการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ จากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
3. การประเมินผลการพัฒนารูปแบบการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ภายใต้การดำเนินงานของชมรมผู้สูงอายุ จังหวัดนครราชสีมา หรือ PEACEFUL model สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพเหมาะสม สามารถนำไปใช้บริบทที่ใกล้เคียงจังหวัดนครราชสีมาได้ ภายหลังจากเข้าร่วมโครงการ พบว่า ระดับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่าง เพิ่มขึ้นอยู่ในระดับมากที่สุด ($=4.25, 5.D. =.66$) โดยมีการดำเนินงานตามกระบวนการวงจร PDCA ได้แก่ การวางแผน ดำเนินการศึกษาวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง ประมวลผลข้อค้นพบ ปรับปรุงข้อค้นพบ ข้อเสนอแนะ คือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรสนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรมผู้สูงอายุ และควรส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุอย่างต่อเนื่อง



นายกองคุณ นามสว่าง

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านยาง



รางวัลที่เคยได้รับ

- ไม่ประกาศเกียรติคุณ “โรงเรียนต้นแบบก้าวทำใจ ประจำปี 2566” โดย กระทรวงสาธารณสุข (2566)
- โรงเรียนบ้านยาง เป็นองค์กรที่มีการขับเคลื่อนกิจกรรมก้าวทำใจ สถานศึกษา ประจำปี 2566 โดย กระทรวงสาธารณสุข (2566)
- ไม่เกียรติคุณ ชนะเลิศอันดับ 1 ประเภท โรงเรียนต้นแบบ การสร้างเสริมสุขบัญญัติแห่งชาติ เขตสุขภาพที่ 9 นครชัยบุรินทร์ ประจำปี 2566 โดย กระทรวงสาธารณสุข (2566)
- ไม่เกียรติคุณ รางวัลชนะเลิศ โรงเรียนส่งเสริมสุขบัญญัติแห่งชาติ โดย กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (2566)
- โรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literate school) โดย กระทรวงสาธารณสุข (2567)
- โรงเรียนผู้พิทักษ์พันธุ์ รุ่นที่ 4 โดย กรมอนามัย (2568)
- ไม่เกียรติคุณโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับมาตรฐานสากล (GSHPs) ระดับ Excellence Award โดย กรมอนามัย (2568)

ผลงานเด่น

การแก้ไขปัญหภาวะโภชนาการเกินเกณฑ์ นักเรียน (ท้วม/เริ่มอ้วน/อ้วน) โรงเรียนบ้านยาง โดยใช้ กิจกรรม “2C 2E” เกิดผลแห่งความสำเร็จ เพื่อสร้าง ความรู้ความเข้าใจให้นักเรียนเฝ้าระวัง รู้เท่าทัน โฆษณาชวนเชื่อ การอ่านฉลาก ตรวจสอบข้อมูล ผลิตภัณฑ์เบื้องต้นได้ด้วยตนเอง ด้วยกิจกรรมการสร้าง องค์ความรู้ (Create an article) การให้ความรู้ที่ถูกต้อง เกิดการเรียนรู้อย่างเต็มศักยภาพ มีภูมิคุ้มกันรู้เท่าทัน โฆษณาชวนเชื่อ สามารถตรวจสอบข้อมูลผลิตภัณฑ์ เบื้องต้นได้ด้วยตนเอง หรือหลีกเลี่ยงปัจจัยเสี่ยงต่าง ๆ ที่มีผลต่อภาวะโภชนาการ การฝึกวิเคราะห์ปัญหา การเรียนรู้ เรื่องพลังงานจากของจริงในชีวิตประจำวัน ช่วยให้เด็ก ผู้ปกครอง และครูเกิดความคิดวิเคราะห์ นอกจากนั้น การสนับสนุนให้เด็กรับรู้ความสามารถของตนเอง ให้เด็ก ได้วางแผนการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของตนเองช่วยให้ เด็กเกิดแรงจูงใจ ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม สุขภาพ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้นักเรียนมีสุขนิสัยที่ดี รู้จักเลือกบริโภคอาหารที่มีประโยชน์ รักการออกกำลังกาย ลดปัจจัยเสี่ยง

โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง NCDs ด้วยกิจกรรมสร้างสุขลักษณะ ที่ดี (Create good hygiene) ปลูกฝังจิตสำนึกในการให้ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมมารับประทานอาหาร ในปริมาณ ที่เพียงพอถูกสัดส่วน หลากหลาย เหมาะสม และครบถ้วน ตามความต้องการของร่างกาย ทำให้สามารถนำสารอาหาร ที่ได้รับ ใช้ให้เกิดประโยชน์กับร่างกายและจิตใจ ส่งผลให้ มีสมรรถภาพร่างกายที่ดี รวมทั้ง การจัดสิ่งแวดล้อม ภายในโรงเรียนและที่บ้านให้เอื้อต่อการบริโภคอาหาร ระหว่างมือ หลีกเลี้ยงขนมหวาน น้ำหวาน น้ำอัดลม ขนมกรอบ และหมั่นออกกำลังกาย ทำกิจกรรมกลางแจ้ง อย่างสม่ำเสมอให้เกิดพฤติกรรมที่ยั่งยืน และเพื่อให้ นักเรียนที่มีภาวะโภชนาการเกินเกณฑ์ (ท้วม/เริ่มอ้วน/ อ้วน) มีจำนวนลดลง ซึ่งนอกเหนือจากการ ให้ความรู้ และสร้างจิตสำนึกแล้ว นักเรียนที่มีปัญญากุญโภชนาการ หลังจากได้รับแก้ไขปัญหภาวะโภชนาการเกินเกณฑ์ (ท้วม/เริ่มอ้วน/อ้วน) พบว่า นักเรียนท้วม และอ้วนลดลง และมีภาวะโภชนาการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นน้ำหนักลดลง

รวมทั้ง นักเรียนมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การบริโภคอาหาร และออกกำลังกายในทางที่พึงประสงค์ อันเป็นผลมาจากนักเรียน ผู้ปกครอง และครูได้รับรู้ข้อมูล สถานการณ์ และมีการวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ร่วมกัน เกิดการวางแผน และเรียนรู้ร่วมกันอย่างเข้าใจ เด็กนักเรียน ตระหนักรู้ถึงปัญหภาวะโภชนาการเกิน รู้สึกว่าภาวะ ดังกล่าวเป็นปัญหาของตนเองที่ต้องลงมือแก้ไข โดยมี ผู้ปกครองและครูเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญห อย่างเป็นระบบ ปราศจากการบังคับ ภายใต้สิ่งแวดล้อม ที่เหมาะสมต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เพื่อแก้ไขภาวะ โภชนาการเกิน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่นำสู่ความสำเร็จ



ดร.สุวิชา สุภามา

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย



รางวัลที่เคยได้รับ

- รางวัลศิษย์เก่าสิ่งแวดล้อมศึกษาดีเด่น จาก สมาคมศิษย์เก่าสิ่งแวดล้อมศึกษา มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (2562)
- รางวัลพ่อดีเด่น โดย เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย (2568)
- รางวัลไทย ประเภทบุคลากรท้องถิ่นดีเด่นแห่งปี สาขาการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน โดย มูลนิธิเพื่อสังคมไทย (2568)

ผลงานเด่น

“ผลงาน การพัฒนารูปแบบการให้บริการศูนย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู แบบครบวงจร เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย”

ด้วยในปัจจุบันสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการเมือง ทั้งภายนอกและภายในประเทศมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง และปัจจัยต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิต สุขภาพ และความเป็นอยู่ของประชาชนมีความซับซ้อนมากขึ้น โดยปัญหาด้านสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อม ในแต่ละชุมชนมีความแตกต่างกันและแนวโน้มที่จะเกิดปัญหาเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งบริบทของพื้นที่ เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพรายเป็นสังคมเมืองเขตอุตสาหกรรมเก่าที่มีประชากรอาศัยอยู่อย่างแออัดเป็นจำนวนมาก และมีประชากรแฝง รวมถึงแรงงานต่างด้าวอาศัยอยู่เป็นจำนวนมาก ก่อให้เกิดปัญหาด้านสาธารณสุขด้านต่าง ๆ พบว่ามีปัญหาสาธารณสุข คือ การเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ป่วยโรคเรื้อรัง โดยเฉพาะผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองที่ต้องอาศัยการกายภาพบำบัดและฟื้นฟูอย่างต่อเนื่อง โดยจากข้อมูลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ พบว่า อัตราการป่วยด้วยโรคหลอดเลือดสมองของประชากรในพื้นที่เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพรายเพิ่มสูงขึ้นในทุกปี โดยในปี 2566 มีอัตราการป่วยอยู่ที่ร้อยละ 0.22 ปี 2567 มีอัตราการป่วยอยู่ที่ 0.26 และในปี 2568 มีอัตราการป่วยอยู่ที่ 0.27 รวมถึงยังมีผู้ด้อยโอกาสไม่สามารถเข้าถึงบริการด้านสาธารณสุขขั้นพื้นฐานอีกจำนวนมาก

จึงเกิดการขับเคลื่อนงานแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ และพัฒนาการให้บริการสาธารณสุขที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติและเป็นไปตามบริบทของพื้นที่ โดยจัดให้มีการให้บริการสาธารณสุขเชิงรุกในชุมชน และการให้บริการภายในหน่วยงานทางด้านการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันและควบคุมโรค และการฟื้นฟูสภาพ รวมถึงการกำจัดปัจจัยเสี่ยงที่เป็นปัญหาภาวะคุกคามต่อสุขภาพของประชาชนในระดับชุมชนต่าง ๆ โดยใช้หลักการบูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ ด้านการส่งเสริมสุขภาพประชาชน และฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยในหน่วยงาน และเชิงรุกในชุมชน ด้วยการพัฒนารูปแบบการให้บริการศูนย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู แบบครบวงจร เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย

นอกเหนือจากการปฏิบัติงานเกี่ยวกับสุขภาพของผู้ป่วยเชิงรุกในชุมชน พบปัญหาในการจัดการสิ่งปฏิกูลในชุมชนที่ไม่ถูกสุขลักษณะ ซึ่งเป็นปัญหาที่มีความสำคัญและส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนและสิ่งแวดล้อม ซึ่งปัญหาเหล่านี้หากไม่ได้รับการจัดการที่ดีจะส่งผลกระทบต่อแหล่งเพาะพันธุ์สัตว์นำโรค เป็นแหล่งแพร่ระบาดของเชื้อโรคและพยาธิ ส่งกลิ่นเหม็น ก่อให้เกิดเหตุรำคาญ และก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม จึงมีแนวทางการบำบัดหรือกำจัดกากตะกอนสิ่งปฏิกูล เพื่อช่วยลดอัตราการแพร่ของโรคระบาดให้น้อยลง หรือมิให้เกิดโดยเฉพาะโรคของระบบทางเดินอาหาร และการบำบัดกากตะกอนสิ่งปฏิกูลให้ถูกหลักวิชาการ โดยจัดให้มี “ระบบจัดการสิ่งปฏิกูลอย่างถูกสุขาภิบาล” จัดเตรียมรถดูดสิ่งปฏิกูลไว้สำหรับบริการประชาชน จัดให้มีการบริการครอบคลุมพื้นที่ในเขตเทศบาล และรับบำบัดสิ่งปฏิกูลแก่หน่วยงานอื่น นอกจากนี้ ได้ดำเนินการนำสิ่งปฏิกูลที่ผ่านการบำบัดไปใช้ประโยชน์ได้อย่างคุ้มค่าและปลอดภัย ทั้งนี้ ได้นำเทคโนโลยีที่ทันสมัย มาใช้ในการให้บริการประชาชนให้ ได้รับความสะดวกผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Sasuk E-Service)





นายแพทย์พิทักษ์พงษ์ พายุหะ

นายแพทย์สาธารณสุข จังหวัดมหาสารคาม



รางวัลที่เคยได้รับ

- รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ครุฑทองคำ โดย สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (2567)
- โล่ประกาศเกียรติคุณ นายแพทย์สาธารณสุข จังหวัดมหาสารคาม ร่วมส่งเสริม พลิกผัน การเพิ่มมูลค่าวัตถุดิบ และผลิตภัณฑ์สมุนไพรไทยสู่ตลาดโลก โดยบูรณาการเศรษฐกิจฐานรากของจังหวัดมหาสารคาม (2567)

ผลงานเด่น

ผลงาน การขับเคลื่อน “มหาสารคาม จังหวัดสุขภาพดี”

ด้วยนโยบาย 3อ 4ส จังหวัดมหาสารคาม มีเป้าหมายตามแผนพัฒนาจังหวัดมหาสารคาม ระยะ 20 ปี (2566-2585) เพื่อให้ประชาชนจังหวัดมหาสารคาม มีอายุเฉลี่ย 94 ปี และอายุเฉลี่ยการมีสุขภาพดี 86.5 ปี ในปี 2585 โดยเป้าหมายระยะยาวของจังหวัด เพื่อให้มีพื้นที่ Blue Zones ของประชาชนจังหวัดมหาสารคาม และเพื่อให้ประชาชนจังหวัดมหาสารคามมีอายุเฉลี่ยยืนยาว จำเป็นอย่างยิ่งต้องยกระดับการป้องกันการไม่ป่วยด้วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) อย่างเข้มแข็งของทุกภาคส่วนในจังหวัดมหาสารคาม โดยริเริ่มประกาศเป็นนโยบายระดับจังหวัดและกำหนดเป็นวาระสำคัญของจังหวัดมหาสารคาม จึงได้ประกาศนโยบาย “มหาสารคาม จังหวัดสุขภาพดี” ด้วยหลักการดำเนินงาน

1. อาหารดี
2. ออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ
3. อารมณ์ดี
4. เลิกการดื่มสุรา/เครื่องดื่มแอลกอฮอล์
5. เลิกการสูบบุหรี่
6. สิ่งแวดล้อมดี
7. ความสัมพันธ์ที่ดี/สร้างสังคมอบอุ่น

โดยผลงานการขับเคลื่อนงาน “มหาสารคาม จังหวัดสุขภาพดี” ด้วย **นโยบาย 3อ 4ส** ประกอบด้วย

1. **อ. อาหารดี** มีการยกระดับร้านอาหารปลอดภัย ชุมชนสุขภาพ ลดหวาน มัน เค็ม จำนวน 160 ร้าน และให้ร้านอาหารดำเนินการตามมาตรฐานสุขภาพอาหารขึ้นพื้นฐาน (SAN)
2. **อ. ออกกำลังกาย** หน่วยงานราชการ ออกกำลังกายทุกวันพุธ ร้อยละ 100 มีการสะสมแคลอรี รวม 160 ล้านกิโลแคลอรี และได้รับรางวัลจังหวัดที่มีผู้ร่วมกิจกรรมออกกำลังกายสูงสุด อันดับ 1 ระดับประเทศ (ก้าวท้าใจ) และอันดับ 1 ระดับประเทศ (เดินวิ่งปั่น)
3. **อ. อารมณ์ดี** โดยมีการคัดกรองความเครียดของประชาชน ผู้สูงอายุ และหญิงตั้งครรภ์ได้ตามเป้าหมาย ซึ่งประชาชนมหาสารคามมีภาวะสุขภาพจิตดี/อารมณ์ดี และไม่มีภาวะซึมเศร้า
4. **ส. ไม่สูบบุหรี่** ลดความชุกของการสูบบุหรี่ของประชาชน จากร้อยละ 6.6 ในปี 2567 เหลือร้อยละ 1.05 ในปี 2568
5. **ส. สุรา** ลดการดื่มสุราของประชาชน จากร้อยละ 1 ในปี 2567 เหลือร้อยละ 0.74 ในปี 2568
6. **ส. สิ่งแวดล้อม** ขับเคลื่อนงานสิ่งแวดล้อมได้บรรลุเป้าหมาย และมีผลงานดีเด่นระดับประเทศ
7. **ส. สังคมอบอุ่น** พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพกลุ่มเปราะบาง ดูแลรักษาผู้เสพติดยาเสพติด จนลดปัญหาความก้าวร้าวและความรุนแรงลงได้



นายแพทย์วิเศษ สิรินครโสภณ

นายแพทย์สาธารณสุข จังหวัดยะลา



รางวัลที่เคยได้รับ

- รางวัลการพัฒนา ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมระดับประเทศ GREEN & CLEAN Hospital Challenge ประเภทการพัฒนา โรงพยาบาลคาร์บอนต่ำและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยกระทรวงสาธารณสุข (2568)
- เกียรติบัตร องค์การขับเคลื่อนงานอนามัยสิ่งแวดล้อมดีเด่น โดย ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา กรมอนามัย (2568)

ผลงานเด่น

1. การขับเคลื่อนการพัฒนาการดูแลสุขภาพเชิงรุก เพื่อลดหญิงตั้งครรภ์เสียชีวิต ร่วมกับการพัฒนาสุขภาพเด็กปฐมวัย 4 มิติ จังหวัดยะลา

หญิงตั้งครรภ์เสียชีวิตลดลงอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2563 ถึงปี 2567 มีการพัฒนาสุขภาพเด็กปฐมวัย 4 มิติ ได้แก่ มิติโภชนาการ มิติพัฒนาการ มิติทันตกรรม มิติวัคซีน ได้รับการติดตามและจัดบริการเชิงรุกอย่างต่อเนื่อง ในปี 2567 ได้ดำเนิน โครงการเสริมสร้างศักยภาพศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (Tiple-P) ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มีผู้ปกครองเข้าร่วม 480 ครอบครัว เพื่อเพิ่มความรู้ และทักษะการเลี้ยงดูที่เหมาะสม ซึ่งผลการประเมิน พบว่าผู้ปกครองร้อยละ 80 เข้าใจ และมั่นใจในการส่งเสริมพัฒนาการลูก ช่วยลดภาวะโภชนาการผิดปกติ และในปี 2568 ได้ขยายผลสู่โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน จำนวน 6 แห่ง ครอบคลุมเด็กอนุบาลทั้งหมด 112 คน พบว่าเด็กร้อยละ 75 มีพัฒนาการปกติ สามารถฟื้นฟูเด็กกลุ่มพัฒนาการล่าช้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ การขับเคลื่อนงานสุขภาพจิต และยาเสพติดในโรงเรียนชุมชน ความร่วมมือของ ผู้รับผิดชอบงาน นักจิตแพทย์ ครู และชมรม TO BE NUMBER ONE ให้เด็กและเยาวชนมีความรู้ มีทักษะการป้องกันยาเสพติด ไม่สูบบุหรี่ ไม่สูบบุหรี่ไฟฟ้า ไม่ดื่มแอลกอฮอล์ รวมทั้งเพิ่มการบริการเชิงรุก ทำให้ การเข้าถึงบริการสุขภาพจิต และยาเสพติดมีอัตราเพิ่มขึ้น

2. การส่งเสริมสุขภาพ เพื่อลดโรคอ้วน โรคเบาหวาน

จากการสำรวจในจังหวัดยะลา พบว่าบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข อสม. มีค่าดัชนีมวลกายเกินเกณฑ์ ซึ่งมีผู้สนใจเข้าร่วมปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ช่วงเดือน มกราคม - มิถุนายน 2568 มีค่าดัชนีมวลกายลดลง 1,003 ราย

คิดเป็นร้อยละ 38.1 และได้ฝึก อสม. ให้สามารถคำนวณคาร์บ สามารถรับประทานได้ต่อวัน และไปฝึกประชาชนได้เป็นลำดับที่ 1 ของเขต ในกลุ่มผู้ป่วยที่เป็นโรคเบาหวาน สามารถ Remission 195 ราย จากผู้ป่วยเบาหวานชนิดที่ 2 ทั้งหมด 17,685 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.1 ลดค่าใช้จ่ายประมาณ 3,180,195 บาท

3. การขับเคลื่อนนโยบาย GREEN & CLEAN Hospital Challenge

ปีงบประมาณ 2566-2568 โรงพยาบาลในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข จังหวัดยะลา จำนวน 9 แห่งเข้าร่วมการพัฒนา โดยจากผลการดำเนินงาน ปี 2566 โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ระดับมาตรฐาน จำนวน 6 แห่ง ปี 2567 โรงพยาบาลทั้ง 9 แห่ง ผ่านระดับมาตรฐาน และมี 4 โรงพยาบาลผ่านระดับท้าทาย 2568 โรงพยาบาลทั้ง 9 แห่ง ผ่านระดับมาตรฐาน และมีโรงพยาบาลสามารถผ่านประเด็นท้าทายเพิ่มอีก 1 แห่ง รวมเป็น 5 แห่ง

พร้อมทั้งได้มีการบูรณาการงานพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (EHA) ซึ่งผลการดำเนินงาน ปี 2566 มีผลงานระดับเกียรติบัตร 9 แห่ง ปี 2567 มีผลงานระดับเกียรติบัตรจำนวน 9 แห่ง (16 ระบบย่อย) และ EHA Excellence Award ระดับเขตสุขภาพที่ 12 จำนวน 1 แห่ง ปี 2568 มีผลงานระดับเกียรติบัตร 8 แห่ง และได้รับรางวัลองค์กรสิ่งแวดล้อมดีเด่นระดับประเทศ จำนวน 1 แห่ง นอกจากนี้ การลดการใช้พลังงาน มีการรณรงค์การติดตั้งโซลาเซลล์ สามารถช่วยลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์

4. ด้านการจัดการของเสียทางการแพทย์ (Medical Waste Management)

ขับเคลื่อนนโยบาย บริหารจัดการขยะอันตรายชุมชน และขยะอันตรายทางการแพทย์รวบรวม จัดเก็บ ตามมาตรฐาน (อบจ.) ส่งกำจัดตามหลักวิชาการ ณ บริษัทที่รับกำจัดขยะอันตรายที่ได้มาตรฐาน

สำหรับมูลฝอยติดเชื้อ มีนโยบายให้ทุกโรงพยาบาล รวมทั้งโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งปฏิบัติตามกฎกระทรวงว่าด้วยการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ พ.ศ. 2545 และกฎกระทรวง ว่าด้วยการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2546 และทุกหน่วยบริการได้ปฏิบัติตามและส่งกำจัด ณ ศูนย์กำจัดมูลฝอยติดเชื้อ





นายแพทย์ปฐมพงศ์ ปฐโปรง

นายแพทย์สาธารณสุข จังหวัดอำนาจเจริญ



รางวัลที่เคยได้รับ

- รางวัลคนดีศรีอีสานปีที่ 35 ประจำปี 2559 (2559)
- รางวัลแพทย์ในดวงใจ 77 จังหวัด โดยแพทย์สมาคมแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ (2562)
- รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ครุฑทองคำ (2563)
- รางวัลศิษย์เก่าดีเด่น คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (2567)
- นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด TO BE NUMBER ONE (2568)

ผลงานเด่น

ผลงาน : เด็กอำนาจเจริญรุ่นใหม่ ใจกว้าง 106

การพัฒนาคุณภาพเด็กปฐมวัย เป็นภารกิจที่ต้องให้ความสำคัญเป็นอันดับต้น ๆ จากผลการสำรวจระดับสติปัญญา (IQ) ของเด็กอายุชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 พื้นที่จังหวัดอำนาจเจริญ ในปี 2564 พบว่ามีค่าเฉลี่ย IQ อยู่ที่ 98.54 ต่ำกว่าค่ามาตรฐานประเทศ (100) อยู่ในอันดับที่ 73 ของประเทศ สะท้อนให้เห็นถึงความจำเป็นเร่งด่วนการดำเนินงานเชิงระบบ เพื่อยกระดับคุณภาพเด็กในระยะยาวด้วยวิสัยทัศน์ในการพัฒนา จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อนแบบบูรณาการ การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนว่า “เด็กอำนาจเจริญรุ่นใหม่ ใจกว้าง 106” ซึ่งมีเป้าหมายให้เด็กอำนาจเจริญ โดยดำเนินการผ่าน “แผนพัฒนาภาคีเครือข่าย” ที่มีจุดแข็ง คือการประสานพลัง จากทุกภาคส่วน ทั้ง 13 หน่วยงานภายใต้แนวคิดหลักว่า “เด็ก คือสมบัติของชุมชน” โดยจากการรวบรวมข้อมูลสถานการณ์เด็กปฐมวัยผ่านระบบ DSPM Amnatcharoen Online ซึ่งใช้ในการคัดกรอง ติดตาม ส่งต่อเด็กกลุ่มเสี่ยง โดยองค์ประกอบสำคัญของการดำเนินงาน คือ การพัฒนาเครือข่ายและกลไกในพื้นที่ มีการแต่งตั้ง Child Project Manager (CPM) ในทุกตำบล ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ อสม. ครู ศพด. และผู้นำชุมชน พร้อมจัด กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เกื้อหนุนต่อการพัฒนามองเด็ก เช่น โครงการ “อสม.แม่รัก” ที่เสริมพลัง อสม. ให้ เป็นผู้ดูแลเด็กตั้งแต่แรกคลอด และกิจกรรม “ผูกแขนฮับขวัญ ลูกอีกบ้านเฮา” ใช้ทุนทางวัฒนธรรมสร้างสายใยความผูกพัน ความรับผิดชอบร่วมของชุมชนต่อเด็ก “เด็กอำนาจเจริญรุ่นใหม่ ใจกว้าง 106” ไม่ใช่เป็นเพียงนโยบายเชิงบริหาร เป็นรูปแบบการพัฒนาที่มุ่งเน้นพลังขับเคลื่อนแบบมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายเปลี่ยนชุมชนให้มีบทบาท และเปลี่ยนบทบาทของผู้บริหารให้เป็นผู้นำการพัฒนายั่งยืนในระบบสุขภาพและการศึกษาอย่างแท้จริง

ผลงาน : การพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืนในสังคมสูงวัย

ด้วยจังหวัดอำนาจเจริญมีประชากรสูงอายุเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เป็นสัญญาณเตือนถึงความจำเป็นเร่งด่วนที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมปรับตัว และพัฒนาระบบสุขภาพ บริการสาธารณะ และสิ่งแวดล้อมที่ตอบสนองความต้องการเฉพาะของผู้สูงอายุ จึงได้ริเริ่มการขับเคลื่อน “เมืองและชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ (Age-Friendly City)” โดยใช้แนวทางตามกรอบขององค์การอนามัยโลก (WHO) ควบคู่กับการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคในจังหวัด

โดยได้มีการดำเนินการสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดเมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ ผู้นำชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแกนนำผู้สูงอายุในระดับตำบล ผ่านการถ่ายทอดความรู้ นอกจากนี้ มีการพัฒนาชมรมผู้สูงอายุ ให้มีความเข้มแข็งโดยคัดเลือกชมรมต้นแบบที่มีศักยภาพด้านสุขภาพ การจัดการทุนทางสังคม และการมีส่วนร่วมของสมาชิกในชุมชน พร้อมทั้งคัดเลือกผู้สูงอายุต้นแบบดีเด่น มีชมรมต้นแบบระดับตำบลดีเด่น จำนวน 35 แห่ง ผู้สูงอายุต้นแบบระดับอำเภอ จำนวน 35 คน ที่สามารถขยายแนวคิดเมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุไปยังพื้นที่อื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพการพัฒนาเมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ

ผลงาน : การจัดการสิ่งปฏิกูลจังหวัดอำนาจเจริญ

จากแนวทางการเฝ้าระวัง ป้องกันโรคพยาธิในไม่ดับและเมะเร็งท่อน้ำดี จึงได้มีการขับเคลื่อนการก่อสร้างบ่อบำบัดสิ่งปฏิกูลที่ถูกสุขลักษณะเพื่อตัดวงจรพยาธิ พร้อมได้มีการจัดทำยุทธศาสตร์การก่อสร้างระบบบำบัดสิ่งปฏิกูล รวมถึงการส่งเสริมสนับสนุน เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งที่มีบ่อบำบัดสิ่งปฏิกูลบริหารจัดการสิ่งปฏิกูลได้อย่างถูกต้องเหมาะสม สนับสนุนให้อปท.สมัครเข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม ประเด็นการจัดการสิ่งปฏิกูล (EHA 3002) และกระตุ้นให้มีการบังคับใช้กฎหมายเรื่อง การจัดการสิ่งปฏิกูลอย่างจริงจัง โดยจากผลการดำเนินงาน มี 7 อำเภอ มีอำเภอที่มีระบบบำบัดสิ่งปฏิกูลจำนวน 4 อำเภอ ร้อยละ 57.14 อปท. ที่มีระบบบำบัดสิ่งปฏิกูลจำนวน 7 ระบบ ร้อยละ 11.11 และอปท. ที่มีระบบฯ สมัครเข้าร่วมโครงการพัฒนาระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม ประเด็นการจัดการสิ่งปฏิกูล (EHA 3002) และผ่านการประเมินในปี 2567 จำนวน 3 แห่ง ผ่านการประเมินรับรอง ระดับเกียรติบัตร 2 แห่ง ผ่านการประเมินระดับพื้นฐาน 1 แห่ง และมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การดำเนินการจัดการสิ่งปฏิกูล จำนวน 3 แห่ง



นางอนุญา บุญส่งแท้

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดนาขาม จังหวัดพิษณุโลก



รางวัลที่เคยได้รับ

- รางวัลเชิดชูเกียรติพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียน และนักศึกษากระทรวงศึกษาธิการ (รางวัลเสมาพิทักษ์) ประจำปี 2568 ระดับภาค โดย ศึกษาธิการภาค 17
- ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น ประจำปี 2567 โดย สพ.ป. พิษณุโลก เขต 3
- บุคคลผู้ได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติในฐานะกรรมการและเลขานุการ กรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานดีเด่น ประจำปี 2566 โดย กระทรวงศึกษาธิการ
- ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น โดย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (2566)
- ผู้บริหารสถานศึกษาดี ของแผ่นดินชั้นพื้นฐาน โดย มูลนิธิครูดีของแผ่นดิน (2564)
- โล่โครงการสุขภาพนักเรียนด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม โดย กรมอนามัย (2566)

ผลงานเด่น

ผลงาน "การบริหารแบบมีส่วนร่วม เพื่อส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม ของนักเรียนและชุมชน "การขับเคลื่อนงาน" การบริหารแบบมีส่วนร่วม เพื่อส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อมของนักเรียนและชุมชน"

ร่วมกับ ผู้บริหาร คณะครู ผู้ปกครอง คณะกรรมการสถานศึกษา ชุมชน และภาคีเครือข่าย ทุกภาคส่วน เพื่อสร้างความเข้าใจ ประกาศนโยบาย ทำบันทึกข้อตกลงให้ความร่วมมือ (MOU) เพื่อ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยได้มี การจัดกิจกรรม และนวัตกรรม ดังนี้

1. กิจกรรมประกาศนโยบาย และจัดทำบันทึก ข้อตกลงให้ความร่วมมือ (MOU) ร่วมกับ ทุกภาคส่วน เพื่อส่งเสริมสุขภาพ และอนามัย สิ่งแวดล้อม
2. กิจกรรมอบรมให้ความรู้ รักสุขภาพ ลดโรคอ้วน Green & Clean ยาเสพติด บุหรี่ไฟฟ้า การป้องกันโรค
3. กิจกรรมรณรงค์ เพื่อส่งเสริมสุขภาพ และอนามัย สิ่งแวดล้อม เรื่อง หยดเหงา หยดฝุ่น เพื่อคุณ เพื่อเรา ยาเสพติด บุหรี่ ไรซ์ใช้เลือดออก

4. กิจกรรมจัดการเรียนการสอน รูปแบบโครงการ/ กิจกรรม โดยใช้กระบวนการ Active Learning โครงการใบไม้ใบหญ้า สร้างคุณค่ารักสิ่งแวดล้อม (กระดาษรีไซเคิล), โครงการใบไม้สร้างค่า ลดปัญหามลพิษ น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง (ดินพร้อมปลูก), โครงการถนอมแปลงร่าง สร้างคุณค่า พัฒนา คุณธรรม รักสิ่งแวดล้อม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง, กิจกรรมโรงเรียนปลอดบุหรี่ แอลกอฮอล์, กิจกรรมสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติด, กิจกรรม อย. น้อย และกิจกรรมสุชาติ มีความสุข

5. ส่งเสริมการส่งผลงานประกวดแข่งขัน นวัตกรรม และสื่อต่าง ๆ ด้านส่งเสริมสุขภาพ และอนามัย สิ่งแวดล้อม ให้แก่ ครู นักเรียน ผู้ปกครอง และชุมชน โดยการมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่าย ได้แก่ ใบไม้ สร้างค่า ลดปัญหามลพิษ น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง ดินพร้อมปลูก, ใบไม้หญ้า สร้างคุณค่า รักสิ่งแวดล้อม กระดาษรีไซเคิล, กิจกรรมสุขภาพที่ดีด้วย SELF ลดการเกิด NCDs, กิจกรรม Walk and Run แลก Gift กิจกรรมสุขภาพดีที่นาขาม และกิจกรรมการประกวดสพตโทรทัศน์รณรงค์ เพื่อสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

โดยการขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ คณะครู ผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีการนิเทศ ติดตาม สรุปประเมินผล ซึ่งผลการดำเนินงาน พบว่า

1. นักเรียน ครู ผู้ปกครอง และชุมชน มีสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อมที่ดี ร้อยละ 85
2. นักเรียน ครู ผู้ปกครองชุมชน มีความพึงพอใจ การบริหารแบบมีส่วนร่วม เพื่อส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อมของนักเรียนและชุมชน ร้อยละ 88



นายบุญมา โดยพิลา

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนโพธิ์ จังหวัดสตูล



รางวัลที่เคยได้รับ

- การประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อท้องถิ่นและชุมชน “ระดับนำอยู่” โดย กรมอนามัย (2565)
- การประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อท้องถิ่นและชุมชน “ระดับนำอยู่ยั่งยืน” โดย กรมอนามัย (2566)
- การรับรองคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมด้านการจัดการมูลฝอยที่เป็นพิษหรืออันตรายจากชุมชน EHA 4003 โดย กรมอนามัย (2566)
- โล่รางวัล EHA Excellence Awards โดย กรมอนามัย (2568)

ผลงานเด่น

ผลงานด้านการส่งเสริมสุขภาพ : โครงการควนโพธิ์มหัศจรรย์ 1000 วันแรกของชีวิต เป็นโครงการที่เกิดขึ้นจากข้อมูลการติดตามภาวะโภชนาการในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนโพธิ์ โดยในปีงบประมาณ 2566 พบปัญหาสุขภาพที่สำคัญในกลุ่มหญิงตั้งครรภ์และเด็กเล็ก โดยพบว่า หญิงมีครรภ์ฝากครรภ์ไม่ครบกำหนดตามเกณฑ์ มีภาวะชด น้ำหนักน้อย มีกิจกรรมสำคัญ คือ สำรองข้อมูลสุขภาพหญิงตั้งครรภ์และเด็กในชุมชน การจัดอบรมให้ความรู้หญิงตั้งครรภ์ ผู้ปกครอง และครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การพัฒนาหลักสูตรโรงเรียนพ่อแม่การติดตามภาวะโภชนาการของเด็กกลุ่มเสี่ยงอย่างใกล้ชิด รวมถึงการจัดกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาการเด็กผ่านกิจกรรม “กอด เล่น เล่า” พร้อมทั้งจัดหาของเล่นพัฒนาการที่เหมาะสมให้กับเด็ก ผลการดำเนินงานพบว่าอัตราการฝากครรภ์ก่อน 12 สัปดาห์เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 95 หญิงตั้งครรภ์มีน้ำหนักตามเกณฑ์เพิ่มเป็นร้อยละ 96 การบูรณาการระหว่างความรู้ทางวิชาการกับทรัพยากรท้องถิ่น การสร้างความยั่งยืนผ่านการพัฒนาศักยภาพแกนนำและกองทุนชุมชน ตลอดจนการแสดงผลประโยชน์เชิงประจักษ์ที่สามารถปรับปรุงตัวชี้วัดสุขภาพของแม่และเด็กได้อย่างชัดเจน ซึ่งสะท้อนถึงความสำเร็จของการทำงานเชิงรุกที่คำนึงถึงบริบทเฉพาะของชุมชนเป็นสำคัญ

ผลงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม : โครงการบ้านโคกพิลา ชาวประมงรักท้องดิน รักโลก โดยองค์การบริหารส่วนตำบลควนโพธิ์ จังหวัดสตูล ภายใต้กรอบแนวคิดที่นำไปสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน หรือโครงการชุมชนลดเปลี่ยนโลก ที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อลดปริมาณขยะของครัวเรือนในชุมชนต่อวัน เพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก

ของชุมชน และเพิ่มจำนวนเครือข่ายการจัดการขยะในชุมชน ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ประชาชนทุกคนในพื้นที่หมู่ที่ 3 บ้านโคกพิลา ตำบลควนโพธิ์ การดำเนินงานแบ่งเป็น 6 ขั้นตอนหลัก เริ่มจากการจัดตั้งแกนนำชุมชน 10 - 15 คน เพื่อรับผิดชอบขับเคลื่อนกิจกรรม ต่อด้วยการพัฒนาศักยภาพแกนนำด้านความรู้การลดก๊าซเรือนกระจก จากนั้นจัดประชุมสร้างการรับรู้ในชุมชน และส่งเสริมอาชีพสีเขียว การใช้พลังงานโซล่าเซลล์ในเกษตรกรรม ซึ่งช่วยลดการใช้พลังงานเชื้อเพลิง ก๊าซที่สุดโครงการมุ่งพัฒนาชุมชนเป็นต้นแบบการลดโลกร้อน การประเมินผลใช้ตัวชี้วัด 5 ด้าน ได้แก่ ศักยภาพแกนนำ ความร่วมมือของภาคี รายได้ชุมชนเพิ่มขึ้น และการเป็นชุมชนต้นแบบ โดยจากผลการดำเนินงาน มีดังนี้

1. จัดตั้งธนาคารขยะ
2. ส่งเสริมการนำขยะรีไซเคิลกลับมาใช้ใหม่
3. ส่งเสริมให้ชาวบ้านปลูกผักโดยไม่ใช้สารเคมี
4. มีข้อตำลางของชุมชนห้ามมีการเผาขยะชีวหน้าแล้ง ไถกลบแทน
5. ปลูกป่าชุมชน
6. เกิดวิสาหกิจชุมชนกลุ่มท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์เขาพญาบังสา
7. ผลิตข้าวอินทรีย์พันธุ์พื้นเมือง “อัลฮัม” ส่งจำหน่ายโครงการนี้สะท้อนแนวทางปฏิบัติการจัดการขยะกับการลดโลกร้อนอย่างเป็นรูปธรรม อาศัยกลไกการมีส่วนร่วมเป็นหัวใจสำคัญ

“ระบบการจัดการขยะของชุมชน ในรูปแบบขยะปันใจ สานสายใยสู่ชุมชน” จากปัญหาขยะมูลฝอย ซึ่งมีจำนวนขยะเฉลี่ย 40 ตัน/ปี และใช้งบประมาณค่าจัดกว่า 20,000 บาท/เดือน ขยะส่วนใหญ่เป็นขยะอินทรีย์และรีไซเคิลที่จัดการได้ หากมีระบบเหมาะสม จะสามารถจัดการขยะที่มีอยู่ให้ลดลง ไม่เป็นปัญหาของชุมชน การดำเนินงานได้นำหลักการ 3Rs (Reduce, Reuse, Recycle) การบริหารจัดการขยะของชุมชน มีการสร้างเครือข่ายชุมชน เข้ามามีส่วนร่วมจัดการขยะการจัดการขยะรีไซเคิล เพื่อนำรายได้มาช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง และผู้ด้อยโอกาส และใช้เครื่องมือ PDCA (Plan-Do-Check-Act) เพื่อติดตามประเมินผล และควบคุมคุณภาพของการดำเนินงาน จากผลการดำเนินงาน พบว่าปริมาณขยะที่ทำการจัดเก็บมีแนวโน้มลดลง ภาคครัวเรือนมีการจัดการขยะเปียกเพิ่มขึ้น และเกิดนวัตกรรมนำขยะเปียกไปทำปุ๋ยหมัก มีกระบวนการจัดการขยะอันตราย และเกิดรายได้จากการขายขยะรีไซเคิล และมีการแบ่งปันไปยังกลุ่มเปราะบาง แม่และเด็ก และผู้ประสบภัยอย่างทั่วถึง



นายแพทย์อดิศร บุนนาค

นายแพทย์ชำนาญการ โรงพยาบาลอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์



รางวัลที่เคยได้รับ

- รางวัลคนดี ศรีอุดรดิตถ์ โดย โรงพยาบาลอุดรดิตถ์ (2565)
- คลินิกโรคจากการทำงานต้นแบบประเภทโรงพยาบาลแม่ข่ายดีเด่น มาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม สำหรับโรงพยาบาลศูนย์ ระดับดีเด่น โดย กระทรวงสาธารณสุข (2566)

ผลงานเด่น

ผลงาน “การพัฒนากระบวนการตรวจสอบสุขภาพเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลอุดรดิตถ์”

ปี 2564 จนถึงปัจจุบัน ได้มีการดำเนินการรวบรวมข้อมูล ผลการตรวจสอบสุขภาพที่ผิดปกติของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอุดรดิตถ์ เพื่อวิเคราะห์กระบวนการทำงาน ปัญหาที่พบ คือ การรายงานผลตรวจสุขภาพที่ผิดปกติแก่เจ้าหน้าที่ เกิดความล่าช้า จึงคิดค้นแนวทางการรายงานผลการตรวจสุขภาพที่ผิดปกติให้เจ้าหน้าที่ทราบผลการตรวจสอบที่รวดเร็วขึ้น โดยได้มีการหารือร่วมกับงานเทคนิคการแพทย์ และงานสารสนเทศ เพื่อให้มีการรายงานผลตรวจสุขภาพ เจ้าหน้าที่ให้ถูกต้องและรวดเร็ว มีการจัดทำโปรแกรม Line Alert เพื่อแจ้งผลการตรวจสุขภาพที่ผิดปกติ ในเวลาภายใน 24 ชั่วโมง หลังตรวจสุขภาพ ซึ่งรายงานผลผิดปกติแบบเร่งด่วน และไม่เร่งด่วน เพื่อแจ้งให้ทราบได้อย่างฉับพลัน เมื่อวิเคราะห์ผลตรวจสุขภาพแล้ว ระบบ Line Alert จะแจ้งผลให้กับผู้รับตรวจสุขภาพทราบได้ทันที จากผลการดำเนินงาน จากการนำระบบรายงานผลตรวจสุขภาพที่ผิดปกติและติดตามสุขภาพของเจ้าหน้าที่ โดยใช้เทคโนโลยีการสื่อสาร Line Alert พบว่า เจ้าหน้าที่ที่มีผลตรวจสุขภาพประจำปีผิดปกติ ทราบผลการตรวจผิดปกติได้อย่างรวดเร็ว สามารถมีช่องทางติดต่อกลับกลุ่มงานอาชีวเวชกรรม เพื่อวางแผนนัดหมายตรวจ วินิจฉัยรักษาเพิ่มเติม รวดเร็ว และลดระยะเวลาในการรอผล และพัฒนาต่อยอดไปยังการออกตรวจสุขภาพเชิงรุก ทั้งในสถานที่ราชการ และสถานประกอบการ

นอกจากนี้ ยังได้มีการขับเคลื่อนผลงาน

1. การพัฒนาและขับเคลื่อนคลินิกโรคจากการทำงาน กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม โรงพยาบาลอุดรดิตถ์ จนได้รับรางวัลโล่ประกาศเกียรติคุณคลินิกโรคจากการทำงานต้นแบบ ประเภทโรงพยาบาลแม่ข่ายดีเด่น ปี 2566
2. จัดให้มีการพัฒนามาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัย และเวชกรรมสิ่งแวดล้อม อย่างต่อเนื่องเป็นผลทำให้โรงพยาบาลอุดรดิตถ์ผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัย และเวชกรรมสิ่งแวดล้อม สำหรับโรงพยาบาลศูนย์ ระดับดีเด่น ทุกปี ที่ประเมิน
3. ทบทวน พัฒนาระบบการตรวจ วิเคราะห์ สิ่งแวดล้อม ที่มีผลต่อการทำงาน รวมถึงการวิเคราะห์ผลกระทบที่จะเกิดกับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน เช่น เจ้าหน้าที่กลุ่มสัมผัสสารเคมี สารสลาย โดยวิเคราะห์ผลตรวจสุขภาพย้อนหลังและนำมาเป็นแนวปฏิบัติ
4. เป็นประธานและผู้นำทีมออกให้บริการตรวจสุขภาพ ดูแลสุขภาพและสร้างเสริมสุขภาพแก่กลุ่มวัยทำงาน ทั้งเชิงรับและเชิงรุก และสร้างนวัตกรรมการดูแลสุขภาพ ให้ประชาชนเข้าถึงบริการได้ง่าย และเน้นด้านเทคโนโลยี การดูแลตรวจสุขภาพ พร้อมคำแนะนำออนไลน์ โดยดำเนินการตั้งแต่เป็นหัวหน้ากลุ่มงานอาชีวเวชกรรม ดำเนินการพัฒนาต่อเนื่องมาตลอด





นายพนันท์ คงมาก

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
ตำบลบ้านอ่าวลึกน้อย จังหวัดกระบี่



รางวัลที่เคยได้รับ

- ชนะเลิศรองอันดับ 2 การประกวด DO SHARE SHOW เครือข่ายอ่าวลึกอ่อนหวาน (2566)
- ประเมินคุณภาพโรงพยาบาลตามเกณฑ์มาตรฐานการจัดการบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม ระดับดี (2566)
- GREEN & CLEAN SUB-DISTRICT HEALTH PROMOTING HOSPITAL ระดับดีเยี่ยม (2566 - 2568)
- ประเมินคุณภาพโรงพยาบาลตามเกณฑ์มาตรฐานการจัดการบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม ระดับดีเด่น (2567)
- ผ่านการประเมินมาตรฐานการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในสถานบริการ (2567)
- สถานบริการ sw.สต.บ้านอ่าวลึกน้อย ได้รับรอง ส้วมสะอาดได้มาตรฐาน (2567 - 2569)
- การรับรองมาตรฐานพัฒนางานบริการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสานในสถานบริการสาธารณสุขของรัฐ โรงพยาบาลส่งเสริมและสนับสนุนการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสานระดับดีมาก (2567)
- ประกาศนียบัตรและโล่รางวัลสถานบริการสาธารณสุขที่มีอาสาศักดิ์สาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น ระดับชาติ สาขาการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ในชุมชน (2567)
- ประเมินอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม ระดับดีเด่น ประจำปี 2567 (2567)
- โล่รางวัล "ตำบลต้นแบบ จัดการสุขภาพวัยทำงาน" ปีงบประมาณ 2567
- โล่ รางวัล "องค์กรดีเด่น" งานเทียนส่องใจ ครั้งที่ 32 (2567)
- รางวัลต้นแบบสถานประกอบกิจการส่งเสริมสุขภาพและองค์กรสุขภาพ ประจำปี 2568 ระดับพื้นฐาน (2568)
- องค์กรดีเด่นด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Environmental Award) ประจำปี 2568 ระดับเขตสุขภาพที่ 11 รางวัลชมเชย (2568)

ผลงานเด่น

ผลงาน "การบริหารจัดการระบบการให้บริการผู้ป่วยโรคเรื้อรัง โดยใช้ระบบการแพทย์ทางไกล (Telemedicine) ตำบลอ่าวลึกน้อย อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่"

ในปัจจุบันโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านอ่าวลึกน้อย พบโรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง เป็นกลุ่มโรคเรื้อรังที่มีจำนวนผู้ป่วยมากที่สุดเป็นอันดับ 1 มีแนวโน้มพบผู้ป่วยเพิ่มขึ้นทุกปี พร้อมทั้งมีการเปิดให้บริการคลินิกโรคเรื้อรัง (NCDs) เดือนละ 1 ครั้ง ด้วยผู้ป่วยมีจำนวนมาก รับบริการพร้อมกับผู้ป่วยนอกที่มารับบริการตรวจโรคทั่วไป ทำให้พื้นที่แออัดต่อการรับบริการ และในการพึงพลเลื้อดประจำปีจากแพทย์ปีละ 1 ครั้ง

ผู้ป่วยต้องใช้ระยะเวลาในการรอฟบแพทย์ ซึ่งหากนัดจะไม่ได้พบแพทย์ ณ สถานบริการใกล้บ้านอีก ซึ่งจากปัญหาดังกล่าวจึงได้มีการประชุมวางแผนการดำเนินการปรับเปลี่ยนรูปแบบการให้บริการเพื่ออำนวยความสะดวกต่อประชาชนผู้มารับบริการลดความแออัดจากพื้นที่ให้บริการดังกล่าว ซึ่งจากการหารือจึงได้แนวทางปรับปรุงพื้นที่ให้บริการได้อาคารโรคเรื้อรังตำบลอ่าวลึกน้อย สำหรับให้บริการให้ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง พร้อมทั้งให้บริการจัดการระบบบริการใหม่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพมากขึ้น มีการรักษาพยาบาลโดยใช้ Telemedicine โดยมีโรงพยาบาลแม่ข่าย และมีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (sw.สต.) เป็นลูกข่าย โดยใช้ระบบ Video Conference ช่วยให้การรักษาผู้ป่วยได้อย่างครอบคลุมทั่วถึง เป็นทางออกสำหรับการบริการแบบวิถีใหม่ (New Normal) และช่วยลดความแออัดในสถานพยาบาลได้ เพื่อตอบสนองการเพิ่มขึ้นของผู้ป่วยกลุ่มโรคติดต่อเรื้อรัง

โดยจากการเริ่มให้บริการการรักษาพยาบาลโดยใช้ Telemedicine ในปี 2566 จนถึงปัจจุบันเป็นระยะเวลาต่อเนื่อง มีผู้รับบริการรวมทั้งหมด 430 ครั้ง และพัฒนาต่อยอดจากระบบโทรเวชกรรม (Telemedicine) สู่อะบบบริการสุขภาพทางไกลบูรณาการ (Telehealth) สู่อะบบ sw.สต.นาร่อง จังหวัดกระบี่ ในปี ขบประมาณ 2568 โดยเพิ่มการขับเคลื่อนการให้บริการแพทย์ทางไกลลงสู่ชุมชนนาร่อง พื้นที่ห่างไกลจากสถานบริการในชุมชนในกลุ่มผู้ป่วย ติดบ้าน ติดเตียง กลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ตลอดจนกลุ่มผู้ป่วยที่ต้องการปรึกษาพบแพทย์ รับคำแนะนำทางการแพทย์ ให้ได้รับบริการที่มีประสิทธิภาพและครอบคลุม ซึ่งช่วยลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางให้กับผู้ป่วย เกิดความพึงพอใจต่อการให้บริการต่อเจ้าหน้าที่และองค์กรอย่างย้ง

ทั้งนี้ การนำนโยบายระบบการแพทย์ทางไกลมาปรับใช้ในพื้นที่ทำให้ได้ประโยชน์ในชุมชนอย่างกว้างขวางสามารถต่อยอดการให้บริการในกลุ่มผู้ป่วยที่มีความต้องการช่วยเหลือพิเศษ (ผู้ป่วยภาวะพึ่งพิง)



นางรัตติยา มีสมศักดิ์

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบงสิงห์
จังหวัดอ่างทอง



ผลงานเด่น

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบงสิงห์เป็นสถานบริการสาธารณสุขเพียงแห่งเดียวในตำบลที่เป็นสถานบริการที่อยู่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด จึงต้องมีการพัฒนาในทุกมิติ เช่น การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การรักษาพยาบาลฟื้นฟูสภาพ การคุ้มครองผู้บริโภค ด้านสิ่งแวดล้อม พร้อมได้มีการจัดตั้งทีมพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ร่วมดำเนินงานทุกกิจกรรมเพื่อให้ รพ.สต.ผ่านเกณฑ์คุณภาพ และติดดาวแห่งแรกของอำเภอ จากการหวังให้เกิดการบริการที่มีคุณภาพ เน้นการทำงานเป็นทีม ทั้งภายในและภายนอก โดยจัดตั้งเป็น “ทีมเครือข่ายการทำงานของตำบลบงสิงห์” โดยมีการกำหนดบทบาทหน้าที่เป็นวาระในการประชุมทีมเครือข่าย ในทุกกิจกรรมจะใช้ทีมเครือข่ายของแต่ละหมู่บ้านกลุ่มไลน์เครือข่ายใช้สำหรับประสานงาน และนัดหมายทำกิจกรรมในขณะเดียวกัน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ได้มีการประชุมปัญหาสุขภาพร่วมกับทีมเครือข่ายการทำงานของตำบลบงสิงห์ เพื่อให้รับทราบปัญหาของแต่ละชุมชน พร้อมทั้งคืนข้อมูลและกำหนดเป็นนโยบายด้านสุขภาพ ในแต่ละกิจกรรมที่เป็นปัญหาในเวทีประชุม ครอบคลุมทุกกลุ่มวัย มีการจัดทำนวัตกรรม งานวิจัยอย่างต่อเนื่อง ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวในทุกมิติ ส่งผลให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบงสิงห์ประสบผลสำเร็จมีผลงานเชิงประจักษ์มากมาย

การจัดบริการของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพของตำบลบงสิงห์เน้นการมีส่วนร่วมในทุกกิจกรรม โดยใช้ทีมเครือข่ายการทำงานของตำบลบงสิงห์ ครอบคลุมทุกกลุ่มวัย โดยเน้นตัวชี้วัดตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ทุกตัวชี้วัด และที่ตำบลบงสิงห์ได้ทำนอกเหนือจากนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขเพื่อให้งานเกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น มีศูนย์การเรียนรู้ทุกช่วงวัยของตำบลบงสิงห์ และจัดกิจกรรมตามกลุ่ม ดังนี้

- **กลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย (0-5 ปี) :** กองทุนสุขภาพท้องถิ่นจัดทำโครงการดูแลหญิงตั้งครรภ์ หลังคลอด โดยให้ความรู้ ออกเยี่ยมบ้านกับทีมเครือข่ายเยี่ยมหญิงหลังคลอดและเด็กแรกเกิดทุกคนภายใต้กองทุนวันละบาท นอกจากนี้ มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ผ่านเกณฑ์ ทั้ง 2 แห่ง
- **กลุ่มเด็กวัยเรียน (6-14 ปี) :** การจัดทำโครงการวัยกระเตาะ โครงการรู้เท่าทันสื่อ โครงการเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพและเสริมทักษะการเข้าสู่วัยรุ่น โครงการรักกันพลสวนตัว โครงการบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน
- **กลุ่มวัยรุ่น (15-21 ปี) :** โครงการ to be number one โครงการรณรงค์ ป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด โครงการเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพและเสริมทักษะการเข้าสู่วัยรุ่น ซึ่งในแต่ละปีจะหมุนเวียนโครงการไปตามสถานการณ์
- **กลุ่มวัยทำงาน (22-59 ปี) :** กลุ่มวัยทำงานเป็นกลุ่มวัยที่มีจำนวนประชากรมากที่สุด พร้อมขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อมหลายรูปแบบ อาทิ โครงการตรวจคัดกรองสุขภาพประชาชนอายุ 15 ปี กิจกรรมสร้างเครือข่ายการดูแลกลุ่มเสี่ยงผู้ป่วยโรคเรื้อรังในตำบลบงสิงห์ ที่มีการกำหนดนโยบายและทำพันธะสัญญาการดูแลตนเอง เพื่อป้องกันภาวะแทรกซ้อน โครงการเพื่อสนับสนุนส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม โครงการรักน้ำ รักป่า รักษาแผ่นดิน การปลูกต้นไม้ตามสถานที่ต่างๆ
- **กลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) :** ด้วยตำบลบงสิงห์เป็นตำบลต้นแบบแห่งแรกจังหวัดอ่างทองที่ผ่านเกณฑ์ “เมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุและผู้พิการ” โดยความร่วมมือของทีมเครือข่ายการทำงาน ทำให้ผ่านเกณฑ์ทั้ง 8 องค์ประกอบเพื่อประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี สะดวกปลอดภัยในการใช้ชีวิตประจำวัน รวมทั้งมี โครงการส่งเสริมสุขภาพกาย สุขภาพจิต และอนามัยสิ่งแวดล้อม



ประเภท

วิชาการ





แพทย์หญิงพริ้นท์ แก้วสุกใส

นายแพทย์เชี่ยวชาญ โรงพยาบาลสงขลา จังหวัดสงขลา



รางวัลที่เคยได้รับ

- รางวัล Youth Friendly Health Service Award โดย กรมอนามัย (2562)
- ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ครุฑทองคำระดับประเทศ โดย กพ. (2566)
- ผ่านการประเมินรับรองโรงพยาบาลตามมาตรฐานบริการสุขภาพที่เป็นมิตร สำหรับวัยรุ่นและเยาวชน ฉบับ 2563 โดย กรมอนามัย (2566)
- รางวัลชนะเลิศการนำเสนอผลงานด้วยวาจา ระดับ ประเทศ สาขาแม่และเด็ก Best Practice โดย Service plan sharing 2024 (กระทรวงสาธารณสุข) (2567)
- รางวัลชนะเลิศ ผลงานดีเด่น การนำเสนอผลงานด้วยวาจา โดย Service plan sharing 2024 (เขตสุขภาพที่ 12)
- รางวัลชนะเลิศ ประเภท oral presentation และรางวัล Popular vote ประเภท oral presentation โดย Service plan sharing 2025 (เขตสุขภาพที่ 12)
- รางวัลชนะเลิศอันดับ 1 ระดับประเทศ Best practice ประเภท oral presentation โดย โดย Service plan sharing 2025 สาขา สู่ติ-นรีเวชกรรม กระทรวงสาธารณสุข
- รางวัลชนะเลิศ ประเภท oral presentation โดย งานมหกรรมวิชาการ เขตสุขภาพที่ 12
- บุคลากรดีเด่น ในวันครบรอบ 100 ปี โรงพยาบาลสงขลา (2568)

ผลงานเด่น

1. **โครงการพัฒนาระบบบริการห้องคลอดเดี่ยว 24 ชั่วโมง/7วัน** เพื่อดูแลมารดาและเฝ้าระวังมารดาเสียชีวิตจังหวัดสงขลา (One province one labor room 24 hr./7 day for maternal care and maternal death Surveillance and response: Development of network service system: Songkhla)
2. **โครงการหนึ่งจังหวัดหนึ่งต้นแบบการดูแลก่อนคลอดคุณภาพ** เพื่อหญิงตั้งครรภ์แข็งแรงสู่การคลอดปลอดภัย จังหวัดสงขลา (One province one quality prenatal care model for strong pregnancy to safe birth : Songkhla)
3. **ประสิทธิผลของการใช้ช่องทางด่วนในการดูแลหญิงตั้งครรภ์ที่มีโรงพยาบาลทางอายุรกรรม**

จากหลากหลายทางวัฒนธรรมของจังหวัดสงขลา และข้อจำกัดทางสังคมของกลุ่มเปราะบาง และกลุ่มที่มีความเสี่ยงด้านสารเสพติด ส่งผลให้พบปัญหาหลายด้าน เช่น หญิงตั้งครรภ์ไม่ได้เข้าระบบฝากครรภ์ ปัญหาทันตอนามัยเจริญพันธุ์อัตราคุมกำเนิดต่ำ, ตั้งครรภ์อายุน้อย และตั้งครรรภ์มากกว่า 6 ท้อง (7 - 14 ท้อง) ถึงแม้ว่าผู้ที่มีความเสี่ยงสูงต่อการเสียชีวิตไม่ตระหนักรู้ ถึงอาการที่ต้องมาโรงพยาบาลทันที ขาดการตรวจครรภ์อย่างต่อเนื่อง และไม่ไว้วางใจระบบบริการ ส่งผลให้เกิดภาวะครรภ์เป็นพิษรุนแรงในไตรมาสที่ 2

ในขณะเดียวกัน ในชุมชนมีภาวะชดก่อนคลอดเกิดภาวะแทรกซ้อนระหว่างตั้งครรภ์ บุคลากรขาดความรู้ทักษะในการดูแลหญิงตั้งครรภ์โรคซับซ้อน ระบบบริการขาดแนวทางในการติดตาม/สื่อสาร/ส่งต่อ ระบบมีความล่าช้า ยากต่อการเข้าถึงบริการหญิงตั้งครรภ์ขาดระบบดูแลร่วมกับอายุรแพทย์ ขาดการเชื่อมโยงข้อมูล ขาดการค้นหาติดตามพบหญิงตั้งครรภ์เสี่ยงสูงอัตรามารดาเสียชีวิตอันดับต้น ๆ ของประเทศ และเกินเกณฑ์จึงมีแนวคิดริเริ่ม ประชุมร่วมกันหาแนวทางและจัดระบบการดูแลหญิงตั้งครรภ์ ตั้งแต่ตั้งครรภ์จนถึงหลังคลอด 42 วัน ซึ่งได้บูรณาการร่วมกับสหวิชาชีพอายุรกรรม สาธารณสุข ภาควิชาศัลยกรรม กังจังหวัดสงขลา ร่วมกันจัดระบบดูแลหญิงตั้งครรภ์ในระยะตั้งครรภ์(ANC) ระยะคลอด (LR) และระยะหลังคลอด (PP) เป็นหนึ่งเดียว มีหลักการสำคัญคือดูแลร่วมกันแบบ 24 ชั่วโมง/7วัน หญิงตั้งครรภ์ได้รับการดูแลโดยสูติแพทย์ ไม่ล่าช้า ส่งต่อรวดเร็ว โดยใช้เทคโนโลยีสื่อสารที่เข้าถึงง่าย การ respect ซึ่งกันและกันระหว่างวิชาชีพ และการทำงานเป็นทีม ผลการดำเนินงานมีการคัดกรอง RISK ครบถ้วน ถูกต้อง สื่อสารส่งต่อได้รวดเร็วและเหมาะสม หญิงตั้งครรภ์มีโรคทางอายุรกรรม คลอดปลอดภัยไม่พบภาวะวิกฤตปลอดภัยทั้งมารดาและทารก มารดาได้รับการส่งต่อข้อมูลให้ทีมเยี่ยมหลังคลอดดูแลต่อเนื่อง อัตราการคลอดก่อนกำหนดลดลงชัดเจน หากการกปลอดภัย ภาวะขาดออกซิเจนลดลง อัตราการตายปริกำเนิด ไม่มีมารดาเสียชีวิตในระยะตั้งครรภ์และในระยะคลอดบุตร





นางพรรณษา ชื่นชูพล

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี



รางวัลที่เคยได้รับ

- รางวัลผลงานวิจัยดีเด่น ในประชุมวิชาการกระทรวงสาธารณสุข (2565)
- ผลงานวิชาการยอดเยี่ยม กระทรวงสาธารณสุข (2566)
- รางวัลผลงานดีเด่น Best Practice กระทรวงสาธารณสุข (2566)
- รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ครุฑทองคำ (2566)

ผลงานเด่น

ผลงาน “การจัดระบบการดูแลแบบ One Province One Labor Room สำหรับหญิงตั้งครรภ์ในจังหวัดอุบลราชธานี”

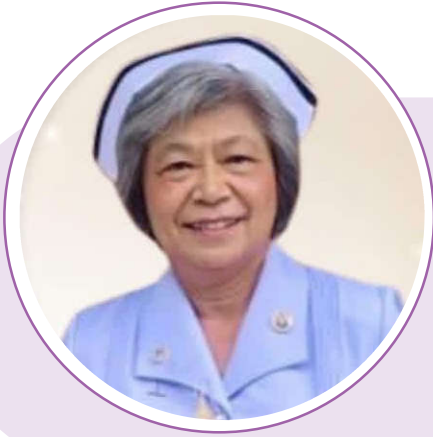
ด้วยสถานการณ์ปัญหาด้านอนามัยแม่และเด็ก ซึ่งกระทบต่อการพัฒนาสาธารณสุข คืออัตราส่วนการตายมารดา (Maternal mortality ratio) โดยมีการเสียชีวิตของหญิงตั้งครรภ์ทุกปี เกินเกณฑ์เป้าหมายกำหนดไว้ (ไม่เกิน 17 ต่อการเกิดมีชีพแสนคน) ตั้งแต่ปี 2564 – 2567 อัตราส่วนมารดาเสียชีวิตคิดเป็น 28.06, 7.61, 23.37 และ 7.96 ต่อการเกิดมีชีพแสนคน ตามลำดับ โดยมีสาเหตุการตายมาจากโรคร่วมทางอายุรกรรมและติดเชื้อในกระแสเลือด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ได้จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนางานอนามัยแม่และเด็ก (MCH-Board) ขับเคลื่อนงานในระดับจังหวัด เชื่อมกับคณะกรรมการพัฒนางานอนามัยแม่และเด็ก (MCH-Board) ระดับอำเภอ และเชื่อมสู่ระดับตำบล ในขณะเดียวกันได้ดำเนินการให้คำปรึกษา (Consult) การส่งต่อ (Refer) ระหว่างโรงพยาบาลชุมชนกับโรงพยาบาลแม่ข่าย และโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

ผลจากการขับเคลื่อนงาน พบว่า มีระบบการจัดบริการโดยโรงพยาบาลแม่ข่าย (Node) จำนวน 6 แห่ง ประกอบด้วย โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ อุบลราชธานี, โรงพยาบาล 50 พรรษามหาวชิราลงกรณ, โรงพยาบาลวารินชำราบ, โรงพยาบาลตระการพืชผล, โรงพยาบาลพิบูลมังสาหาร และโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม และมีโปรแกรมการเชื่อมต่อข้อมูลสารสนเทศการดูแลหญิงตั้งครรภ์ และหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะเสี่ยง ที่ต้องได้รับการดูแลโดยแพทย์เฉพาะทาง

ผลงาน “ระบบสารสนเทศรับส่งต่อผู้ป่วยของโรงพยาบาลในเขตสุขภาพที่ 10 (Smart Refer)”

จากปัญหาระบบการส่งต่อผู้ป่วยเดิมจะพบปัญหาเรื่องบุคลากรการแพทย์ต้องเสียเวลาเขียนเพื่อคัดลอกข้อมูลที่จำเป็นต้องใช้ในการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่อง เสี่ยงกับความผิดพลาด ความไม่ครบถ้วน ไม่ถูกต้อง ช้าชอนในการตรวจทางห้องปฏิบัติการ การตรวจทางรังสีวินิจฉัย ที่สำคัญ คือ ต้องเสียเวลารอ ยิ่งหากเป็นผู้ป่วยวิกฤต ทุกวินาทีจะมีค่าอย่างยิ่ง จากปัญหาดังกล่าว ได้รับการนำมาวิเคราะห์และออกแบบระบบ โดยประสานความร่วมมือกับผู้เกี่ยวข้องพัฒนามาเป็นระบบ Smart Refer โดยเริ่มใช้งานมาตั้งแต่ปี 2563 – ปัจจุบัน ระบบนี้ช่วยลดภาระของบุคลากรทางการแพทย์ เนื่องจากสามารถดึงฐานข้อมูลที่จำเป็นทั้งหมดจากระบบของโรงพยาบาลได้เลย ช่วยลดระยะเวลารอคอย เพิ่มคุณภาพการดูแล เนื่องจากโรงพยาบาลปลายทางจะสามารถดูข้อมูลผู้ป่วยที่จะต้องรับการส่งต่อได้ก่อนที่ผู้ป่วยจะมาถึงโรงพยาบาล ทำให้สามารถเตรียมบุคลากรทางการแพทย์ อุปกรณ์ เวชภัณฑ์ที่จำเป็นเพื่อรอรับผู้ป่วย มีข้อมูลเตียงของแต่ละโรงพยาบาล เพื่อให้สามารถประเมินได้ว่าโรงพยาบาลปลายทางสามารถรับผู้ป่วยไว้รักษาต่อได้หรือไม่ มีการบันทึกผลการประเมินคุณภาพการส่งต่อ เช่น การหายใจ การดาม การให้สารอาหาร น้ำ สามารถนำผลการประเมินมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการส่งต่อ มีการทำระบบสารสนเทศสำหรับการบริหารจัดการ ทำให้สามารถนำข้อมูลมาวิเคราะห์ปัญหาและนำสู่การพัฒนาศักยภาพบริการของโรงพยาบาลได้

ทั้งนี้ ระบบสารสนเทศการรับส่งต่อผู้ป่วย ได้ขยายใช้งานในทุกจังหวัดในเขตสุขภาพที่ 10 ประกอบด้วย จังหวัดอุบลราชธานี ศรีสะเกษ ยโสธร อำนาจเจริญ และจังหวัดมุกดาหาร รวมถึงทุกจังหวัดในเขต 8 (จังหวัดบึงกาฬ หนองบัวลำภู นครพนม เลย อุดรธานี สกลนคร และหนองคาย) จังหวัดน่านบุรี โรงพยาบาลราชวิถี และโรงพยาบาลเพชรบูรณ์



นางสาวกรรณิการ์ พณีจ

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลระยอง



รางวัลที่เคยได้รับ

- รางวัลศิษย์เก่าดีเด่น ผู้บริหารการพยาบาล โดย มหาวิทยาลัยบูรพา (2545)
- การปฏิบัติงานดีเด่นในชุมชนจากสมาคมแห่งประเทศไทย (2546)
- รางวัลชนะเลิศศูนย์ระบาด โรงพยาบาลระยอง ทีม SRRT ดีเด่น โดย กรมควบคุมโรค (2550)
- ผลการปฏิบัติงานดีเด่น ด้านการเฝ้าระวังควบคุมโรค โดย กรมควบคุมโรค (2551)
- รางวัลชนะเลิศ “รายงานการสอบสวนการระบาดของโรคหิวตักโรคในแรงงานต่างด้าว” โดย กรมควบคุมโรค (2553)
- รางวัลศิษย์เก่าดีเด่น ผู้บริหารการพยาบาลชุมชน โดย มหาวิทยาลัยบูรพา (2554)
- เกียรติบัตร ข้าราชการตัวอย่างของจังหวัดระยอง (2555)
- โล่เกียรติบัตรคนดีสาธารณสุข จังหวัดระยอง โดย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง (2555)
- เกียรติบัตรคนดีสาธารณสุข ระดับเขต (2555)
- รางวัลคนดีศรีระบาด ระดับประเทศ โดย ชมรมพัฒนาระบาดวิทยาแห่งประเทศไทย (2555)
- รางวัลชนะเลิศ “ตะพวงโมเดล รูปแบบการดูแลผู้ป่วยวัณโรค/วัณโรคดื้อยาในชุมชน ผ่านความร่วมมือของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน” (2561)
- รางวัลรองชนะเลิศ “การบริหารจัดการเฝ้าระวังภาวะชดในเด็กปฐมวัย (0-5 ปี) CUP” (2563)
- รางวัลพยาบาลดีเด่น ระดับประเทศ โดย ชมรมพยาบาลแห่งประเทศไทย (2568)
- รางวัลศิษย์เก่าดีเด่นเกียรติยศ โดย วิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า (2568)
- บุคคลต้นแบบ ด้านการบริการสาธารณสุข โดย สถาบันพระบรมราชชนก (2568)

ผลงานเด่น

ผลงาน “การพัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุในชุมชนแบบไร้รอยต่อ โดยทีมสหวิชาชีพ”

ด้วยสถานการณ์ผู้สูงอายุพื้นที่ CUP เมืองระยองปี พ.ศ. 2565-2567 มีจำนวนผู้สูงอายุคิดเป็นร้อยละ 16.84, 17.66 และ 19.60 ตามลำดับ ผู้สูงอายุมักพบปัญหาความเสื่อมถอยของร่างกาย รวมถึงการดูแลสุขภาพตนเองไม่เหมาะสม นำมาซึ่งการเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรังต่าง ๆ การคัดกรองความถดถอย 9 ด้าน ของผู้สูงอายุในพื้นที่ยังไม่ครอบคลุม เมื่อได้รับการคัดกรองโดย อสม. ผู้สูงอายุที่พบความผิดปกติขาดการเข้าถึงบริการเฉพาะทางของผู้สูงอายุ รวมถึงการเชื่อมโยงบริการหรือรับ-ส่ง ต่อการรักษาในสถานบริการปฐมภูมิ ทำให้ไม่ได้รับการดูแลรักษาอย่างต่อเนื่อง จึงดำเนินการเปิด “คลินิกผู้สูงอายุ” ที่โรงพยาบาลระยอง ให้บริการผู้สูงอายุระดับปฐมภูมิโดยภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมคัดกรองผู้สูงอายุเบื้องต้นใช้คัดกรองที่พัฒนาขึ้นเอง โดยให้ อสม. หมอที่ 1 คัดกรองสุขภาพเบื้องต้น ถ้าพบผิดปกติส่งต่อพบเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพส่วนตำบล ทีมสหวิชาชีพ ตรวจคัดกรองประเมินความเสี่ยง เพื่อวางแผนส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค

ผลงาน “ตะพวงโมเดลรูปแบบการดูแลผู้ป่วยวัณโรค/วัณโรคดื้อยาในชุมชนผ่านความร่วมมือของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน”

“ตะพวงโมเดล” เป็นการดำเนินงานด้วยงบประมาณสนับสนุนจากองค์การเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศของสหรัฐอเมริกา หรือ USAID ผ่านโครงการแค้มป์ที่ 3 ซึ่งดำเนินงานโดยองค์การเอฟเอไอ 360 ผ่านความร่วมมือกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง และภาคีเครือข่ายสร้างรูปแบบการดูแลผู้ป่วยวัณโรคในชุมชนที่มีผู้ป่วยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายจากทุกภาคส่วนในจังหวัดระยองแก้ไขปัญหวัณโรคและวัณโรคดื้อยา โดยผลจากการขับเคลื่อนงาน “ตะพวงโมเดลรูปแบบการดูแลผู้ป่วยวัณโรค” เกิดความสำเร็จ 3 ระดับ

- **ระดับบุคคล** : ประชาชนที่ได้รับการสร้างศักยภาพสามารถให้การดูแลสนับสนุนผู้ป่วยได้เป็นอย่างดี ทำให้ประชาชนในชุมชน มั่นใจ มีทัศนคติที่ดีขึ้นให้กำลังใจผู้ป่วยและครอบครัว พึ่งผู้ป่วยมากขึ้น
- **ระดับชุมชน** : ผู้นำชุมชนและแกนนำชุมชนมีความตระหนักในการดูแลและป้องกันโรคให้กับคนในชุมชน ต้องการให้ชุมชนปลอดโรควัณโรค
- **ระดับนโยบาย** : เกิดการบูรณาการกิจกรรมป้องกันโรควัณโรคร่วมกับปัญหาสุขภาพด้านอื่น ๆ ปัจจุบันได้มีการขยายความช่วยเหลือได้อย่างครอบคลุม





นายแพทย์นิรท ศรีสุโข

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลพิจิตร



รางวัลที่เคยได้รับ

- เป็นตัวแทนกระทรวงสาธารณสุขรับรางวัล ASOCIO 2024 DX Awards สาขา Environmental Social & Governance : ESG Award in Public Sector

ผลงานเด่น

ผลงาน (MOPH Digital ANC)

การร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาสมุดสุขภาพแม่และเด็กเป็น ระบบสมุดฝากครรภ์ดิจิทัล MOPH DIGITAL ANC เป็นโครงการของกระทรวงสาธารณสุขที่เปลี่ยนจากการบันทึกข้อมูลการฝากครรภ์ในสมุดสีชมพูแบบเดิม มาเป็นการบันทึกข้อมูลผ่านแอปพลิเคชัน “หมอพร้อม” และจัดเก็บไว้บนระบบคลาวด์กลางของกระทรวงสาธารณสุข โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลหญิงตั้งครรภ์ ลดความเสี่ยง และเชื่อมโยงข้อมูลจากหน่วยบริการทั่วประเทศ เพื่อแก้ไขปัญหาการบันทึกข้อมูลการฝากครรภ์แบบเดิม ซึ่งอาจสูญหายหรือข้อมูลไม่เป็นปัจจุบันได้ อีกทั้งยังเชื่อมโยงกับโครงการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกเพื่อลดภาวะคลอดก่อนกำหนดในพระราชูปถัมภ์ เสด็จพระราชพิธีพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคล เฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ



ผลงาน (Health ID/Provider ID/PHR/Health Rider)

ผู้ร่วมพัฒนาระบบ Health ID/Provider ID/PHR/Health Rider ขับเคลื่อนนโยบายดิจิทัลสุขภาพ “บัตรประชาชนใบเดียว รักษาได้ทุกที่” สำนักสุขภาพดิจิทัล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นการเชื่อมโยงข้อมูลประวัติสุขภาพอิเล็กทรอนิกส์ นำไปสู่การพัฒนาทำระบบ MOPH PHR ถูกเงิน ใช้ 7 จังหวัดชายแดนไทย - กัมพูชา เพื่อเชื่อมโยงประวัติการรักษา ช่วยดูแลสุขภาพประชาชนได้ ในสถานการณ์ที่หลายโรงพยาบาล ต้องมีการอพยพผู้รับบริการ





นายวันชัย บุญเมือง

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบางคราม จังหวัดกระบี่



รางวัลที่เคยได้รับ

- อนาคตความดี : สร้างสมคุณค่าพยาบาล โดย ศูนย์จริยธรรมทางการพยาบาลแห่งประเทศไทย (2566)
- พยาบาลดีเด่น สาขาควบคุมยาสูบ ประจำปี 2568 โดย สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย (2568)
- กำลังคนด้านสุขภาพ ด้านปฐมภูมิดีเด่น เพชรทักษิณ รางวัลชนะเลิศ โดย ชมรมสาธารณสุขแห่งประเทศไทย ภาคใต้ เครือข่ายหมออนามัยวิชาการ (2568)

ผลงานเด่น

ผลงาน การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยบูรณาการภาคีเครือข่าย : กรณีศึกษา “ชุมชนร่วมใจ ปลอดภัย ปลอดภัย” พร้อมระบบคัดกรองสุขภาพเชิงรุก โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพส่วนตำบลบ้านบางคราม อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

จากสถานการณ์ปัจจุบันชุมชนบ้านบางคราม มีประชากรราว 7,563 คน ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมและรับจ้างทั่วไป เพชฌัญญูปัญหาสิ่งแวดล้อม ขยะ น้ำเสีย แหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย รวมถึงแนวโน้มนการเจ็บป่วยจากโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) เพิ่มขึ้น เช่น เบาหวาน ความดันโลหิตสูง ภาวะอ้วน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบางคราม ได้มีการดำเนินโครงการ “ชุมชนร่วมใจ ปลอดภัย ปลอดภัย” บูรณาการงานอนามัยสิ่งแวดล้อมกับการคัดกรองสุขภาพก่อนเกิดโรค (Pre-disease Screening) โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่าย ดังนี้

1. จัดตั้งคณะกรรมการสุขภาพตำบล ประสานการทำงานร่วมระหว่าง อสม., อบต., ผู้นำชุมชน, วัด และโรงเรียน
2. จัดกิจกรรม Big Cleaning Day และจัดตั้งจุดเรียนรู้สิ่งแวดล้อมปลอดภัยในชุมชน
3. ส่งเสริมการคัดแยกขยะ และจัดการแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย ครบถ้วน 100%

4. พัฒนา “อาสาสมัครสุขภาพสิ่งแวดล้อม” (อสว.) และ “อาสาสมัครคัดกรองสุขภาพ” (อสคส.)
5. จัดกิจกรรมคัดกรองกลุ่มเสี่ยง NCDs รายปี ได้แก่ น้ำตาล ความดัน ไขมัน BMI รอบเอว ฯลฯ
6. ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เช่น LINE แจ้งเตือนสุขภาพ, QR Code สรุปรวพทุติกรรมเสี่ยง
7. บันทึกและติดตามผลการคัดกรองในระบบ Health Data Center (HDC) เพื่อเชื่อมโยงการรักษาต่อเนื่อง
8. ให้รางวัล “ครัวเรือนสุขภาพดี” และ “หมู่บ้านต้นแบบปลอดภัย” ปีละ 1 ครั้ง

จากการผลการขับเคลื่อนโครงการดังกล่าว พบว่าจำนวนผู้ป่วยใช้เลือดออกลด จากเดิม จำนวน 6 ราย/ปี เหลือ 1 ราย/ปี ภาครครัวเรือนในชุมชนมีการแยกขยะและจัดการแหล่งน้ำขังได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 90 กลุ่มประชาชนสามารถเข้ารับการคัดกรองสุขภาพเชิงรุกได้มากกว่า 95% ของกลุ่มเป้าหมาย และกลุ่มเสี่ยงโรค NCDs เพิ่มขึ้น 112 ราย และสามารถเข้าสู่ระบบดูแลได้ 96% นอกจากนี้ชุมชนได้รับรางวัล “ตำบลต้นแบบที่มีระบบและกลไกการขับเคลื่อนสุขภาพชุมชนที่เป็นรูปธรรม” จากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพพร้อมทั้ง เครือข่ายภาคีเกิดการร่วมมือกันอย่างต่อเนื่อง ทั้งภาครัฐ เอกชน และภาคประชาชน





นายธนบดี วาชาพันธ์

นักจัดการทั่วไป โรงพยาบาลชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ



รางวัลที่เคยได้รับ

- ผลงานการพัฒนานวัตกรรมและงานวิจัยด้าน Green (ผลงานที่ 1 ยิ่งรด ก็ยิ่งได้) (ผลงานที่ 2 เก็บ พัก จบ) โดย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ (2567)
- เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งคณะกรรมการพัฒนาและประเมินรับรอง Green and Clean Hospital Challenge สำหรับโรงพยาบาล และ Green and Clean Sub District Health Promotion Hospital สำหรับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ (2567)

ผลงานเด่น

ผลงาน “การขับเคลื่อนงานอนามัยสิ่งแวดล้อมของ โรงพยาบาลชัยภูมิ ตามเป้าหมายโรงพยาบาลสีเขียว”

โรงพยาบาลชัยภูมิ มีแนวทางการขับเคลื่อนงานอนามัยสิ่งแวดล้อม ให้มีความเป็นระบบครอบคลุม และตอบสนองต่อเป้าหมาย “โรงพยาบาลสีเขียว” ตามเกณฑ์ Green and Clean Hospital Challenge ของกรมอนามัย และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชน จึงมีการร่วมกันออกแบบระบบการประเมินการควบคุมคุณภาพ และแนวทางการมีส่วนร่วมของทีมงาน โดยยึดหลักการคิดเชิงระบบ ร่วมกับการประยุกต์ใช้ความรู้จากหลักสูตรการอบรมด้านสิ่งแวดล้อม พลังงาน และการบริหารจัดการโรงพยาบาล เพื่อพัฒนาให้เป็นรูปธรรมและยั่งยืน มีการจัดเวทีเรียนรู้ภายใน การจัดทำ คู่มือ แนวทางปฏิบัติ และคลังข้อมูลออนไลน์ สำหรับให้หน่วยงานสามารถประเมินตนเองและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

โดยจากการขับเคลื่อนตามแนวทางดังกล่าว จึงเกิดผลงาน ทำให้โรงพยาบาลชัยภูมิ ผ่านการประเมินระดับดีเยี่ยม (Excellent) ตามเกณฑ์ Green and Clean Hospital Challenge ต่อเนื่อง 3 ปี (2566 - 2568)

ระดับดีเยี่ยม Excellent

- ปี 2566 โรงพยาบาลชัยภูมิผ่านมาตรฐานระดับดีเยี่ยม Excellent
- ปี 2567 โรงพยาบาลชัยภูมิผ่านมาตรฐานระดับดีเยี่ยม Excellent
- ปี 2568 โรงพยาบาลชัยภูมิผ่านมาตรฐานระดับดีเยี่ยม Excellent

ระดับท้าทาย Challenge

- ปี 2566 โรงพยาบาลชัยภูมิผ่านมาตรฐาน (ระดับท้าทาย) ด้านมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัย
- ปี 2567 โรงพยาบาลชัยภูมิผ่านมาตรฐาน (ระดับท้าทาย) ด้านการพัฒนาโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำ และเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

นอกจากนี้ ได้รับเชิญเป็นวิทยากรในเวทีฝึกอบรมระดับจังหวัดและระดับเขตสุขภาพที่ 9 เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และแนวปฏิบัติให้แก่โรงพยาบาลและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ความสำเร็จของผลงานนี้เกิดจากการทำงานเชิงรุก และการทำงานแบบมีส่วนร่วมกับทีมงานทุกระดับ ส่งผลให้เกิดความเข้าใจร่วม มีวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมการดูแลสิ่งแวดล้อม รวมถึงมีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและชุมชน ทำให้สามารถขยายผลไปยังพื้นที่อื่นได้อย่างยั่งยืน ความสำเร็จของผลงานนี้ คือ การประยุกต์ใช้ความรู้จากการอบรมอย่างหลากหลาย มาสร้างสรรค์ นวัตกรรมง่าย ๆ ที่ทำได้จริง มีต้นทุนต่ำ ผลลัพธ์ของผลงานนี้ไม่เพียงแต่ยกระดับคุณภาพสิ่งแวดล้อมของโรงพยาบาล แต่ยังส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพิ่มความพึงพอใจของผู้รับบริการ ปลุกฝังจิตสำนึกสิ่งแวดล้อมในบุคลากรอย่างต่อเนื่อง จึงถือเป็นแนวปฏิบัติที่สามารถถ่ายทอด ขยายผล และเป็นแบบอย่างแก่หน่วยบริการสาธารณสุขอื่น ๆ ได้อย่างยั่งยืน



นางจันทรีทิพย์ อินทองศ์

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลระยอง จังหวัดระยอง



รางวัลที่เคยได้รับ

- ประกาศเกียรติคุณ จากกองทุนหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร (จุมพล) จุฑาราช ประเภทพยาบาลผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุขดีเด่น ระดับโรงพยาบาลตติยภูมิ (2565)
- โลรางวัลเชิดชูเกียรติ “นักปฏิบัติการพยาบาลอาชีวอนามัย” โดยสมาคมพยาบาลอาชีวอนามัยแห่งประเทศไทย (2566)
- โลรางวัลเชิดชูเกียรติ “พยาบาลอาชีวอนามัยดีเด่น” โดย กรมการแพทย์ (2561)
- โลรางวัลเชิดชูเกียรติ “พยาบาลอาชีวอนามัยดีเด่น” โดย กระทรวงสาธารณสุข (2560)
- โลรางวัลเชิดชูเกียรติ พยาบาลอาชีวอนามัยดีเด่น ด้านการบริหาร โดย สมาคมพยาบาลอาชีวอนามัยแห่งประเทศไทย (2560)
- เกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ “ศิษย์เก่าดีเด่น สาขาพยาบาลอาชีวอนามัย” โดย มหาวิทยาลัยบูรพา (2554)
- ข้าราชการพลเรือนดีเด่น โดย กพ. (2555)
- โลเชิดชูเกียรติในการสาธารณสุขดีเด่นรางวัลชัชยานนเรนทร ระดับเขตบริการสุขภาพเขต 6 (2556)
- เกียรติบัตร “บุคลากรดีเด่นโรงพยาบาลระยอง” โดย โรงพยาบาลระยอง (2555)

ผลงานเด่น

ผลงาน “โครงการออกแบบระบบดูแลและเฝ้าระวังสุขภาพ ผู้เก็บกั้น้ำมันดิบและประชาชนเสี่ยงปี 2556-2567”

สถานการณ์ปัญหา ในปี 2556 เกิดเหตุนี้มันดิบรั่วไหลบริเวณจุดขนถ่ายน้ำมันกลางทะเลและพัดเข้าชายหาดที่เกาะเสม็ด จ.ระยอง ประมาณ 50,000 ลิตร มีผู้ปฏิบัติงานเก็บกั้น้ำมันดิบ 2,409 คน จึงได้ออกแบบระบบดูแลและเฝ้าระวังสุขภาพด้วยกระบวนการกลุ่ม ร่วมกับแนวคิดการมีส่วนร่วมของทีมสหวิชาชีพ ภาครัฐ ภาควิชาการ สถานประกอบการผู้เกิดเหตุ แนวคิดหลักด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและแนวคิดผู้ก่อมลพิษเป็นผู้จ่าย รวบรวมข้อมูลด้วยการสัมภาษณ์ ตรวจสอบเลือดและปัสสาวะ ส่งตรวจห้องปฏิบัติการที่ สว.ระยอง และมหาวิทยาลัยจอนส์ฮอปกินส์ สหรัฐอเมริกา(Urine I-OHPG)

โดยจากผลการดำเนินงานจึงก่อให้เกิดระบบดูแลและเฝ้าระวังสุขภาพระยะยาว ประกอบด้วย

1. การประเมินความเสี่ยงการรับสัมผัส ซึ่งเป็นองค์ประกอบหลักของน้ำมันดิบที่รั่วไหล
2. การประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ มีการเฝ้าระวังสุขภาพต่อเนื่อง 5 ปี ใช้แบบของบริษัผู้เกิดเหตุ

ซึ่งผลการดำเนินงาน ด้านการประเมินความเสี่ยง พบ Urine t, t-MA ในระดับมากกว่า 500 µg/gCr ร้อยละ 0.05, Urine I-OHPG สูงที่สุดในช่วง 3 วันแรกของการทำงาน (median 0.97 pmol/ml) และต่ำสุด 66.7% (median 0.32 pmol/ml) ในสัปดาห์สุดท้าย (สัปดาห์ที่ 4) และมีแนวโน้มลดลงอย่างมีนัยสำคัญ

(P-trend <0.001) ผลการเฝ้าระวังสุขภาพ 5 ปี (2556-2560) พบ WBC, BUN, Cr มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ผู้เก็บกั้น้ำมันดิบที่สัมผัสกับน้ำมันในปริมาณมากมีค่าเฉลี่ยของ WBC สูงกว่าและค่าเฉลี่ยของ BUN ต่ำกว่าอย่างมีนัยสำคัญเมื่อเทียบกับผู้เก็บกั้น้ำมันดิบที่สัมผัสกับน้ำมันในปริมาณต่ำและไม่ทราบปริมาณน้ำมัน และยังไม่พบกลุ่มอาการหรือโรคที่เกี่ยวข้องกับการสัมผัสน้ำมันดิบ

นอกจากนี้ การขยายผลต่อยอดได้มีการพัฒนาระบบปี 2565 จากเหตุนี้มันดิบรั่วไหลชายหาดแม่รำพึง จังหวัดระยอง ปริมาณ 40,000 ลิตร พร้อมทั้งพัฒนาระบบต่อยอดขยายเครือข่ายครอบคลุม สว.สศ. อปท. และทีม MCAT บริษัท SPRC และสถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย ทีมสารสนเทศมหาวิทยาลัยนเรศวร ซึ่งก่อให้เกิดระบบเฝ้าระวังสุขภาพ 5 ปี ที่เพิ่มเติมการประเมินความเสี่ยงด้วย Urine S-PMA การตรวจสุขภาพจิต (9Q) สมุดสุขภาพอิเล็กทรอนิกส์ ติดตามสุขภาพ การจัดมาตรการความปลอดภัยและสื่อสารความเสี่ยง ในด้านสุขภาพปี 2565-2567 พบว่า Urine t, t-MA มากกว่า 500 µg/gCr ร้อยละ 0.53, ตรวจยืนยันด้วย Urine SPMA ไม่พบระดับมากกว่า 25 µg/gCr, Urine I-OHPG ไม่พบระดับมากกว่า 0.01 µg/L และภาวะสุขภาพในระยะ 3 ปียังไม่พบการเจ็บป่วยที่เกี่ยวข้องกับการสัมผัสน้ำมันดิบ แต่ยังมีกลุ่มผลตรวจผิดปกติที่ต้องพบแพทย์จำนวน 31 ราย จึงได้พัฒนารูปแบบการพยาบาลและการสร้างทักษะในการจัดการสุขภาพตนเอง ส่งผลให้ผู้สัมผัสน้ำมันดิบกลุ่มเสี่ยงสูงมีทักษะในการจัดการสุขภาพตนเองภาพรวมในระดับดีมาก





นางยุพาพรรณ ประปักษ์เป็นจุน

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
เทศบาลนครราชสีรา จังหวัดนครราชสีมา



รางวัลที่เคยได้รับ

- ใบประกาศเกียรติคุณ เพื่อแสดงว่าได้ดำเนินงานคัดกรองสายตา ในเด็กวัยเรียน โดย กรมอนามัย (2567)

ผลงานเด่น

ผลงาน “โครงการคัดกรองและแก้ไขความผิดปกติทางสายตาเด็กชั้นประถมศึกษาปีที่ 1-6”

โครงการคัดกรองและแก้ไขความผิดปกติทางสายตาเด็กชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 – 6 เป็นโครงการที่ตอบสนองนโยบายเด็กไทยสายตาดี ระดับประเทศ ซึ่งได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลนครราชสีมา โดยขับเคลื่อนกับกลุ่มเป้าหมายคือ นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 – 6 จำนวน 3,500 คน เป็นโรงเรียนในเขตพื้นที่เทศบาลนครราชสีมา

นอกจากนี้ ในการขับเคลื่อนงานได้ก่อให้เกิดการมีส่วนร่วม ดังนี้

- การมีส่วนร่วมในระดับการให้ข้อมูล (inform) โดยมีการเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ได้แสดงความเห็น ตลอดจนโอกาสทางเลือกในการแก้ไขปัญหา ได้มอบข้อมูลนักเรียนที่มีปัญหาสายตา แจ้งผู้ปกครอง ครู และผู้เกี่ยวข้องที่ต้องรักษาต่อ
- การมีส่วนร่วมในระดับหารือ (consult) มีการประสานงาน จักขุแพทย์ในเครือข่าย โรงพยาบาลมหาราช จังหวัดนครราชสีมา โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง) ตลอดจน ได้รับเชิญเป็นวิทยากรและเข้าแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเชิดชูเกียรติเครือข่ายส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เขตสุขภาพที่ 9 ปีงบประมาณ 2567

- การมีส่วนร่วมในระดับการมีบทบาท (involve) ในโครงการมีการเสนอโครงการ ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลนครราชสีมา
- การมีส่วนร่วมระดับสร้างความร่วมมือ (collaborate) ให้โอกาสเด็ก ผู้ปกครอง ถ้าพบว่าต้องรักษาโรคทางตาต่อให้ทางเลือกที่ถูกต้อง ตามสิทธิ์ และหาช่องทางที่รวดเร็วประสานงานให้ตามโรงพยาบาล
- การมีส่วนร่วมในระดับเสริมพลัง ภาครัฐ มีนโยบายเด็กไทยสายตาดี โนกลุ่มเป้าหมายเด็กประถมศึกษาทำงานร่วมกัน ตั้งแต่ สปสช. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา สำนักงานอนามัยที่ 9 นครราชสีมา ซึ่งทำงานมีทิศทางไปด้วยกัน กลุ่มเป้าหมายร่วมกัน และมีการมอบใบเชิดชูเกียรติ ทำให้เจ้าหน้าที่มีพลังทำงาน ทำให้เด็กได้รับการแก้ไขทางสายตาอย่างถูกต้อง ทำให้คุณภาพชีวิตดี

จากการขับเคลื่อนโครงการคัดกรองและแก้ไขความผิดปกติทางสายตาเด็กชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 – 6 และการมีส่วนร่วม มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1. นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ถึง 6 ได้รับการตรวจคัดกรองสายตา ร้อยละ 100
2. นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ถึง 6 ที่พบความผิดปกติระดับสายตาต่ำกว่า 20/30 ได้รับการตรวจวิเคราะห์สายตาโดยบุคลากรทางการแพทย์ หรือ นักทัศนมาตร ร้อยละ 100
3. นักเรียนที่พบความผิดปกติทางสายตา ได้รับการแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยการส่งต่อทางสิทธิ์ที่เด็กคนนั้นสังกัดกับ โรงพยาบาลเครือข่าย ร้อยละ 100



นายดุสิต กันสมัย

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
เทศบาลตำบลท่าไม้ จังหวัดกาญจนบุรี



รางวัลที่เคยได้รับ

- ข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น จังหวัดราชบุรี (2567)

ผลงานเด่น

ผลงาน “นวัตกรรมเครื่องออกกำลังกายเพื่อสุขภาพผู้สูงอายุ 7 in 1 และเก้าอี้รถเข็นเพื่อสุขภาพผู้สูงอายุ”

ด้วยผู้สูงอายุในชุมชนตำบลท่าไม้ จังหวัดกาญจนบุรี มีปัญหาด้านการเคลื่อนไหว กล้ามเนื้อแขนขาอ่อนแรง และข้อเข่าติด ส่งผลต่อการทำกิจกรรมในชีวิตประจำวัน เสี่ยงต่อการบาดเจ็บและหกล้มเนื่องจากขาดการออกกำลังกาย และไม่ตระหนักในการดูแลสุขภาพตนเอง ข้าพเจ้าจึงมีความคิดที่จะประดิษฐ์นวัตกรรมที่ทำให้ผู้สูงอายุออกกำลังกายบริหารกล้ามเนื้อได้หลาย ๆ ส่วน สำหรับใช้ที่บ้าน ง่ายและสะดวก เพื่อให้ผู้สูงอายุได้ออกกำลังกายอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ “**แค่ขยับเท่ากับการออกกำลังกาย**” เป็นหลักในการประดิษฐ์นวัตกรรม จำนวน 2 รูปแบบ

1. เครื่องออกกำลังกายเพื่อสุขภาพผู้สูงอายุ 7 IN 1 ดัดแปลงมาจากวอลเลย์บอล 4 ขา ที่ผู้สูงอายุใช้ในการพุงเดิน โดยติดตั้งอุปกรณ์อย่างง่าย ๆ ตามภูมิปัญญาชาวบ้าน ใช้วัสดุที่มีในท้องถิ่นใช้ออกกำลังกาย 7 ส่วน คือ กล้ามเนื้อแขน กล้ามเนื้อขา กล้ามเนื้อหัวไหล่ กล้ามเนื้อข้อมือ กล้ามเนื้อนิ้วมือ กล้ามเนื้อสะบัก และ ฝ่าเท้า นวัตกรรมชิ้นนี้สามารถใช้บริหารร่างกายได้พร้อมกัน 2 คน ชวนเพื่อนมาออกกำลังกายด้วยกันได้
2. เก้าอี้รถเข็นเพื่อสุขภาพผู้สูงอายุ ดัดแปลงจากรถเข็นผู้สูงอายุที่ใช้ในชีวิตประจำวัน เพื่อให้ผู้สูงอายุได้ขยับและออกกำลังกายบนเก้าอี้รถเข็นได้ นวัตกรรมนี้ใช้บริหารร่างกายได้ 7 ส่วน คือ กล้ามเนื้อแขน กล้ามเนื้อขา กล้ามเนื้อหัวไหล่ กล้ามเนื้อหัวไหล่ สะบัก กล้ามเนื้อนิ้วมือ และฝ่าเท้า

นวัตกรรมทั้ง 2 รูปแบบ เน้นการบริหารกล้ามเนื้อแบบง่าย ๆ เพียงแค่ขยับเขยื้อนความถี่ในการบริหารร่างกาย 10 - 20 ครั้ง ต่ออุปกรณ์ในแต่ละส่วน และความสม่ำเสมอในการบริหารกล้ามเนื้อด้วยตนเอง โดยเทศบาลตำบลท่าไม้ให้ประชาชนยืมมาใช้ที่บ้าน นวัตกรรมนี้ได้จดสิทธิบัตรทางปัญญาเรียบร้อยแล้ว สามารถขออนุญาตจากเทศบาลตำบลท่าไม้เพื่อเผยแพร่ผลิตใช้ในชุมชนเท่านั้น ห้ามผลิตเพื่อจำหน่ายทางการค้า การประเมินผลการใช้นวัตกรรม 6 เดือน ด้วยเครื่องมือทดสอบสมรรถภาพทางกาย 6 ด้าน (Time Up and Go Test, ท่อเข็นยกน้ำหนัก, ลูกยืน - นั่ง, แตะมือด้านหลัง, ยืนแขนแตะปลายเท้า, เดินยกเข่าขึ้นลง) ในกลุ่มตัวอย่างผู้สูงอายุจำนวน 15 คน พบว่าผู้สูงอายุที่มีผลการประเมินสมรรถภาพระดับดี-ดีมาก เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 47.4 เป็นร้อยละ 84.4 หลังการใช้นวัตกรรม 6 เดือน โดยเฉพาะการทดสอบ Time Up and Go Test และการลุกยืนนั่ง ที่เพิ่มขึ้นจากเดิมมากกว่าร้อยละ 50

ปัจจุบันนวัตกรรมนี้เป็นที่ยอมรับของคนในชุมชนและหน่วยงานต่างๆ มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ได้ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) จัดอบรมสอนทำนวัตกรรมขยายผลสู่ชุมชนอื่น และนวัตกรรมได้รับรางวัลชนะเลิศจากการประกวดนวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุดีเด่น ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี ปี 2567 และได้เผยแพร่ทางโทรทัศน์ รายการรอบรู้เทศบาลทางช่อง 11 NBT และรายการลุยไม่รู้โรยทางช่อง 9 Thai PBS เผยแพร่ในเอกสารการประชุมวิชาการการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ โดยชุมชน ของสถาบันสิรินธร เพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์แห่งชาติกรมการแพทย์ รวมทั้งเป็นแหล่งศึกษาดูงานในจังหวัดกาญจนบุรี





นายคมกฤต ก้อนแก้ว

นักสาธารณสุขชำนาญการ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสองพี่น้อง จังหวัดเชียงราย



รางวัลที่เคยได้รับ

- เกียรติบัตรเข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนานำเสนอผลงานวิชาการและนวัตกรรมด้านสาธารณสุข ระดับจังหวัด โดย องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย (2566 - 2567)

ผลงานเด่น

ผลงาน “นวัตกรรมทางสังคม”

จากการพัฒนา “นวัตกรรมทางสังคม” ที่จะช่วยให้ประชาชนทั่วไปสามารถป้องกันตนเอง และครอบครัวให้ปลอดภัยจากมลพิษทางอากาศที่ผ่านมาได้ทดลองแก้ปัญหาลดผลกระทบฝุ่นละอองขนาดเล็ก PM 2.5 โดยจัดทำอุปกรณ์สำหรับการลดฝุ่น PM 2.5 แบบ DIY ซึ่งสามารถจัดทำได้เองโดยวัสดุที่หาได้ง่าย โดยเริ่มการพัฒนา นวัตกรรมทางสังคม โดยจัดทำเครื่องฟอกอากาศ “ตะกร้าสู้ฝุ่น” PM 2.5” แบบง่าย และเป็นวิทยากรให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลกระทบด้านสุขภาพจากฝุ่น PM 2.5 การฝึกปฏิบัติทำเครื่องกรองฝุ่นอย่างง่ายและการสาธิตการจัดทำห้องปลอดฝุ่นในขณะเดียวกัน ได้เกิดการต่อยอด และพัฒนาเกิดเป็นนวัตกรรม “เต็นท์ปลอดฝุ่น สำหรับการป้องกัน ฝุ่น PM 2.5” แบบง่าย สำหรับประชาชนชาวเชียงราย

นอกจากนี้ ได้มีการเผยแพร่ขยายผลองค์ความรู้ ในกิจกรรม “การสร้างเครือข่าย ปกป้องคนเชียงราย จากฝุ่น PM2.5” และเป็นวิทยากรที่ให้แนวทางการจัดทำ เครื่องฟอกอากาศสำหรับประชาชนอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง ได้จัดทำเครื่องเติมอากาศสำหรับห้องแรงดันบวก สำหรับประชาชนทั่วไป โดยก่อนหน้านี้ได้จัดทำเป็น เครื่องต้นแบบใช้สำหรับห้องปลอดฝุ่น เพื่อให้บริการผู้ป่วยใน รพ.สต.เอง และต่อมาได้พัฒนานวัตกรรม เพื่อให้ สะดวกและง่ายต่อการใช้งานของประชาชนทั่วไป ที่จะสามารถ นำมาใช้ในบ้านพักอาศัยตนเองได้ โดยบางพื้นที่ได้แนะนำ ให้ใช้งานร่วมกับ “เต็นท์ปลอดฝุ่น” เพื่อลดการจำกัด พื้นที่การใช้งาน และได้ออกร่วมนำเสนอ อบจ.สัจจอร อำเภอยางของ / อบจ.สัจจอร อำเภอเก็ญ รวมถึงหน่วยงาน ราชการต่าง ๆ ได้ให้ความสนใจได้รับการเชิญให้ไปนำเสนอ บูรณจัดนิทรรศการในพื้นที่ต่าง ๆ ให้กับหน่วยงานในพื้นที่ และนอกพื้นที่ที่ได้รับข้อมูลข่าวสารนวัตกรรมทางสังคม ดังกล่าว



นางสาวมลิวลย์ จอมคำ

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
เรือนจำกลางเชียงราย จังหวัดเชียงราย



รางวัลที่เคยได้รับ

- เรือนจำกลางเชียงรายผ่านการประเมินมาตรฐานศูนย์บริการชุมชน สำหรับการจัดบริการเอชไอวี/เอดส์ โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์และวัณโรค ได้รับการรับรองระดับเพชร (Diamond) โดย กรมควบคุมโรค (2562 - 2563)

ผลงานเด่น

การขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพในเรือนจำกลางเชียงรายครอบคลุมหลายด้าน ทั้งการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวังป้องกันโรค การดูแลสุขภาพจิต จิตเวช การให้ความรู้ด้านสุขภาพ การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุและผู้พิการ และการจัดการสุขภาพในเรือนจำ ซึ่งประกอบด้วย

1. การขับเคลื่อนงานด้านส่งเสริมสุขภาพ จัดการอบรมปฐมนิเทศผู้ต้องขังเข้าใหม่ โดยให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพอนามัยสำหรับผู้ต้องขังแรกเริ่ม/รับใหม่ ทุกรายการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ การให้ความรู้เกี่ยวกับโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) 3อ 2ส โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ และการเปิดสื่อความรู้เกี่ยวกับสุขภาพให้ผู้ต้องขังรับชมที่มุมสุขภาพราชภัฏที่ปันสุขทุกวัน และรณรงค์ป้องกันโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ในผู้ต้องขังรายเก่า โดยมีการอบรมให้ความรู้แก่อาสาสมัครสาธารณสุขเรือนจำ อีกทั้งยังมีการให้ความรู้และคำแนะนำเรื่องการเลือกซื้ออาหารและเครื่องดื่มในร้านสะดวกซื้อต้องขัง ลดหวาน มัน เค็ม นอกจากนี้ มีการรณรงค์ป้องกันโรคโควิด-19 การตรวจคัดกรองผู้ต้องขังแรกเริ่ม/รับใหม่ ด้วยการถ่ายภาพรังสีทรวงอก (x-ray)

การส่งเสริมสุขภาพช่องปาก สถานพยาบาลเรือนจำกลางเชียงราย ร่วมกับโรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ และสำนักทันตแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ดำเนินการให้ความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพช่องปาก 2-2-2 และมีการตรวจสุขภาพช่องปากให้กับผู้ต้องขังเรือนจำกลางเชียงรายทุกคน

การส่งเสริมสุขภาพกลุ่มผู้ต้องขังแม่และเด็ก ได้มีการจัดอาหารแม่และเด็กในช่วงกลางวัน มีแนวทางการดูแลหญิงตั้งครรภ์ และส่งเสริมการฝากครรภ์คุณภาพตามมาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข

การส่งเสริมสุขภาพกลุ่มผู้ต้องขังผู้สูงอายุ ได้มีการจัดพื้นที่ออกกำลังกาย ยืดเหยียดกล้ามเนื้อ พร้อมทั้ง มีการจัดอบรมส่งเสริมสุขภาพจิตผู้ต้องขังสูงอายุด้วย อาชีวบำบัด สวดมนต์ และฝึกสมาธิ

การส่งเสริมสุขภาพผู้ต้องขังพิการ โดยจัดให้การฟื้นฟูสมรรถภาพโดยอาสาสมัครสาธารณสุขเรือนจำที่ผ่านการอบรม และมีการมอบหมายให้อาสาสมัครสาธารณสุขเรือนจำดูแลช่วยเหลือในกิจวัตรประจำวัน มีการจัดโครงการจัดบริการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังกลุ่มพิการ และคุณภาพ สูงอายุ และกลุ่มโรคเรื้อรัง

2. สุขภาพอาหารและน้ำอุปโภคบริโภคมีการประมาณการจัดซื้ออาหารดิบสำหรับจัดเลี้ยงผู้ต้องขังทางเรือนจำกลางเชียงราย อ้างอิงตามข้อสั่งการของกรมราชทัณฑ์ โดยปริมาณและสัดส่วนของวัตถุดิบที่ใช้ปรุงอาหารอ้างอิงตามรายการเมนูอาหารที่ทางเรือนจำกลางเชียงรายได้กำหนดรายการอาหารขึ้นเอง โดยมีนักโภชนาการจากโรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์เป็นผู้รับรองเมนูรายการอาหาร ซึ่งให้พลังงานอยู่ในช่วง 18,800 - 2,400 กิโลแคลอรีต่อวัน โดยสุกกรรมเรือนจำกลางเชียงราย ได้รับการรับรองมาตรฐานสุขภาพอาหาร (SAN) และได้รับการรับรองมาตรฐานสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ได้เข้าตรวจสอบปนเปื้อนในการประกอบอาหาร และตรวจสุขภาพผู้สัมผัสอาหารอย่างต่อเนื่อง



นางสาวรณัฐญา เบี้ยจั่น

รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกพิทย
โรงเรียนบ้านโคกพิทย จังหวัดอุดรธานี



รางวัลที่เคยได้รับ

- ผู้ขับเคลื่อนงานส่งเสริมกิจการทางกายในสถานศึกษา (2568)
- รางวัลระดับดี นวัตกรรมในการแก้ปัญหาสุขภาพ 4 มิติ สุขภาพกาย สุขภาพจิต สุขภาพสังคม สุขภาพสติปัญญา ผลการคัดเลือกนวัตกรรม (Innovation) แนวปฏิบัติที่ดี (Good Practice) ของผู้บริหาร ครูผู้สอน และศึกษานิเทศก์ ภายใต้โครงการ Innovation For Thai Education (IFTE) นวัตกรรมการศึกษาเพื่อพัฒนาการศึกษา (2568)
- โรงเรียนต้นแบบส่งเสริมกิจกรรมทางกาย โดย กรมอนามัย (2568)
- ผู้ขับเคลื่อนโรงเรียนต้นแบบส่งเสริมกิจกรรมทางกาย

ผลงานเด่น

ผลงาน “การพัฒนาสถานศึกษาสู่การเป็นโรงเรียนส่งเสริมกิจกรรมทางกาย ด้วย BKS Model”

จากการเป็นผู้ขับเคลื่อนโรงเรียนต้นแบบส่งเสริมกิจกรรมทางกาย จึงได้มีการดำเนินงานผลงานการพัฒนาสถานศึกษาสู่การเป็นโรงเรียนส่งเสริมกิจกรรมทางกาย ด้วย BKS Model ที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้นักเรียนมีน้ำหนักส่วนสูงตามเกณฑ์มาตรฐาน และเพื่อให้ผู้เรียนมีสมรรถภาพทางกายตามเกณฑ์มาตรฐาน เพื่อพัฒนาเด็กวัยเรียนให้สูงดีสมส่วน โดยกิจกรรมดังกล่าวได้ระบุไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี ด้วยเด็กนักเรียนเป็นกำลังสำคัญที่จะเติบโตขึ้นมาดูแลสุขภาพคนในชุมชน ดังนั้นการส่งเสริมให้เด็กได้ออกกำลังกายอย่างเพียงพอจะทำให้เขาแข็งแรง มีสุขภาพดี พร้อมเรียนต่อการเรียนต่อไป

โดยผลงานการพัฒนาสถานศึกษาสู่การเป็นโรงเรียนส่งเสริมกิจกรรมทางกาย ด้วย BKS Model ซึ่งแนวคิด BKS Model ประกอบด้วย B (Basic) สำหรับข้อมูลพื้นฐาน K (Knowledge) การส่งเสริมกิจกรรมทางกาย และ S (Share) การเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ และขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง ด้วยแนวคิด PDCA (Plan-Do-Check-Act) เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมการเรียนรู้สุขภาพทางกายอย่างต่อเนื่อง โดยจากผลการดำเนินงานจากผลงานดังกล่าว พบว่า นักเรียนเกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ทั้งการออกกำลังกายยามเช้า กิจกรรมทางกายอื่น ๆ และการตรวจสุขภาพ รวมทั้ง แขนงส่งเสริมสุขภาพทางกายในกลุ่มนักเรียน ซึ่งจากผลการดำเนินงานดังกล่าว ทำให้นักเรียนโรงเรียนบ้านโคกพิทยามีร้อยละ ของนักเรียนที่มีน้ำหนัก ส่วนสูงตามเกณฑ์มาตรฐานในระดับผ่าน ของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ได้รับการส่งเสริมการสนับสนุนงบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคกในการขับเคลื่อนกิจกรรมดังกล่าว และได้รับรางวัลโรงเรียนต้นแบบส่งเสริมกิจกรรมทางกาย พ.ศ. 2568



นางสาวประภัสสร โลหะสาร

นักสาธารณสุขปฏิบัติการ
โรงพยาบาลนาแก จังหวัดนครพนม



ผลงานเด่น

ผลงาน “นวัตกรรมกึ่งขยะอินทรีย์ถูกที่ชีวิตมีสุข”

จากปัญหาขยะอินทรีย์นับวันจะมีมากขึ้น เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากร พฤติกรรม การบริโภคที่ต้องการความสะดวกสบาย การจัดการ ขยะมูลฝอยที่ไม่ถูกหลักวิชาการ สิ่งเหล่านี้ล้วนส่งผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมโดยรวม เช่น กลิ่นรบกวน เป็นแหล่งเพาะพันธุ์โรค และยังเพิ่มน้ำหนักขยะ โดยไม่จำเป็น ดังนั้น โรงพยาบาลนาแกจึงได้เล็งเห็น ความสำคัญในการแยกขยะ กึ่งขยะให้ถูกที่ โดยเฉพาะ ขยะอินทรีย์ที่มีปริมาณและน้ำหนักมาก เพื่อลด ค่าใช้จ่ายในโรงพยาบาลและเป็นการปลูกฝังเจ้าหน้าที่ และผู้มารับบริการให้สามารถแยกขยะได้ถูกต้องมากขึ้น ซึ่งการขับเคลื่อนผลงานดังกล่าว มีขั้นตอน ดังนี้

1. กำหนดให้ในแต่ละหน่วยงานมีการแยกขยะ ตามระเบียบของโรงพยาบาล โดยการเดินสำรวจ และให้ข้อมูลทุกหน่วยบริการ
2. เจ้าหน้าที่ชุดหลุม นำถังดำที่มีฝาปิดลงไป ตัดกันถัง เพื่อให้ขยะอินทรีย์ย่อยสลายได้ พร้อมมีป้าย กำกับทุกหลุมทั่วทั้งโรงพยาบาล
3. เจ้าหน้าที่และผู้รับบริการต้องนำขยะเปียก หรือขยะอินทรีย์ทิ้งลงถังที่ทางโรงพยาบาล จัดไว้ให้ และห้ามนำสิ่งของอย่างอื่นที่ไม่สามารถ ย่อยสลายได้ลงไป
4. เมื่อปริมาณขยะอินทรีย์ ได้สามส่วนสี่นำดิน ฝังกลบและปลูกต้นไม้พืชผักสวนครัวต่อไป ผลการดำเนินงาน ทำให้โรงพยาบาลนาแก ลดปริมาณน้ำหนักขยะทั่วไป ทำให้ค่าใช้จ่ายของ โรงพยาบาลลดลง และลดแหล่งเพาะพันธุ์โรค และยังสามารถปลูกพืชผักสวนครัวปลอดสารพิษ ไว้กินในโรงพยาบาล

ผลงาน “การพัฒนามาตรฐาน Green & Clean Hospital Challenge ให้ผ่านระดับท้าทาย (Challenge)”

โรงพยาบาลนาแก มีแนวคิดที่จะมีการพัฒนา และยกระดับมาตรฐาน จึงได้มีการพัฒนาโรงพยาบาล ตามเกณฑ์มาตรฐาน Green & Clean Hospital Challenge โดยมุ่งให้ผ่านทุกด้านตามเกณฑ์ อีกทั้งยัง เป็นการสร้างนวัตกรรมให้สามารถใช้ได้ทั้งองค์กร และเป็นแนวปฏิบัติในทางเดียวกัน จึงมีการขับเคลื่อนงาน และพัฒนาตามเกณฑ์ 8 หมวด และการพัฒนาสู่ ความเป็นเลิศเฉพาะด้าน ดังนี้

- หมวดที่ 1 C : Clean การสร้างกระบวนการพัฒนา
- หมวดที่ 2 G : GARBAGE การจัดการขยะมูลฝอย ทุกประเภท
- หมวดที่ 3 R : RESTROOM การพัฒนาส่วน มาตรฐานและการจัดการสิ่งปฏิกูล
- หมวดที่ 4 E : ENERGY การจัดการด้านพลังงาน และทรัพยากร
- หมวดที่ 5 E : ENVIRONMENT การจัดการ สิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล
- หมวดที่ 6 N : NUTRITION การจัดการสุขาภิบาล อาหาร การจัดการน้ำอุปโภคบริโภคและ การดำเนินงานอาหารปลอดภัย ในโรงพยาบาล
- หมวดที่ 7 Innovation : การพัฒนานวัตกรรม และงานวิจัยด้าน GREEN
- หมวดที่ 8 Network : การสร้างเครือข่าย การพัฒนาด้าน GREEN

การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศเฉพาะด้าน คือ ด้านมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรม สิ่งแวดล้อม โดยผลการดำเนินงานดังกล่าว ส่งผลให้ โรงพยาบาลนาแกผ่านการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐาน Green & Clean Hospital ระดับท้าทาย บุคลากร ทุกแผนกในโรงพยาบาลมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการ จัดการสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล และมีนวัตกรรมที่ใช้ร่วมกัน เป็นแนวทางเดียวกันทั้งองค์กร



นายวินิตย์ หงละเล็ญ

พยาบาลชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ จังหวัดปทุมธานี



รางวัลที่เคยได้รับ

- รางวัลชนะเลิศ Best in Class ประจำปี 2564 โดย สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
- รางวัล TQM Best Practice ปี 2564 - 2565 โดย มูลนิธิส่งเสริม TQM ในประเทศไทย
- รางวัลดีเด่น Good in Change ประจำปี 2565 ประเภทโรงพยาบาลภาครัฐที่มีการเรียนการสอน และโรงพยาบาลตติยภูมิ โดย สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (2566)
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 และ อันดับ 2 จากนำเสนอผลงานวิชาการ E-Poster ในงาน Cardiac Network Forum 13 rd 2021 โดย กระทรวงสาธารณสุข (2565)
- รางวัลระดับ Bronze Plus กับการพัฒนาคุณภาพการรักษามะเร็งหัวใจล้มเหลวให้เป็นไปตามมาตรฐาน โดย สมาคมโรคหัวใจแห่งประเทศไทย (2566)
- รางวัลดีเด่น Good in Change ประจำปี 2566 ในโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ เปรียบเทียบระดับคุณภาพโรงพยาบาล (THIP 2023) โดย สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (2566)
- รางวัลบุคลากรดีเด่น โดย โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ (2566)
- รางวัลการนำเสนอผลงาน ประเภทนวัตกรรม ระดับดีมาก โดย เครือข่ายการรักษามะเร็งโรคหลอดเลือดสมองไทย (2566 - 2567)
- รางวัลคลินิกหัวใจล้มเหลว ผ่านเกณฑ์มาตรฐานของ American Heart Association ระดับ SILVER PLUS โดย สมาคมโรคหัวใจแห่งประเทศไทย (2567)
- รางวัลศิษย์เก่าดีเด่น ด้านผลงานเด่น โดย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (2567)
- โล่รางวัลพระราชทานสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี รางวัลบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ (ด้านบริการดีเด่น) (2567)

ผลงานเด่น

ผลงาน “จุดประกายใจให้เลิกสูบ: รูปแบบการเสริมสร้างพลังอำนาจโดยทีมพยาบาล เพื่อความสำเร็จในการเลิกบุหรี่ของผู้ป่วยโรคหัวใจ” เป็นการพัฒนารูปแบบเสริมสร้างพลังอำนาจ โดยทีมพยาบาลเพื่อช่วยผู้ป่วยโรคหัวใจเลิกบุหรี่ โดยทีมพัฒนาคุณภาพการบริการผู้ป่วยโรคหัวใจ (PCT Cardiology) พบว่าในปี 2561 มีการให้คำปรึกษาเชิงได้พัฒนาระบบอย่างต่อเนื่อง (ปี 2561) สร้าง Heart Failure Discharge Checklist และระบบ Consult (ปี 2562) พัฒนาเป็น “One Stop Service in Smoking Cessation for AML & CHF Patient” พร้อมพี่เลี้ยง และการพัฒนาศักยภาพพยาบาล (ปี 2563) ส่งผลให้ผู้ป่วย AML และ CHF สามารถเลิกบุหรี่สำเร็จภายใน 6 เดือนในปี 2563-2565 ตามลำดับ พร้อมทั้งมีคุณภาพชีวิตดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง จนได้รับรางวัลดีเด่น Good in Change ประจำปี 2565 จากการประกวดผลงานพัฒนาคุณภาพ โดยใช้การเทียบเคียงตัวชี้วัด (THIP: Thailand Hospital Indicator Program) ประจำปี 2565 จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

ผลงาน CQI Best Practice: “Love Your Heart Program in Heart Failure Clinic Thammasat University Hospital”

“Love Your Heart Program in Heart Failure Clinic Thammasat University Hospital” เป็นโปรแกรมการดูแลผู้ป่วยภาวะหัวใจล้มเหลวแบบบูรณาการที่สะท้อนความรักและความห่วงใยของทีมสุขภาพ ใช้แนวคิด Heart failure disease management program

ซึ่งเป็นการทำงานร่วมกันของทีมสหสาขาวิชาชีพ ประกอบด้วย แพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางทำการประเมินวินิจฉัยและให้การรักษาอย่างเต็มศักยภาพ พยาบาลทำการประเมินสภาวะโรคและส่งเสริมให้ผู้ป่วยมีความรู้ และทัศนคติที่ถูกต้องสามารถดูแลตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกสเซอร์ติดตามประเมินและส่งเสริมให้ผู้ป่วยเข้าใจยอมรับ และตัดสินใจในการปฏิบัติตาม รวมถึงใช้ยาให้ถูกต้องตามแผนการรักษา นักกายภาพบำบัด ส่งเสริมการฟื้นฟูสภาพร่างกาย และนักโภชนาการให้คำแนะนำด้านการรับประทานอาหารที่เหมาะสมกับภาวะสุขภาพของผู้ป่วยแต่ละบุคคล เพื่อส่งเสริมให้ผู้ป่วยมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างเต็มศักยภาพเหมาะสมที่สุด ผลการศึกษา พบว่า ผู้ป่วยเข้าถึงระบบการบริการการดูแลผู้ป่วยหัวใจล้มเหลวแบบบูรณาการและผู้ป่วยมีคะแนนเฉลี่ยความรู้ในการดูแลสุขภาพเพิ่มขึ้นนอกจากนี้ยังมีผลงาน CQI Best Practice เพิ่มเติม ได้แก่ ลดอัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด (AMI) ด้วยแนวคิด SPEC, 8 มิติคุณภาพ และ EI3O ที่มุ่งเน้นความรวดเร็วในการดูแลรักษาผู้ป่วยภาวะกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือดเฉียบพลัน (AMI) เพื่อให้เลือดไปเลี้ยงกล้ามเนื้อหัวใจ ซึ่งเป็นหลักสำคัญในระยะวิกฤต ผลงานนวัตกรรม “แอปพลิเคชันช่วยฝึกการอ่านคลื่นไฟฟ้าหัวใจ (Application ECG Simulator Training TUH)” ซึ่งเป็นแอปพลิเคชันที่ช่วยฝึกการอ่านคลื่นไฟฟ้าหัวใจและศึกษาผลสัมฤทธิ์ของพยาบาลในการอ่านคลื่นไฟฟ้าหัวใจโดยมีการวัดผลก่อนและหลังการใช้แอปพลิเคชัน และได้นำนวัตกรรมนี้มาทดสอบใช้จริงกับกลุ่มตัวอย่างพยาบาลวิชาชีพในงานพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตโรคหัวใจ



นายวิชัยพล ยอดพุดชา

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
สำนักงานเทศบาลตำบลลาดกระปือ จังหวัดกำแพงเพชร



รางวัลที่เคยได้รับ

- ผลการตรวจประเมินการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนและสถานที่กำจัดขยะมูลฝอย ระดับ ดีมาก โดย สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ 4 (นครสวรรค์) (2565)
- ผ่านการประเมินรับรองตามมาตรฐานเมืองสุขภาพดี โดย กรมอนามัย (2565)

ผลงานเด่น

- เป็นผู้ริเริ่มดำเนิน “โครงการป้องกันเด็กจมน้ำขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น” อำเภอลานกระบือ จังหวัดกำแพงเพชร ตั้งแต่ปี 2560 – 2568 ซึ่งเป็นวิทยากร ครู ก ป้องกันเด็กจมน้ำ เผยแพร่และให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันเด็กจมน้ำ โดยจากการขับเคลื่อนโครงการดังกล่าว พบว่า ในปัจจุบัน อำเภอลานกระบือ จำนวนทั้งหมด 8 องค์การ ที่มีการขับเคลื่อนตามโครงการฯ แล้ว จำนวน 7 องค์การ.
- เป็นวิทยากรให้ความรู้การบริหารจัดการมูลฝอยประจำศูนย์บริหารจัดการมูลฝอย ด้วยระบบเชิงกล - ชีวภาพ (MBT) อำเภอลาดกระบือ ให้ความรู้ความเข้าใจ

ให้แก่คณะศึกษาดูงาน รวมทั้ง รับผิดชอบงานบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนและสถานที่กำจัดขยะมูลฝอย ประจวบศูนย์บริหารจัดการมูลฝอยด้วยระบบเชิงกล - ชีวภาพ อำเภอลาดกระบือ จังหวัดกำแพงเพชร

- ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี 2568





นางสาวพิชชนันท์ ราชวัตร

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
เทศบาลตำบลน้ำคำ จังหวัดนครพนม



รางวัลที่เคยได้รับ

- แหล่งเรียนรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น โดย กรมอนามัย (2562)
- การปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขดีเด่น ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น (2565)
- การรับรองคุณภาพระบบบริการอนามัยและสิ่งแวดล้อม ระดับเกียรติบัตร โดย กระทรวงมหาดไทย ร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข (2565)
- ต้นแบบดำเนินงาน ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ของจังหวัดนครพนม (2567)
- ต้นแบบการจัดการขยะแบบมีส่วนร่วมของชุมชน จังหวัดนครพนม โดย สสส. นครพนม (2568)

ผลงานเด่น

ผลงาน ธนาคารขยะเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของชุมชนในการลดปริมาณขยะ ตำบลน้ำคำ (Recyclable Waste Bank: To promote community participation in waste reduction in Nam Kam Subdistrict)

ผลงานวิชาการนี้จัดทำขึ้นเพื่อนำเสนอข้อมูลและรูปแบบนวัตกรรมทางสังคม ในการจัดการขยะ โดยมีการกำหนดพื้นที่เป้าหมายและใช้นวัตกรรมการจัดตั้งธนาคารขยะชุมชนตำบลน้ำคำ เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการใช้วิธีการศึกษาแบบเชิงปริมาณ (Quantitative research) มีการลงพื้นที่เชิงลึกเก็บข้อมูลจริงโดยการชั่งน้ำหนักขยะที่เกิดขึ้นรายวัน เพื่อได้ชุดข้อมูลเปรียบเทียบผลความสำเร็จของโครงการ การดำเนินโครงการเป็นการขอรับทุนสนับสนุนจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ โดยมีการจัดตั้งคณะทำงานซึ่งรูปแบบของคณะทำงานช่วยให้กระบวนการขับเคลื่อนมีความเข้มแข็งมีอยู่ 2 ชุด คือ

1. คณะบริหารโครงการ
2. คณะอนุกรรมการ โดยคณะทำงาน มีการจัดโครงสร้างการบริหารจัดการและฝ่ายงานย่อย ๆ โดยมีคำสั่งแต่งตั้งจากเทศบาลตำบลน้ำคำ

ผลการศึกษาพบว่า มีการบริหารจัดการโครงการโดยใช้บันไดผลลัพธ์ มีการลงพื้นที่เป้าหมายเก็บข้อมูลเพื่อการวางแผนและขับเคลื่อน มีการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างข้อตกลง และจัดให้มีสวัสดิการเป็นการสร้างแรงจูงใจ กระบวนการติดตามกำกับโดยพี่เลี้ยงประจำพื้นที่ในการติดตามและสะท้อนผล โดยใช้แนวคิดการติดตามประเมินผลเพื่อการเรียนรู้และพัฒนา (ARE) ในพื้นที่จัดให้มีการประชุมเพื่อติดตามการทำงานอย่างต่อเนื่อง ระดับหน่วยจัดการจัดเวทีกลางที่จะช่วยสร้างการเรียนรู้โครงการ ทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แบบข้ามพื้นที่ สรุปผลและข้อเสนอแนะโครงการประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย มีปริมาณขยะลดลง 27% (เทียบข้อมูล 3 เดือน) เกิดการจัดการขยะในระดับครัวเรือนสามารถลดขยะในชุมชน เดือนละ 6,000 กิโลกรัม โดยแปลงเป็นสวัสดิการให้กับสมาชิกปัจจัยความสำเร็จมีโครงสร้างคณะทำงานที่ชัดเจน มีการแบ่งบทบาทหน้าที่ของแต่ละฝ่าย ทำงานเชิงรุกที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย มีติดตามการดำเนินงาน มีความต่อเนื่องของกิจกรรมเกิดความเชื่อมั่น เชื่อใจจากประชาชน



นายเอกพงษ์ แก้วราบ

วิศวกรชีวการแพทย์อิสระ จังหวัดตรัง



รางวัลที่เคยได้รับ

- รางวัลเลิศรัฐ สาขารางวัลบริการภาครัฐ ประเภทพัฒนาการบริการ ระดับดี เรื่อง การพัฒนาศูนย์เครื่องมือแพทย์ในโรงพยาบาล (2564)
- รางวัลเลิศรัฐ สาขารางวัลบริการภาครัฐ ประเภทพัฒนาการบริการ ระดับดี เรื่อง เครื่องมือแพทย์พร้อมใช้ เกียงตรัง พลอดภัย คนไทยเข้าถึงบริการสุขภาพ (2565)
- รางวัลเลิศรัฐ สาขารางวัลบริการภาครัฐ ประเภทพัฒนาการบริการ ระดับดี เรื่อง การพัฒนาระบบการจัดการและประเมินคุณภาพมาตรฐาน เครื่องมือแพทย์ในสถานพยาบาลภาครัฐ (2566)
- โล่รางวัล Ten Outstanding Young Persons (Thailand) Award 2024 : Medical Innovation โดย JCI Thailand (2567)
- ประกาศนียบัตรผลงาน Sustainable Global Well-being Access Solution ผ่านรอบคัดเลือก โดย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (2568)
- โล่และเกียรติบัตรรางวัลวัฒนธรรมแห่งสยาม สาขาเกียรติคุณผู้อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม นำพิณศาสนาสงเคราะห์ ด้านจิตอาสาสังคมผู้สูงอายุดีเด่น (2568)
- โล่และเกียรติบัตรรุษ กิตติมศักดิ์ รางวัลปรัชญา กิตติมศักดิ์ การจัดการสิ่งแวดล้อม (2568)
- INTERNATIONAL EXCELLENCE AWARD 2025 OUTSTANDING LEADERSHIP TEACHER AWARD NATURAL RESOURCES AND ENVIRONMENT AWARD (2568)
- โล่และเกียรติบัตรรางวัลเพชรรัตนชาติ สดุดี สาขา เกียรติคุณแบบดีเด่น ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ พลังงานและสิ่งแวดล้อม (2568)
- โล่และเกียรติบัตรรางวัลธรรมมาภิบาลของชาติ สาขา ผู้อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (2568)

ผลงานเด่น

การขับเคลื่อนงานด้านส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ โดยเป็นผู้ริเริ่มและดำเนินการนวัตกรรมเชิงประจักษ์อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ซึ่งมีรายละเอียดของผลงานที่สำคัญ ดังต่อไปนี้

1. การพัฒนาเครือข่ายระบบเครื่องมือแพทย์คุณภาพในพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้ : ได้ริเริ่มโครงการพัฒนาเครือข่ายเครื่องมือแพทย์โดยใช้ระบบ 5P ได้แก่ Inform, Consult, Involve, Collaborate และ Empower ส่งผลให้บุคลากรด้านการแพทย์ได้รับการรับรองจำนวน 735 คน สร้างห้องปฏิบัติการที่ได้รับมาตรฐานถึง 2 แห่ง มีศูนย์เครื่องมือแพทย์ 5 แห่ง สอนเทียบเครื่องมือแพทย์จำนวน 5,148 เครื่อง ผลงานนี้ช่วยลดความเสี่ยงด้านสุขภาพให้กับประชาชนในพื้นที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
2. นวัตกรรมระบบผลิตออกซิเจนทางการแพทย์จากพลังงานสะอาด PSA - Solar O₂ : การพัฒนานวัตกรรม PSA - SolarO₂ ซึ่งเป็นการใช้พลังงานแสงอาทิตย์ในการผลิตออกซิเจนทางการแพทย์ โดยใช้เทคโนโลยี Pressure Swing Adsorption (PSA) ซึ่งให้ความบริสุทธิ์ของออกซิเจนสูงถึง 93 + 2% ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้ถึง 33.33% ลดต้นทุนด้านการจัดซื้อออกซิเจนได้ถึง 95.56% และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ถึงมากกว่า 3,239.56 kg CO₂ ต่อปี ผลงานนี้ช่วยเพิ่มความมั่นคงด้านสุขภาพให้แก่โรงพยาบาลและเป็นต้นแบบที่สำคัญสำหรับโรงพยาบาลและสถานพยาบาลทั่วประเทศ

3. รางวัลเลิศรัฐด้านการบริหารจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ : ได้รับรางวัลเลิศรัฐ สาขาพัฒนาบริการภาครัฐ ประเภทบริการภาครัฐ ระดับดีอย่างต่อเนื่องในปี 2564 - 2566 จากสำนักงาน ก.พ.ร. ในการบริหารจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ การพัฒนาคุณภาพมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ การส่งเสริมการเข้าถึงเครื่องมือแพทย์อย่างเท่าเทียมกันทั่วประเทศ ทำให้ระบบสุขภาพมีมาตรฐานสูง และประชาชนได้รับการบริการที่ปลอดภัย
4. รางวัล Green and Clean Hospital : การขับเคลื่อนโครงการด้านสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้โรงพยาบาลได้รับรางวัล Green and Clean Hospital ดำเนินการกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การจัดการขยะติดเชื้อด้วยวิธีที่ปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมทางการแพทย์ และการส่งเสริมสุขภาพของผู้ป่วย บุคลากร และชุมชน โดยรอบ มีผลกระทบที่เป็นรูปธรรมและชัดเจนในวงกว้าง
5. ผลงานวิจัยและวิชาการระดับชาติและนานาชาติ : มีผลงานวิจัยและวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ เช่น การบริหารจัดการความเสี่ยงของเครื่องมือแพทย์ ระบบแจ้งเตือนอันตราย การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการจัดการสุขภาพ รวมถึงรางวัลจากเวทีระดับนานาชาติ รวมทั้งเป็นวิทยากรเผยแพร่องค์ความรู้ในเวทีระดับประเทศอีกมากมาย
6. การขยายผลสู่ความยั่งยืน: ขยายผลงานและความสำเร็จเหล่านี้ไปยังพื้นที่และองค์กรอื่น ๆ ผ่านการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา และชุมชน ส่งผลให้ผลงานมีความต่อเนื่อง ยั่งยืน และสร้างประโยชน์อย่างสูงสุดในระดับชาติและนานาชาติ





นางศิริพร จามขำ

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ศูนย์บริการสาธารณสุข 67 ทวีวัฒนา จังหวัดกรุงเทพมหานคร



รางวัลที่เคยได้รับ

- โครงการจัดสถานที่ให้เอื้อต่อการให้บริการผู้สูงอายุและผู้พิการ โดย กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (2556 - 2563)
- Bangkok Green & Clean Hospital Plus โดย กรมอนามัยและสำนักงานการแพทย์ (2562)
- โครงการกรุงเทพฯสะอาดขึ้น กรุงเทพมหานคร (2565)
- ข้าราชการดีเด่น โดย สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร (2565)
- บุคลากรที่ขับเคลื่อนนโยบายและให้การสนับสนุนการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ในระดับพื้นที่ดีเด่น โดย สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง (2568)

ผลงานเด่น

1. **คอนโดขยะรีไซเคิลเคลื่อนที่** โดยใช้หลัก 3R (Reduce, Reuse, Recycle) จัดทำจุดคัดแยกขยะรีไซเคิลเคลื่อนที่ และจุดคว่ำขวด เพื่อฝึกเจ้าหน้าที่และประชาชนคัดแยกขยะอย่างถูกต้อง ลดปริมาณขยะทั่วไป เพิ่มมูลค่าขยะรีไซเคิล ลดมลพิษในชุมชน สนับสนุนการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืนและลดผลกระทบต่อสุขภาพประชาชน
2. **การประยุกต์ใช้หลักการ LEAN ในศูนย์สุขภาพชุมชนปรับกระบวนการบันทึกและรายงานผลสุขภาพ** ผู้รับบริการให้ทันสมัยและรวดเร็ว ลดความล่าช้าในการส่งต่อผู้ป่วย โดยเฉพาะช่วงการระบาดของโรคติดเชื้อ ส่งต่อให้ประชาชนทราบผลสุขภาพทันที ลดเวลารอ เพิ่มความเชื่อมั่นต่อระบบบริการ และลดการใช้กระดาษซึ่งช่วยอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ได้รับรางวัลชมเชยอันดับ 1 สำนักอนามัยกรุงเทพมหานคร ปี 2565
3. **โครงการ “ขนาดนั้น สำคัญไฉน”** รณรงค์ให้เยาวชนและประชาชนเลือกขนาดถุงยางอนามัยที่เหมาะสม ลดความเสี่ยงการตั้งครรภ์ไม่พร้อมและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ โดยใช้สื่อการสอนที่ทำจากวัสดุเหลือใช้ เช่น ฝา เศษกระดาษ และฟิวเจอร์บอร์ด ช่วยลดขยะและส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เชื่อมโยงทั้งการป้องกันโรคและการดูแลสิ่งแวดล้อม
4. **โครงการ “สี่สายยาง สามสายใย ใส่ใจผู้ดูแล”** พัฒนากิจกรรม Caregiver และอาสาสมัครสาธารณสุขให้ดูแลผู้สูงอายุและผู้ป่วยพึ่งพิงที่มีอุปสรรคทางการแพทย์ได้อย่างถูกต้อง เช่น การให้อาหารทางสายยาง การให้ออกซิเจน การเจาะคอ และการใส่สายสวนปัสสาวะ ช่วยลดภาวะแทรกซ้อน และการติดเชื้อในบ้าน เพิ่มคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ และลดภาระโรงพยาบาล ส่งผลต่อสุขภาพชุมชนและความปลอดภัยด้านสุขภาพ
5. **โครงการ “Can see you plays - เล่นได้ไม่เสื่อม (สมอง)”** จัดกิจกรรมใน 8 ชุมชน เพื่อส่งเสริมการทำงานของสมองและป้องกันภาวะสมองเสื่อมในผู้สูงอายุผ่านกิจกรรมที่กระตุ้นความจำและการมีปฏิสัมพันธ์ทางสังคม ซึ่งช่วยลดความเครียดและเพิ่มคุณภาพชีวิต ใช้วัสดุราคาถูกมาพัฒนาให้ประชาชนเห็นภาพเพิ่มความตระหนักรู้ทุกโครงการบูรณาการแนวทางการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ช่วยลดปัจจัยเสี่ยงต่อโรค พัฒนาพฤติกรรมสุขภาพของประชาชน ปรับปรุงสภาพแวดล้อมชุมชนให้ปลอดภัยและยั่งยืน ได้รับการยอมรับในระดับท้องถิ่นและประเทศพร้อมคว้ารางวัลหลายสาขา



ประเภท องค์กร





เทศบาลตำบลคลองตำหรุ

จังหวัด ชลบุรี

ที่อยู่ : เลขที่ 88 หมู่ 3 ตำบลคลองตำหรุ อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

วิสัยทัศน์ : พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน พัฒนาเศรษฐกิจ ส่งเสริมคุณภาพชีวิต
เท่าเทียมสิทธิเข้าถึง การรักษานวัตกรรมสิ่งแวดล้อม ยึดมั่นหลักธรรมาภิบาล

รางวัลที่เคยได้รับ

- ประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ “เทศบาลตำบลคลองตำหรุ อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี” เป็นหน่วยงานที่ได้รับผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานที่มีผลคะแนนระดับ ผ่านดีเยี่ยม

ผลงานเด่น

“กองทุนธนาคารขยะสุขใจ สร้างสุข 12 มิติ”

กองทุนธนาคารขยะ เป็นการดำเนินการกิจกรรมการแปลงสินทรัพย์ให้เป็นทุน เปลี่ยนขยะที่ไม่มีค่า ให้มีค่ามีราคา มีการบริหารจัดการโดยเน้นหลักการตอบสนองหลักประสิทธิภาพ/คุณค่าประสิทธิภาพ หลักความเสมอภาค มุ่งเน้นฉันทามติ ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เช่น อาสาสมัครสาธารณสุข อาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก นักเรียน โรงเรียนผู้สูงอายุ ชมรมผู้สูงอายุ กลุ่มรักสุขภาพ กลุ่มแม่บ้านและสตรี กลุ่มสภาเด็กและเยาวชน ผู้ประกอบการภาคเอกชน โรงเรียนทั้งในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาล เป็นต้น โดยการใช้กระบวนการความคิด ช่วยระดมสมอง (Brainstorming) ตั้งแต่วางแผน ร่วมกันร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมรับประโยชน์ และร่วมติดตามประเมินผล โดยบูรณาการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 3 มิติ ได้แก่ 1. ความพอประมาณ โดยส่งเสริมให้ประชาชนคิดแยกขยะในระดับครัวเรือน ไม่เน้นผลกำไรสูงสุด แต่เน้นการลดปริมาณขยะจากต้นทาง ตั้งเป้าหมายการดำเนินงานที่ไม่เกินศักยภาพของชุมชน 2. ความมีเหตุผล โดยเน้นวางแผนการดำเนินงานโดยศึกษาข้อมูลปริมาณขยะในพื้นที่ ความสามารถในการคิดแยก จำนวนผู้ทำงาน พัฒนาแนวทางการดำเนินงานบนพื้นฐานของข้อมูล 3. การมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีด้วยการสร้างระบบสำรอง เช่น กองทุนฉุกเฉิน เพื่อรองรับช่วงที่ราคาขยะตกต่ำ การพัฒนาคุณภาพบุคลากรและประชาชนในชุมชนให้มีความรู้ และการส่งเสริมการรีไซเคิลในรูปแบบใหม่

เทศบาลตำบลคลองตำหรุ มีนโยบายการพัฒนาที่มุ่งเน้นไปที่การสร้างเสริมสุขภาพ การส่งเสริมสุขภาพ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน ควบคู่ไปกับการดูแลระบบคุณภาพอนามัยสิ่งแวดล้อม การจัดการสิ่งแวดล้อม โดยเน้นตอบสนองความต้องการของประชาชน และการรักษาอัตลักษณ์และภูมิปัญญาของท้องถิ่น มีการจัดเก็บข้อมูลประชากร แยกกลุ่มอายุ เพื่อใช้วางแผนการพัฒนา จัดทำแผนที่ภูมินิเวศชุมชน เพื่อใช้ประกอบการวางแผนพัฒนาเมือง โดยการจัดพื้นที่ที่เหมาะสม เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดี เช่น ลานออกกำลังกาย จัดพื้นที่สำหรับอำนวยความสะดวก ให้แก่ผู้พิการและทุพพลภาพ การดูแลสุขภาพอนามัยครอบคลุมทุกกลุ่มวัยและจัดการกองทุนอย่างโปร่งใส

เชื่อมั่นความสำเร็จ ได้แก่ 1) เชื้อไขความสำเร็จ โดยให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธีและใช้ฐานข้อมูล เพื่อการวิเคราะห์ วางแผน และพัฒนา เพิ่มปริมาณขยะ การหาเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการขยะรีไซเคิล และ 2) เชื้อไขด้านคุณธรรม โดยปลูกจิตสำนึกเรื่องจริยธรรม ความซื่อสัตย์ และความรับผิดชอบ ส่งเสริมจิตอาสาในชุมชนให้มีส่วนร่วมในทุกขั้นตอน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ได้แก่ 1. บทบาทผู้นำ “ผู้นำต้องทำก่อน” 2. กระบวนการมีส่วนร่วม “สร้างเครือข่ายที่เข้มแข็ง” เน้นการสื่อสาร ทำความเข้าใจ รวมทั้งมีการใช้สื่อสังคมออนไลน์ ในการสื่อสารกับสมาชิกอย่างทั่วถึง และการสร้างการรับรู้ผ่านเครือข่ายความร่วมมือต่าง ๆ 3. “โปร่งใส เท่าเทียมและเป็นธรรม” การดำเนินงานต้องมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยเน้นการให้ประโยชน์แก่กลุ่มเป้าหมายอย่างเป็นธรรม ทั่วถึง และเท่าเทียม





องค์การบริหารส่วนตำบลสีกกาม

จังหวัดกำแพงเพชร

ที่อยู่ : เลขที่ 199 หมู่ที่ 5 ถนน คลองลาน-อุ้มผาง
ตำบลสีกกาม อำเภอคลองลาน จังหวัดกำแพงเพชร

วิสัยทัศน์ : ตำบลน่าอยู่ มุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

รางวัลที่เคยได้รับ

- “รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1” การนำเสนอผลงานวิชาการด้วยวาจา (Oral Presentation) ด้านงานอนามัยแม่และเด็ก ในหัวข้อ มหัศจรรย์ 1,000 วัน Plus และโมเดล 3 สร้าง โดย ศูนย์อนามัยที่ 3 นครสวรรค์ (2568)
- รางวัลชมเชย ประเภทโดดเด่น องค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดย สำนักงานปลัดนายกรัฐมนตรี (2567)
- รางวัล HER AWARDS, UNFPA THAILAND 2024 โดย กองทุนประชากรแห่งสหประชาชาติ (UNFPA) ประเทศไทย (2567)
- รางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการดำเนินการบริหารจัดการการแพทย์ฉุกเฉินที่มีคุณภาพ ประเภทหน่วยปฏิบัติการแพทย์ระดับพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดย สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ (2567)
- ทีมผู้ก่อการดี (Merit Maker) ป้องกันการจมน้ำ ประเภทประเมินรับรอง “ระดับทอง” ระดับเขตสุขภาพที่ 3 โดย สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 3 จังหวัดนครสวรรค์ (2567)
- รางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ด้านการให้บริการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) โดย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (2567)
- รางวัลหน่วยงานต้นแบบด้านการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ โดย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร (2567)

ผลงานเด่น

- “แอปพลิเคชัน Sakngam Life นำทางชีวิตสู่ความสุข” และการพัฒนาระบบสุขภาพท้องถิ่น เชิงรุกด้วยเทคโนโลยี การมีส่วนร่วมของชุมชน” องค์การบริหารส่วนตำบลสีกกาม (อบต.สีกกาม) ได้พัฒนาและขับเคลื่อนระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยใช้นวัตกรรมดิจิทัล ควบคู่กับการสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในพื้นที่ โดยมีแอปพลิเคชัน “Sakngam Life” เป็นนวัตกรรมหลักในการรวบรวมและบริหารจัดการข้อมูลครัวเรือน จุดเสี่ยงทางสิ่งแวดล้อม กลุ่มเปราะบาง ด้านสุขภาพ

- ขับเคลื่อนด้วยนโยบายสำคัญ “รวมพลังชุมชนดิจิทัลสุขภาพ นำพาคุณภาพชีวิตยั่งยืน” ขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพทุกมิติ ด้วยระบบท้องถิ่น ควบคู่กับการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่
- ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ได้แก่ ภาวะผู้นำเชิงรุกจากการที่ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ชัดเจน มุ่งเน้นแก้ไขปัญหาเชิงระบบ พัฒนานโยบายฐานข้อมูล และสนับสนุนนวัตกรรมใหม่ๆ โดยให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของประชาชนเป็นศูนย์กลาง ประกอบกับการบูรณาการภาคีเครือข่ายที่มีความแข็งแกร่ง และมีพลังการเชื่อมโยงการทำงานพหุภาคีร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยบริการสุขภาพ โรงเรียน วัด ภาคประชาชน และภาคเอกชนอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง รวมถึงการใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ผ่านการพัฒนาแอปพลิเคชัน “Sakngam Life” และ “Sakngam Life Revolution” ที่ช่วยให้สามารถเข้าถึงข้อมูลสุขภาพ กลุ่มเปราะบาง สิ่งแวดล้อม สักขีพพื้นฐานได้อย่างครอบคลุม แม่นยำ และรวดเร็ว การมีส่วนร่วมของประชาชนอย่างแท้จริงที่มีความสำคัญต่อความสำเร็จ โดยมีการมีการเปิดเวทีรับฟังความคิดเห็นการประชาคม และกลไกการสื่อสารย้อนกลับ (feedback loop) ทำให้ประชาชนรู้สึกเป็นเจ้าของร่วมของปัญหาแนวทางแก้ไข ซึ่งเป็นหัวใจของการพัฒนาที่ยั่งยืน การจัดการองค์ความรู้และต่อยอดนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง มีการเก็บรวบรวม บันทึก ถ่ายทอด ประเมินผลการดำเนินงานอยู่เสมอ ส่งเสริมการเรียนรู้ในองค์กร รวมถึงการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่พื้นที่อื่น ทำให้องค์กรเป็นแหล่งเรียนรู้ในระดับตำบล จังหวัด และระดับประเทศ





สำนักงานเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน

จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ที่อยู่ : เลขที่ 75 ถนน สิงหาคมบำรุง ตำบลจองคำ อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

วิสัยทัศน์ : เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน ปลอดภัยทุกพื้นที่ สุขภาพดีถ้วนหน้า
ศิลปวัฒนธรรมงามสง่า สร้างสรรค์ การศึกษา ส่งเสริมดนตรีและกีฬา
สิ่งแวดล้อมร่วมรักษา เศรษฐกิจต้องนำพา เทคโนโลยีที่ก้าวหน้า
ร่วมมือทุกภาค ส่วนอย่างเห็นค่า

รางวัลที่เคยได้รับ

- เมืองสุขภาพดี ระดับทอง ประจำปี 2567 โดย กรมอนามัย (2567)
- โล่รางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ระดับดีเด่น โดย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น (2567)
- โล่รางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นด้านสิ่งแวดล้อม โดย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น (2567)

ผลงานเด่น

- **“โครงการ การพัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพชุมชน เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนผ่านกิจกรรมเยี่ยมบ้านเชิงรุก และเดินเคาะประตูบ้าน เพื่อส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม”** ซึ่งดำเนินการสนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมให้บริการด้านสาธารณสุข โดยเริ่มจากการบรรจุกิจกรรม/โครงการ ไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น และไปบรรจุตราไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ทุกปีงบประมาณ และเสนอขอรับงบประมาณจากกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การจัดระบบบริการสาธารณสุขในชุมชนเชิงรุก ดำเนินการตามขั้นตอนที่เป็นระบบ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการดูแลสุขภาพประชาชน โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขเชิงรุก ที่เข้าถึงประชาชนในทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยเฉพาะกลุ่มเสี่ยงและกลุ่มเปราะบางในชุมชน
2. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม ลดความเสี่ยงในการเกิดโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง และมีความสามารถในการดูแลสุขภาพตนเอง
3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการคัดกรองและป้องกันโรค ด้วยการให้บริการถึงพื้นที่ ลดการรอคอยและลดภาระการเดินทางของประชาชน
4. สร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนและเครือข่ายภาคีสุขภาพ ในการร่วมกันดูแลสุขภาพของคนในพื้นที่อย่างเป็นระบบ
5. พัฒนาระบบข้อมูลสุขภาพและการติดตามผล ให้สามารถวางแผน ปรับปรุง และพัฒนาการให้บริการสุขภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โดยเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนนั้นเล็งเห็นถึงความสำคัญของการดูแลสุขภาพและสิ่งแวดล้อมในชุมชนแก่ประชาชนในทุกช่วงวัย โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบาง ซึ่งบางรายไม่สามารถเข้าถึงบริการทางการแพทย์และสุขภาพได้อย่างทั่วถึงการดำเนินงานเชิงรุกโดยการ **“เยี่ยมบ้านแบบเคาะประตูบ้าน”** เป็นแนวทางสำคัญที่ช่วยให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและ อสม.และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง สามารถประเมินสภาพความเป็นอยู่และ ตรวจติดตามสุขภาพให้คำแนะนำ รวมถึงเชื่อมโยงกับระบบบริการสุขภาพของรัฐได้อย่างเหมาะสม ส่งผลให้เกิดการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม

- **โครงการการพัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพชุมชน เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอนผ่านกิจกรรมเยี่ยมบ้านเชิงรุก และเดินเคาะประตูบ้าน เพื่อส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม”** ประกอบด้วย การจัดทำข้อเสนอโครงการ (Project Proposal) เพื่อขอรับงบประมาณ การใช้กลไกประชาคมในการระดมทรัพยากรในชุมชน การทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) กับหน่วยงานและองค์กรภายนอก การจัดกิจกรรมรณรงค์สร้างการมีส่วนร่วมเพื่อดึงดูดทรัพยากรทางสังคม โดยมีกลุ่มเป้าหมายของการดำเนินงาน ได้แก่ ผู้สูงอายุ จำนวน 1,315 คน ผู้พิการจำนวน 138 คน และผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง จำนวน 20 คน โครงการดังกล่าวมีปัจจัยแห่งความสำเร็จ คือ การขับเคลื่อนกิจกรรมการดูแลเป้าหมาย ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยติดเตียง ผู้พิการ โดยสร้างเครือข่ายที่มีความเข้มแข็ง การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนและทุกภาคส่วนถือเป็นหัวใจของการดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เพราะจะช่วยให้การดำเนินงานมีความยั่งยืน สอดคล้องกับความต้องการที่แท้จริงของชุมชน ส่งผลให้เกิดพฤติกรรมสุขภาพที่ดีในระยะยาว





เทศบาลตำบลน่านกระบือ

จังหวัดกำแพงเพชร

ที่อยู่ : เลขที่ 9/9 หมู่ที่ 2 ตำบลน่านกระบือ อำเภอน่านกระบือ จังหวัดกำแพงเพชร

วิสัยทัศน์ : น่านกระบือเมืองน่าอยู่ เศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน

รางวัลที่เคยได้รับ

- ผ่านการประเมินรับรองตามมาตรฐานเมืองสุขภาพดี
- ประจำปี 2566 ระดับเงิน
- เกียรติบัตรรับรองผ่านการประเมิน EHA4001 และ EHA7000 ปี 2568 ผ่านเกณฑ์ดีมาก
- ผลการตรวจประเมินการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน และสถานที่กำจัดขยะมูลฝอย ระดับ ดีมาก

ผลงานเด่น

เทศบาลตำบลน่านกระบือ ได้พัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน ตั้งแต่ก่อนเกิดจนถึงตาย โดยการส่งเสริมให้ประชาชน เข้ามามีบทบาทในการจัดการสุขภาพ สิ่งแวดล้อม ของตนเองและชุมชน ดังนี้

1. สร้างความตระหนักและให้ความรู้ เทศบาล ตำบลน่านกระบือ จัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ประชาชนมีความเข้าใจ และเห็นความสำคัญของการดูแลสุขภาพผ่านทางกองทุน หลักประกันสุขภาพฯ ประชาคมหมู่บ้านและการรักษา สิ่งแวดล้อม โดยอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก

2. ส่งเสริมการรวมกลุ่มและเครือข่าย สนับสนุน ให้ประชาชนรวมกลุ่มกันในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ชมรม ผู้สูงวัยเทศบาลน่านกระบือ ชมรมอาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้านเทศบาลตำบลน่านกระบือ สภาเด็กเทศบาล ตำบลน่านกระบือ เพื่อดำเนินกิจกรรมด้านสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อมร่วมกัน

3. เปิดโอกาสประชาชนมีส่วนร่วมการตัดสินใจ มีส่วนร่วมในการวางแผนและตัดสินใจในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในชุมชน

4. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้อต่อ การมีส่วนร่วม เช่น การจัดการแข่งขันกีฬา 4 เล้าเขย่าโน

5. ส่งเสริมการเรียนรู้และแลกเปลี่ยน โดยดำเนิน โครงการที่เปิดโอกาสให้ชุมชนได้เรียนรู้และแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ซึ่งกันและกัน

6. สนับสนุนการดำเนินงาน ติดตามผล สนับสนุน การดำเนินงานของกลุ่มและเครือข่ายต่าง ๆ

“น่านกระบือเมืองน่าอยู่ เศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน” เทศบาลตำบลน่านกระบือมุ่งมั่นที่จะ ขับเคลื่อนการดำเนินงานในการพัฒนาและการปรับปรุง โครงสร้างพื้นฐาน ไม่ว่าจะเป็นเส้นทางคมนาคม ประปา ไฟฟ้า และสาธารณูปการสิ่งแวดล้อม แหล่งน้ำ เพื่อการเกษตร และพืชเมือง คือ การเตรียมความพร้อม อำนวยความสะดวกในการขนส่งสินค้าเกษตร การท่องเที่ยว เชิงวัฒนธรรม เนื่องจากพื้นที่ส่วนใหญ่ทำการเกษตร เป็นอาชีพหลัก มีประเพณีวัฒนธรรมที่หลากหลาย อุดมสมบูรณ์ไปด้วยทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ ทั้งอาชีพที่สามารถสร้างรายได้ เพิ่มให้แก่ประชาชน โดยเฉพาะที่กานา ทำไร่ เนื่องจาก ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรเป็นหลัก การส่งเสริมพัฒนาคน ตั้งแต่เกิดจนตาย ในทุกเพศทุกวัย ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา ให้ได้มาตรฐาน การส่งเสริม การดูแลสุขภาพทั้งสุขภาพกายใจ ส่งเสริมให้ความรู้การ ป้องกันโรคต่าง ๆ ให้ประชาชนและผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ได้รับสวัสดิการทางเทศบาลตำบลน่านกระบือและภาครัฐ อย่างทั่วถึงและทั่วถึงอย่างเป็นธรรม ส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมของไทย และท้องถิ่น ปลูกฝังจิตสำนึก ความเป็นไทยให้กับคนรุ่นใหม่

ปัจจัยความสำเร็จ

1. ผู้บริหารกำหนดนโยบาย แผนงาน และเป้าหมาย ที่ชัดเจน
2. มีการจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. ความสามัคคีภายในเทศบาล
4. มีภาคีเครือข่ายในการดำเนินการ





โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชกระนวน จังหวัดขอนแก่น

ที่อยู่ : เลขที่ 1 หมู่ที่ 11 ถนนสืบสารคาม ตำบลหนองโก อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น

วิสัยทัศน์ : เป็นโรงพยาบาลชุมชนแม่ข่ายต้นแบบ ที่มีคุณภาพด้วยมาตรฐานสากล และเป็นที่พักของประชาชนอย่างเท่าเทียม

รางวัลที่เคยได้รับ

- ได้รับการรับรอง มาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพและข้อกำหนดของการรับรองขบวนการคุณภาพขั้นมาตรฐาน โดย สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (2568)
- ได้รับการรับรอง มาตรฐานระบบสุขภาพระดับอำเภอ (district health system - DHS) โดย สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (2568)
- Thailand Moral Awards 2023 โดย ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) (2566)
- รางวัลชนะเลิศการประกวด Service Plan sharing 2024 สาขาการใช้จ่ายอย่างสมเหตุผล และการจัดการการดำเนินงานด้านจุลชีพ (RDU-AMR) "การพัฒนากระบวนการเพิ่มความปลอดภัยและความปลอดภัยในการใช้ยา ในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชกระนวน และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเครือข่าย" โดย กระทรวงสาธารณสุข (2567)
- รางวัลชนะเลิศการประกวด Service Plan sharing 2024 สาขาโรคไม่ติดต่อ "สุขภาพดี วิถีไทย เบาหวานหายได้ อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น" โดย กระทรวงสาธารณสุข (2567)
- โล่รางวัลพื้นที่ต้นแบบดีเด่นแห่งชาติ ด้านการแพทย์แผนไทยการแพทย์พื้นบ้านและแพทย์ทางเลือก ระดับเพชร โดย กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก (2568)
- องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น จังหวัดขอนแก่น โดย กรมการศาสนา (2568)
- ได้รับการรับรองมาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital Challenge ระดับดีเยี่ยม (Excellent) โดย กรมอนามัย (2566)
- องค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพการให้บริการสุขภาพที่เป็นมิตรต่อประชาชน โดยกรมอนามัย (2568)
- องค์กรต้นแบบด้านการจัดการความรู้ด้านสุขภาพช่องปาก โดย กรมอนามัย (2568)
- ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพการให้บริการดูแลรักษา ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ "ระดับเงิน" โดย กรมควบคุมโรค (2566)
- โล่เชิดชูเกียรติ พลังขับเคลื่อน RDU (2568)
- รางวัลการประเมินคุณภาพการพยาบาลในโรงพยาบาล โดย กระทรวงสาธารณสุข (2567)
- โรงพยาบาลอัจฉริยะ ระดับเพชร โดย กระทรวงสาธารณสุข (2567)

ผลงานเด่น

- "สุขภาพดี วิถีไทย เบาหวานหายได้ อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น"** จากสถานการณ์โรคเบาหวาน อำเภอกระนวน มีผู้ป่วยเบาหวานเพิ่มขึ้นทุกปี ข้อมูล 4 ปีย้อนหลัง พ.ศ. 2563-2566 ได้แก่ 5,346, 5,658 และ 5,995 คน ตามลำดับ เป็นโรคที่พบมากเป็นลำดับ 2 ของแผนกผู้ป่วยนอก และลำดับ 10 ของแผนกผู้ป่วยใน และยังส่งผลให้เกิดภาวะแทรกซ้อนที่สำคัญ ได้แก่ โรคหลอดเลือดสมอง หัวใจ และไตวาย นอกจากนี้โรคเบาหวานยังส่งผลกระทบต่อระบบบริการของโรงพยาบาลมากขึ้นเรื่อย ๆ

และผลกระทบต่อญาติ/ผู้ดูแลที่เสียโอกาสในการประกอบอาชีพอีกด้วย ดังนั้นจึงมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนารูปแบบบริการสุขภาพดีวิถีไทย เบาหวานหายได้ อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น เพื่อเป้าหมายคือรักษาผู้ป่วยเบาหวานให้หาย ลดผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ และลดภาวะแทรกซ้อนของโรคที่เกิดจากเบาหวานให้ลดลง

- แนวคิดในการออกแบบ การบริการเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม "สุขภาพดี วิถีไทย เบาหวานหายได้ อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น"** ได้บูรณาการแนวทางการสร้างสุขภาพดีวิถีใหม่ วิถีธรรม วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยหลัก 3ส. 3อ. 3น. (สวดมนต์ สมาธิ สันทนธรรม อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์ และนาฬิกาชีวิต) ของนพ.อภัย สุดสุข และแนวทางการดูแลผู้ป่วยเบาหวานชนิดที่ 2 ให้เข้าสู่ โรคเบาหวาน ระยะสงบ ด้วยการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมอย่างเข้มงวดของสมาคมแพทยเวชศาสตร์ครอบครัวแห่งประเทศไทยโดยนำมาจัดเนื้อหาการสอนให้เข้าใจง่าย และสามารถปฏิบัติได้จริงสอดคล้องกับชีวิตประจำวัน โดยจัดอบรมความรู้ดังกล่าวเป็น 5 ฐาน ได้แก่ ฐานคาร์โบไฮเดรต ฐานโปรตีน ฐาน IF (Intermittent Fasting) ฐานออกกำลังกาย และฐานสวดมนต์ สมาธิ สันทนธรรม จัดอบรมดังกล่าวให้กับ ครู ก. คือ แพทย์ พยาบาล และทีมสหสาขาวิชาชีพ และครู ข. คือ แกนนำ อสม. หลังจากนั้นได้ให้ผู้ป่วยเจาะเลือดสัปดาห์ละ 2 วัน 2 ครั้งก่อนและหลังอาหาร 2 ชั่วโมง และมีการจัดประชุมเดือนละครั้งเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์



ผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. 2568 (Princess Health Award)



โรงพยาบาลชัยภูมิ

จังหวัดชัยภูมิ

ที่อยู่ : เลขที่ 12 ถนนบรรณาการ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

วิสัยทัศน์ : โรงพยาบาลศูนย์ที่ทันสมัย คุณภาพชั้นนำของไทย ประทับใจผู้รับบริการ

รางวัลที่เคยได้รับ

- ผลงานวิชาการดีเด่นระดับประเทศ ผลงานวิจัยเรื่อง "การประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรและการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างยั่งยืนของโรงพยาบาลชัยภูมิ" สาขาการส่งเสริมสุขภาพอนามัยและสิ่งแวดล้อม ในการประชุมวิชาการกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี 2567
- ผ่านการประเมินรับรองโรงพยาบาลตามมาตรฐานบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน โดย กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ปี 2567
- ใส่ประกาศเกียรติคุณ โรงพยาบาลชัยภูมิ ได้มาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital Challenge ระดับท้าทาย
- โรงพยาบาลคาร์บอนต่ำและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดย กรมอนามัย ปี 2568
- ผศ.(พิเศษ) นายแพทย์ณรงค์ศักดิ์ บำรุงถิ่น ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลชัยภูมิ ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติผู้มีความสามารถและมีผลงานเป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ "รางวัลเทพนารายณ์ นาคราช" ครั้งที่ 11 ปี 2568 สาขาด้านการแพทย์และสาธารณสุขดีเด่น จาก สมาคมสื่อสารมวลชน สมาคมผู้สื่อข่าวจังหวัดนครราชสีมา สมาคมสื่อภูมิภาคจังหวัดชุมพร ชมรมผู้สื่อข่าวจังหวัดนครราชสีมา ชมรมนักข่าว หนังสือพิมพ์ทีวีสื่อออนไลน์ ปี 2568

ผลงานเด่น

- "ประสิทธิภาพของการใช้โปรแกรมฝึกสมองผู้สูงอายุที่มีภาวะความรู้คิดพร่องเล็กน้อย อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ (Best Practice)" โรคอัลไซเมอร์ไม่มียาที่รักษาให้หายขาดได้ กลุ่มเสี่ยงจำนวนมากไม่เข้าถึงบริการ เนื่องจาก ไม่สะดวกมาโรงพยาบาล ไม่มีญาตินำพา และไม่เห็นความสำคัญของการป้องกัน แม้ทีมสหสาขาวิชาชีพ จะจัดบริการเชิงรุกในชุมชนก็ตาม จะเห็นว่าผู้สูงอายุกลุ่มเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งในสมาชิกชมรมผู้สูงอายุจึงขับเคลื่อนกิจกรรมป้องกันสมองเสื่อมในชมรมผู้สูงอายุ มีทีมสหสาขาวิชาชีพเป็นพี่เลี้ยงระยะเริ่มต้น ผู้สูงอายุที่มีภาวะความรู้คิดพร่องเล็กน้อย หลังได้รับโปรแกรมฝึกสมองสำหรับผู้สูงอายุ มีคะแนนความรู้คิดเฉลี่ยรวมเพิ่มขึ้นเกือบทุกด้าน จึงเกิดการส่งเสริมให้ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมและพัฒนาชมรมผู้สูงอายุให้มีคุณภาพ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องยั่งยืน และลดการเกิดภาวะสมองเสื่อมกลุ่มติดสังคม

- **โรงพยาบาลชัยภูมิเป็น Focal Point ในการพัฒนากลุ่มวัยสูงอายุ** ในการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 9 ได้เน้นพัฒนาการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพของผู้สูงอายุ เนื่องจากเป็นช่องว่างของปัญหา จึงได้ปรึกษาหารือและพัฒนาความร่วมมือกันทั้งจังหวัดชัยภูมิและเขตสุขภาพที่ 9 เริ่มตั้งแต่ปี 2565 - 2567 ดังนี้

1. เพิ่มการเข้าถึงบริการกลุ่มเสี่ยงที่ได้จากการคัดกรองภาวะถดถอย 9 ด้าน โดยจัดบริการคลินิกผู้สูงอายุเคลื่อนที่แบบครบวงจรด้วยทีมสหสาขาวิชาชีพโรงพยาบาลชัยภูมิ ให้การฟื้นฟู รักษากลุ่มเสี่ยง/ป่วย ในชุมชน ส่งต่อรักษาพบผู้เชี่ยวชาญคลินิกผู้สูงอายุใน พบว่ามีกลุ่มเสี่ยงสมองเสื่อมถึง ร้อยละ 25 ของผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรอง ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สูงมาก
2. ศึกษาแนวทางป้องกันภาวะสมองเสื่อม สำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะความรู้คิดพร่องเล็กน้อย จากสถาบันเวชศาสตร์สมเด็จพระสังฆราชญาณสังวรเพื่อผู้สูงอายุ กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ทำกิจกรรม 6 ครั้ง ห่างกัน 2 สัปดาห์ คณะทำงานจึงพัฒนามาตรการให้สอดคล้องกับการทำงานของทีมสหสาขาวิชาชีพที่มีมากและการเข้าถึงบริการของผู้สูงอายุ ลดการทำกิจกรรมเหลือ 2 ครั้ง ๆ ละ 3 ชั่วโมง ห่างกัน 2 สัปดาห์ โดยใช้กระบวนการวิจัยที่ทดลอง พัฒนา โปรแกรมฝึกสมองสำหรับรับผู้สูงอายุที่มีภาวะความรู้คิดพร่องเล็กน้อย พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีคะแนนความรู้คิดเฉลี่ยรวมหลังได้รับโปรแกรมฯ เพิ่มขึ้น
3. ขอรับงบประมาณสนับสนุนจากสำนักคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม ขยายผลการทำวิจัยทั้งอำเภอเมือง ร่วมกับผู้แทนชมรมผู้สูงอายุกลุ่มตัวอย่าง 82 ราย มีคะแนนความรู้เพิ่มขึ้น





เทศบาลเมืองสุโขทัยธานี

จังหวัดสุโขทัย

ที่อยู่ : เลขที่ 362 ถนนจรดวิถีถ่อง ตำบลธานี อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย

วลัยทัศน์ : เทศบาลเมืองสุโขทัยธานี (Creative City) “สุโขทัยธานีเมืองสร้างสรรค์ หัวใจคือชุมชน สร้างรอยยิ้มและความสุขให้คนธานี”

รางวัลที่เคยได้รับ

- โล่เชิดชูเกียรติผ่านการรับรองเมืองสุขภาพดี ประจำปี 2567 “ระดับทอง”

ผลงานเด่น

- **“สุโขทัยธานี เมืองสุขภาพดี”** จากการบริหารจัดการเชิงกระบวนการ เทศบาลเมืองสุโขทัยธานีเน้นการมีส่วนร่วมภาครัฐ ประชาชน ผู้มีส่วนได้เสีย และภาคีเครือข่ายร่วมพัฒนาเมืองสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยขับเคลื่อนพัฒนาส่งเสริมให้เกิดองค์ประกอบที่เอื้ออำนวยให้เกิดการมีสุขภาพดี 3 องค์ประกอบ ด้านสิ่งแวดล้อมเอื้อต่อสุขภาพ (Healthy Environments) ด้านสถานที่ที่เอื้อต่อสุขภาพ (Healthy Settings) และด้านประชาชนรอบรู้และสุขภาพดี (Healthy People) การพัฒนาเมืองและโครงสร้างพื้นฐาน การส่งเสริมคุณภาพชีวิต และความเป็นอยู่ของประชาชน การพัฒนาเมืองและให้บริการประชาชนในด้านต่าง ๆ เช่น การจัดการสาธารณสุขปศุสัตว์ การส่งเสริมการท่องเที่ยว การศึกษา ดูแลและจัดการสิ่งแวดล้อมภายในเขตเทศบาล ส่งเสริมสุขภาพและการสาธารณสุข
- เทศบาลเมืองสุโขทัยธานี ขับเคลื่อนการดำเนินงานเมืองสุขภาพดีที่สำคัญ ได้แก่ การจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตรายด้วยการแยกขยะต้นทาง ส่งเสริมการรีไซเคิลลดการเผา มีศูนย์รีไซเคิลขยะ และจุดรับของเสียอันตรายจากครัวเรือน สำหรับการจัดการสิ่งแวดล้อมปลอดภัย เทศบาลมีการตรวจวัดคุณภาพน้ำ อากาศ และควบคุมแหล่งกำเนิดมลพิษ และปรับปรุงทัศนียภาพให้น่าอยู่สวนสาธารณะ ปลอดภัย น่าใช้งาน
- **ปัจจัยแห่งความสำเร็จของ “สุโขทัยธานี เมืองสุขภาพดี”**
 1. ปรับปรุงภูมิทัศน์ สวนสาธารณะ เพิ่มพื้นที่สีเขียว ก่อสร้างทางเดินฟุตบาททางเท้า ที่เอื้อต่อผู้พิการ กลุ่มเปราะบาง จัดให้มีไฟสูง High Mast เพื่อความปลอดภัยบนท้องถนน จัดให้มีพื้นที่สำหรับผู้พิการ
 2. ความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ เอกชน ผู้นำชุมชน ประชาชน และภาคประชาสังคม ร่วมกันทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืน

3. ความสามัคคีและเสียสละของบุคลากร ในเทศบาลเมืองสุโขทัยธานี ขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ ให้ครอบคลุม ทุกมิติสุขภาพ

- การพัฒนาเมืองสุขภาพดี เทศบาลเมืองสุโขทัยธานี เป็นการพัฒนาขึ้นโดย คำนึงถึงสุขภาพและสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน 12 ชุมชนหลายด้าน ดังนี้
 1. การเข้าถึงสิ่งอำนวยความสะดวกทางสุขภาพ เข้าถึงได้ง่าย
 2. มีกิจกรรมทางกายกระตุ้นให้คนในชุมชนมีส่วนร่วมในการออกกำลังกาย หรือการดูแลสุขภาพ
 3. สิ่งแวดล้อมที่ดี ให้กับประชาชน การดูแลและพัฒนาคุณภาพของสิ่งแวดล้อมในเมือง เช่น การลดมลพิษทางอากาศ การปรับปรุงพื้นที่สีเขียว จัดการขยะ
 4. การส่งเสริมอาหารปลอดภัยและโภชนาการที่ดี การตรวจเฝ้าระวัง คุณภาพอาหารเพื่อให้คนธานีมีความปลอดภัย มีสุขภาพดี
 5. ส่งเสริมสุขภาพจิต การติดตามดูแล
 6. การเข้าถึงด้านการศึกษา การสร้างความตระหนักรู้ด้านสุขภาพสู่โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพเด็ก
 7. การพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยรวม ช่วยให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น





โรงพยาบาลตากใบ

จังหวัดนราธิวาส

ที่อยู่ : เลขที่ 114/63 หมู่ 4 ตำบลเจ๊ะเห อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

วิสัยทัศน์ : โรงพยาบาลมีคุณภาพ เป็นโรงเรียนแพทย์ชุมชน ร่วมรับผิดชอบต่อสังคม คนตากใบสุขภาพดี ภาครัฐเครือข่ายมีส่วนร่วม

ผลงานเด่น

ผลงาน “ดูแลทุกกลุ่มวัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม” ได้มุ่งเน้นเพียงการรักษา การส่งเสริมสุขภาพ/ป้องกันโรค รวมถึงงานอนามัยสิ่งแวดล้อม เป็นหนึ่งในพันธกิจสำคัญที่ทางโรงพยาบาลตากใบได้ดำเนินงานมาอย่างต่อเนื่อง สร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย เพื่อความเข้มแข็งด้านสุขภาพให้กับชุมชน **“ดูแลทุกกลุ่มวัย ใส่ใจ สิ่งแวดล้อม”** เป็นเข็มมุ่งใน การดำเนินงาน และพัฒนาองค์กรด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมมาอย่างต่อเนื่อง จนได้รับรางวัลโรงพยาบาลต้นแบบและ เครือข่ายดีเด่นประจำปี 2568 โรงพยาบาลอจจริยะ ระดับเพชร ประจำปี 2567 SAP award ประเภท sw.ปรับโฉม ดีเด่น ประจำปี 2567 ผ่านมาตรฐาน Green and Clean Hospital Challenge ระดับท้าทาย

ผลงาน “ด้านการส่งเสริมสุขภาพในแต่ละกลุ่มวัย”

- 1. เด็กและวัยรุ่น** กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ เช่น การดำเนินงาน Integrated Child Centered Active Learning Project (ICAP) โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยที่บูรณาการการเรียนรู้ผ่านการเล่น โดยยึดเด็กเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ และการดำเนินงาน To Be No.1 ซึ่งมีผลงาน ได้แก่ รางวัลคุณภาพแห่งชาติการป้องกันโรคและภัยสุขภาพ **“ลดนักสูบบุหรี่ ใหม่เด็กตากใบไม่สูบบุหรี่”**
- 2. วัยทำงาน** กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ เช่น มัสยิดส่งเสริมสุขภาพ การใช้ทุนทางสังคมที่เข้มแข็งสู่ผู้นำด้านสุขภาพ **“มัสยิด 7 สเปลี่ยนชีวิต พิชิตโรค”**

เครื่องมือสำคัญในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่เหมาะสมกับบริบท และ การส่งเสริมสุขภาพแกนนำ การเสริมพลังผู้ป่วย “หนึ่งตำบล หนึ่งสถานีสภาพ” โรงเรียนเบาหวาน DM TAKBAI CARE SCHOOL ให้สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมได้ โดยมีผลงานเป็นที่ปรากฏดังนี้ แกนนำสุขภาพมีศักยภาพในการคัดกรองโรค NCDs ร้อยละ 90 ผลงาน 97.85, ราชวัลชมเชย กพร. นวัตกรรมการให้บริการกระบวนการสร้าง ชุมชนเข้มแข็ง มัสยิดส่งเสริมสุขภาพประจำปี 2554 , รองชนะเลิศอันดับ 2 ศาสนสถานส่งเสริมสุขภาพประจำปี 2561, ศูนย์เรียนรู้ระบบสุขภาพ(มัสยิด) จังหวัดนราธิวาส ประจำปี 2568

- 3. ผู้สูงอายุ** กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ เช่น ตรวจคัดกรอง 9 ด้านผู้สูงอายุ “โครงการนราธิวาส สูงวัยสุขภาพดีที่ตากใบ” โครงการผ่าตัดต้อกระจกในผู้สูงอายุอำเภอตากใบ ซึ่งมีผลงาน ได้แก่ผู้สูงอายุได้รับการคัดกรอง 9 ด้าน ร้อยละ 80 ผลงานร้อยละ 87.14
- 4. ผู้พิการ** กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ เช่น ชมรมคนพิการ, การฟื้นฟูสมรรถภาพโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน CBR 5 ตำบล, การเยี่ยมฟื้นฟูโดยสหวิชาชีพ, คลินิกชีวาสุข, โรงงานขาเทียม, การจัดจ้างคนพิการตามมาตรา 33-35, ธุรกิจเพื่อสังคม Social Enterprise ร้านปันสุข/ฟาร์มสุข โดยมีผลงานเป็นที่ปรากฏดังนี้ ได้รับ **“รางวัลค่าของแผ่นดิน ประจำปี 2568 ด้านการพัฒนาสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต”**





บริษัท เจเอช อุตสาหกรรม จำกัด

จังหวัดนครราชสีมา

ที่อยู่ : เลขที่ 140 หมู่ 1 ถนนสุรนารายณ์ ตำบลโคกสูง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

วิสัยทัศน์ : มุ่งมั่นพัฒนาคนทำงานให้มีสุขภาวะครบทุกมิติ ด้วยพลังแห่งสติและคุณธรรม ควบคู่กับการดูแล อนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างรับผิดชอบ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต และอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

รางวัลที่เคยได้รับ

- โล่รางวัล แบบอย่างของนวัตกรรมแห่งความสุข (Good Practice) โดย สำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ (สสส.) (2561)
- โล่รางวัล สถานประกอบการสาวยไทยแถมแดงต้นแบบ ปี 2566 โดย กรมอนามัย (2566)
- โล่รางวัลยอดเยี่ยมสถานประกอบการส่งเสริมสุขภาพ เรื่อง การส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคโควิด - 19 ในสถานประกอบการ โดย กระทรวงสาธารณสุข (2565)
- โล่รางวัล ผ่านเกณฑ์สถานประกอบการส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อมปี 2565 ระดับยอดเยี่ยม โดยกรมอนามัย
- โล่รางวัล สถานประกอบการปลอดบุหรี่ ระดับก้าวหน้า โดย สำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ (สสส.) และสมาคมพัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม (2566)
- โล่รางวัลแหล่งเรียนรู้ ที่นำหลักสูตรสร้างสุขด้วยสติในองค์กร Mindfulness In Organization : MIO เข้าไปเป็นวิถีและวัฒนธรรม ขององค์กร โดย กรมสุขภาพจิต และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ (สสส.) (2565 - 2566)
- ประกาศเกียรติคุณ สถานประกอบการต้นแบบ (NODE) โดย กรมอนามัย (2567)
- โล่รางวัล HWSN Thailand Excellence Awards 2025 โดยกรมอนามัย (2568)

ผลงานเด่น

ด้วยบริษัท เจ.เอช อุตสาหกรรม จำกัด ดำเนินการเกี่ยวกับธุรกิจผลิตถุงพลาสติกมานานมากกว่า 29 ปี ควบคู่กับการยกระดับคุณภาพชีวิตพนักงานทุกมิติ โดยได้นำนโยบายด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมมาบูรณาการไว้ในแผนกลยุทธ์องค์กรอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2551 โดยองค์กรมีจุดแข็งในการพัฒนาสุขภาวะ ภายใต้อาณัติจิตปัญญา “มีส่วนร่วม มีสติ สู้ความยั่งยืน” โดยผลงานเด่นที่สะท้อนความสำเร็จเชิงประจักษ์ ได้แก่

1. โครงการ “นิรคาร์บอน ต้านโรค NCDs” บริษัทได้มีการขับเคลื่อนโครงการดังกล่าว ตั้งแต่ปี 2565 เพื่อยกระดับสุขภาวะของบุคลากรกลุ่มเสี่ยงโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) โดยใช้แนวทางแบบองค์รวม เน้น “การรู้เท่าทันตนเองผ่านการนิรคาร์บอน” ผู้ที่ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพจากการใช้หลักเวชศาสตร์วิถีชีวิต ในปี 2567 มีการขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพทั้งด้านร่างกาย จิตใจ พฤติกรรมการกิน/การออกกำลังกาย

เพื่อสร้างพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ให้กับพนักงานในสถานประกอบการ ส่งผลให้พนักงานมีพฤติกรรมสุขภาพที่ดีขึ้น โดยน้ำหนักเฉลี่ยลดลง 1-5 กิโลกรัม มวลไขมันลดลง 58% และมวลกล้ามเนื้อเพิ่มขึ้นในสัดส่วน 53% ของผู้เข้าร่วม พร้อมทั้งเกิด “การส่งเสริมสุขภาพอย่างยั่งยืนในสถานประกอบการ”

2. โครงการ “Zero Waste - ชยะเป็นศูนย์” การจัดการของเสียในโรงงานแบบครบวงจรตามหลัก 3Rs ได้แก่ การรีไซเคิล เปิดพลาสติกการนำเส้นเทปมาผลิตเชือก และการหมักขยะอินทรีย์เป็นปุ๋ยอินทรีย์ ใช้ในแปลงผักของบริษัท ช่วยลดขยะฝังกลบได้มากกว่า 5 ตัน/ปี และลดต้นทุนการจัดการของเสียกว่า 1.35 ล้านบาทต่อปี พร้อมทั้งลดแหล่งกำเนิดกลิ่นและพาทะนาโรค เสริมสร้างอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบการอย่างมีประสิทธิภาพ

3. โครงการ “พอเพียง เพื่อออมเงิน” แนวทางสร้างวิถีพอเพียงผ่านกิจกรรมออมเงินหลายรูปแบบ เช่น “รักกระเป๋า 700” “ออมसानฝัน” และ “ออมดีมีเงินเพิ่ม” ที่พนักงานสามารถเลือกตามเป้าหมายชีวิต ส่งผลให้พนักงานกว่า 50% มีพฤติกรรมออมเงินสม่ำเสมอ มียอดเงินสะสมรวมกว่า 7.2 ล้านบาท ช่วยลดปัญหาหนี้สิน และเสริมสร้างความมั่นคงในระยะยาว

นอกจากนี้ ยังมีกลไกสนับสนุนสุขภาวะและอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ ได้แก่ การจัดตั้งคณะทำงานการกำหนดกลยุทธ์การวางแผน การดำเนินงาน การตรวจติดตาม การพัฒนาอย่างต่อเนื่องควบคู่กับวิถีชีวิตในองค์กร และความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม เช่น ศูนย์อนามัยที่ 9 ศูนย์สุขภาพจิตที่ 9 สสส. และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



SABINA

บริษัท ซาบีน่า จำกัด (มหาชน)

จังหวัดยโสธร

ที่อยู่ : เลขที่ 236 หมู่ 10 ตำบลทุ่ง อำเภอมือ จังหวัดยโสธร

วิสัยทัศน์ : มุ่งสู่การเป็นองค์กรชั้นนำที่ยั่งยืนในการดูแลสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน และสร้างสรรค์สิ่งแวดล้อมที่สะอาดปลอดภัย

รางวัลที่เคยได้รับ

- รางวัลสถานประกอบการ “ดีเด่น” การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบการ โดย กรมอนามัย (2562)
- รางวัลสถานประกอบการ “ยอดเยี่ยม” พื้นที่นำร่องการดำเนินงานและส่งเสริมสุขภาพคนวัยทำงานในสถานประกอบการ ด้วย 10 Packages (2563)
- รางวัลสถานประกอบการส่งเสริมสุขภาพคนวัยทำงาน ด้วย 10 Package “ยอดเยี่ยมระดับเขต” (2563)
- รางวัลมาตรฐานศูนย์สุขภาพดีวัยทำงาน (Wellness Center) โครงการขับเคลื่อนสุขภาพคนวัยทำงานในสถานประกอบการอย่างมีส่วนร่วม (Healthy Living) ระดับดีเยี่ยม โดย กระทรวงสาธารณสุข (2565)
- สถานประกอบการต้นแบบ ระดับทอง ในการประกวดวิสาหกิจ ต้นแบบโครงการส่งเสริมสุขภาพในวิสาหกิจ (SMEs Happy and Productive Workplace) โดย กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และสสส. (2566)
- รางวัลสถานประกอบการปลอดโรค ปลอดภัย ปลอดภัย เป็นสุข ระดับทอง จาก กระทรวงสาธารณสุข (2566)
- รางวัลสถานประกอบการต้นแบบ (NODE) โครงการส่งเสริมสุขภาพคนวัยทำงานเพื่อสร้างเสริมการมีวิถีชีวิตสุขภาพดีใน 4 มิติ (กาย ใจ สังคม จิตปัญญา) โดย กรมอนามัย (2567)
- รางวัลสถานประกอบการสาวไทยแก่นแดง “ต้นแบบ” โดย กรมอนามัย (2567)
- รางวัล CAC Change Agent Award 2024 (2024)
- รางวัล HWSN Thailand Excellence Awards 2050 ระดับ Diamond (2568)

ผลงานเด่น

บริษัท ซาบีน่า จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนอย่างแท้จริง ผ่านการบูรณาการปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเข้ากับการบริหารจัดการสมัยใหม่ โดยให้ความสำคัญกับ **“ทุนมนุษย์”** เป็นหัวใจหลักนำไปสู่การสร้างสรรคัลนโยบาย และกิจกรรมที่โดดเด่นด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้องค์กรเติบโตควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่าแก่พนักงาน ชุมชน และสังคมอย่างเป็นรูปธรรม

ผลงานโดดเด่น : นโยบายและแนวทางการปฏิบัติที่แข็งแกร่ง วางรากฐานที่มั่นคงด้วยวิสัยทัศน์ ที่มุ่งสู่การเป็นองค์กรชั้นนำด้านการดูแลสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน พร้อมทั้งสร้างสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและมีพันธกิจ

ในการพัฒนาสุขภาพของพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างรอบด้านนโยบายเหล่านี้ถูกถ่ายทอดสู่การปฏิบัติอย่างเป็นระบบ เริ่มตั้งแต่การแสดงเจตนารมณ์ที่ชัดเจนจากผู้บริหารสูงสุด ไปจนถึงการจัดตั้งคณะทำงานที่มาจากตัวแทนพนักงานทุกแผนก เพื่อร่วมกันวางแผน ทำให้เกิดพลังแห่งการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนอย่างแท้จริง

โดยกิจกรรมและโครงการเชิงรุกที่สร้างผลลัพธ์องค์กรได้ลงทุนในโครงการต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องเพื่อขับเคลื่อนนโยบายสู่ความสำเร็จ ซึ่งครอบคลุมทั้งด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิต รวมถึงกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ผลลัพธ์ที่ได้จากการดำเนินงานเป็นที่ประจักษ์อย่างชัดเจนโดยเฉพาะในมิติสำคัญ ด้านสุขภาพของพนักงานสามารถลดค่าใช้จ่ายรักษา นอกจากนี้ ยังมีผลงานที่น่าทึ่งคือ จำนวนผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) รายใหม่ลดลง อย่างเห็นได้ชัดในทุกกลุ่มโรค หลังเข้าร่วมโครงการ ด้านสิ่งแวดล้อม สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

ทั้งนี้ ความสำเร็จขององค์กรได้รับการยอมรับจากหลายหน่วยงานชั้นนำ ทั้งในระดับประเทศ ระดับสากล ซึ่งได้แก่ รางวัลสถานประกอบการ “ยอดเยี่ยม” ด้านการส่งเสริมสุขภาพ , รางวัลสถานประกอบการต้นแบบระดับทองรางวัลมาตรฐานศูนย์สุขภาพดีวัยทำงาน (Wellness Center) ระดับดีเยี่ยม และรางวัลต้นแบบองค์กรสุขภาพระดับเป็นเลิศ รวมถึงรางวัลด้านความโปร่งใส ซึ่งเป็นเครื่องยืนยันว่าซาบีน่าเป็นองค์กรที่มุ่งมั่นและประสบความสำเร็จอย่างแท้จริง





องค์การบริหารส่วนตำบลโสน

จังหวัดศรีสะเกษ

ที่อยู่ : เลขที่ 59 หมู่ 1 ตำบลโสน อำเภอขุขันธ์ จังหวัดศรีสะเกษ

วิสัยทัศน์ : พัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างเศรษฐกิจที่มั่นคงด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงดำรงไว้ซึ่งมาตรฐาน การบริหารจัดการที่ดีสู่สังคมน่าอยู่

รางวัลที่เคยได้รับ

- รางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่น ด้านการบริหารจัดการที่ดี (2557)
- รางวัลองค์กรที่มีกิจกรรมทางสังคมดีเด่น ประเภทองค์กรหน่วยงานภาครัฐ ระดับจังหวัด โดย กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (2557)
- รางวัลองค์กรที่มีกิจกรรมทางสังคมดีเด่น ประเภทองค์กรหน่วยงานภาครัฐ ระดับจังหวัด โดย กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (2558)
- รางวัลดำเนินงานตามมาตรฐานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ระดับดี โดย กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (2557)
- รางวัลองค์กรต้นแบบด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 8 "สุขภาพผู้สูงอายุไทยก้าวไกลสู่อาเซียน 2015" โดย กรมอนามัย (2558)
- รางวัลการดำเนินงานตามมาตรฐานศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ระดับดี โดย กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (2559)
- รางวัลชนะเลิศ "หมู่บ้าน/ชุมชนสะอาด" ตามแผนปฏิบัติการ "ประเทศไทยไร้ขยะ" ตามแนวทาง "ประชารัฐ" โดย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (2560)
- รางวัลรองชนะเลิศ คลังปัญญาผู้สูงอายุดี โดย กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (2565)
- รางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ด้านการบริหารจัดการช่วยเหลือประชาชน โดย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (2566)
- รางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ (โรงเรียนผู้สูงอายุ) โดย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (2566)
- รางวัลชมเชยประเภทด้านการพัฒนาครอบครัว แม่และเด็ก ระดับประเทศ (2567)

ผลงานเด่น

องค์การบริหารส่วนตำบลโสน จังหวัดศรีสะเกษ ได้มีการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ของกลุ่มผู้สูงอายุ โดยสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงสังคมผู้สูงอายุ อย่างเป็นระบบมีประสิทธิภาพและครอบคลุมทุกด้าน เป็นการสร้างสังคมตำบลโสนให้เป็นสังคมคนต่างวัย 3 วัยสัมพันธ์ (เด็ก วัยแรงงาน และผู้สูงอายุ)

แก้ไขปัญหาค่าความต่างวัยภายในครอบครัวอย่างมีคุณภาพ ก่อเกิดศักยภาพผู้สูงอายุให้เป็นผู้สูงอายุที่มีคุณค่า มีร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง มีความสุขในบั้นปลายชีวิตและเป็นร่มโพธิ์ร่มไทรให้ลูกหลานได้พึ่งพาภูมิปัญญาสืบไป ก่อเกิดความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายทั้งจากภายใน และภายนอกพื้นที่ โดยดึงศักยภาพของทุกภาคส่วนมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในการเพิ่มศักยภาพของผู้สูงอายุตำบลโสนให้สอดคล้องกับสภาพการดำเนินชีวิตของผู้สูงอายุตำบลโสนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตำบลโสนเป็นแหล่งเรียนรู้ของหน่วยงานที่สนใจงานด้านการดูแลผู้สูงอายุทั้งจากภายใน และภายนอกพื้นที่

จากความร่วมมือกันภายในชุมชน ซึ่งมีผู้สูงอายุที่เข้ารับการฝึกอบรม 100 เปอร์เซนต์มีคุณภาพชีวิต และการจัดการเรียนรู้มีความสุขในบั้นปลายของชีวิต ทั้งด้านสุขภาพ จิตใจ สังคม อารมณ์สติปัญญา มีทักษะอาชีพที่เหมาะสมตามวัย เป็นพื้นที่เวทีเรียนรู้และถ่ายทอดประสบการณ์ทางภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น ให้ดำรงสืบทอดเป็นเอกลักษณ์ของชาวตำบลโสนต่อไป





โรงพยาบาลตรอน

จังหวัดอุดรดิตถ์

ที่อยู่ : เลขที่ 252 หมู่ 2 ตำบลบ้านแก่ง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์

วิสัยทัศน์ : เป็นเลิศด้านการบริการสุขภาพ และส่งเสริมให้ชุมชนมุ่งสู่ชุมชนสุขภาพ

รางวัลที่เคยได้รับ

- เกียรติบัตรรางวัลระดับเขต องค์การรื้อสุขภาพ (Health Literacy Organization : HLO) ประเภทโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลชุมชน /โรงพยาบาลทั่วไป ระดับเขตสุขภาพที่ 2 โดย ศูนย์อนามัยที่ 2 (2567)
- รางวัลผลงานวิชาการ ระดับดีเด่น ประเภท การจัดการความรู้ เรื่อง Health literacy Organization Tron Hospital โดย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ (2567)
- เกียรติบัตร ผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัย และเวชกรรมสิ่งแวดล้อม สำหรับโรงพยาบาลชุมชน ระดับดี โดย กรมควบคุมโรค (2568)
- รางวัลสิ่งแวดล้อมได้มาตรฐาน HAS :Health Accessibility Safety ปี 2568 โดย กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข และสุดยอดสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ปี 2568 ระดับเขต
- เกียรติบัตร ผ่านการมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรม สิ่งแวดล้อมและส่งเสริมสุขภาพโรงพยาบาลตรอน Green and Clean Hospital Challenge โดย กรมอนามัย (2568)

ผลงานเด่น

ผลงาน “พลิกโฉมจากมาตรฐานงานอาชีวอนามัยสู่สุดยอดสิ่งแวดล้อม”

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย:

- เพื่อให้ Green and Clean Hospital ผ่านการประเมินทั้ง 8 หมวด และไปถึงระดับ Challenge
- ชุมชนนำไปเป็นต้นแบบในการดูแลสุขภาพ อนามัย สิ่งแวดล้อมในหน่วยงานและครัวเรือน

กระบวนการและขั้นตอนการดำเนินงาน:

- มีนโยบาย วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ แผนงานและทำตามมาตรฐาน Green and Clean
- ปรับปรุงอาคาร สิ่งแวดล้อมและส่วนเพื่อการบริหารที่ดีและอ้างอิงตามกฎกระทรวง
- ขับเคลื่อนงานสร้างเสริมดูแลสุขภาพพร้อมกับงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยมีภาคีเครือข่ายร่วมมือ
- ต่อยอดสู่ HAS ปรับตามมาตรฐานคนพิการเป็นสุดยอดสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ปี 2568

ผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น:

- ผ่านเกณฑ์ Green and Clean Hospital Challenge และสุดยอดสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ระดับ 2 และได้ความพึงพอใจ
- เป็นต้นแบบของหน่วยงาน ได้แก่ วัดช้างทอง และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง ยกย่องภาพลักษณ์องค์กร รองรับทุกเพศ ทุกวัย ทุกกลุ่ม ลดแพร่กระจายเชื้อและผลประโยชน์ความพึงพอใจ ผู้ใช้บริการ อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 90.29 จากผู้ประเมิน 75 คน





โรงพยาบาลพระปกเกล้า

จังหวัดจันทบุรี

ที่อยู่ : เลขที่ 38 ถนนเลียบเนิน ตำบลวัดใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี

วิสัยทัศน์ : โรงพยาบาลทันสมัย ศูนย์กลางทางการแพทย์ระดับเชี่ยวชาญ
ของภูมิภาคตะวันออก ผู้รับบริการเชื่อมั่นวางใจ ผู้ให้บริการมีความสุข

รางวัลที่เคยได้รับ

- รางวัลโรงพยาบาลต้นแบบ ระดับ Platinum โดย กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (2567)
- รางวัลชนะเลิศ ระดับเขตสุขภาพ โครงการรางวัลยกระดับหน่วยงานบริการดีเด่น (SAP AWARD) ประเภทโรงพยาบาลปรับโฉมดีเด่น (2567)
- รางวัลโรงพยาบาลอัจฉริยะ ระดับเพชร (2567)
- โล่รางวัลและตรารับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) “ระดับเป็นเลิศ” (2567)
- เกียรติบัตร ผ่านการมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัย และเวชกรรมสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมสุขภาพโรงพยาบาลตรอน Green and Clean Hospital Challenge โดย กรมอนามัย (2566)
- เกียรติบัตรหน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สาขารับบริการส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) ระดับ A (2566)

ผลงานเด่น

ต้นแบบการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรแห่งสุขภาพที่ยั่งยืน

การเปลี่ยนแปลงที่เริ่มจากภายใน สู่การปฏิวัติระบบสุขภาพ โรงพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี เริ่มต้นการเปลี่ยนแปลงด้วยปรัชญา การเป็นแบบอย่างที่ดีคือกฎแห่งสำคัญของการเปลี่ยนแปลง โดยตระหนักว่า การสร้างการเปลี่ยนแปลงในชุมชนจำเป็นต้องเริ่มจากการพัฒนาบุคลากร ให้เป็น “บุคคลต้นแบบ Role Model” ผ่านการปรับพฤติกรรมสุขภาพด้วย Low Carb Diet และ Ketogenic Diet ที่ปรับให้เหมาะสมตามบริบทวิถีชีวิตคนไทย

นวัตกรรมสิ่งแวดล้อมเพื่อการรักษาแบบยั่งยืน

“บ้านแสงจันทร์” คือผลงานสะท้อนการปรับเปลี่ยนแนวคิดการรักษาพยาบาล อาคาร Green Building ด้วยมูลค่า 35 ล้านบาท ออกแบบตาม Universal Design เพื่อรองรับผู้ป่วยทุกกลุ่ม ติดตั้งระบบประหยัดพลังงาน ระบบบำบัดน้ำเสีย ประสิทธิภาพสูง และพื้นที่สีเขียวเพื่อบำบัดจิตใจ สร้างชุมชนแห่งการดูแลที่อบอุ่นและยั่งยืน

การลงทุนพลังงานสะอาด

การติดตั้งโซลาร์เซลล์เป็นการลงทุนเพื่อความยั่งยืนระยะยาวผลลัพธ์ที่ได้ คือการลดการใช้ไฟฟ้าหลักได้ร้อยละ 30 ซึ่งไม่ใช่แค่เพียงการประหยัดค่าใช้จ่าย แต่ยังหมายถึงการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนด้านการดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในพื้นที่เดิมให้กลายเป็นพื้นที่ที่เอื้อต่อการรักษาและการฟื้นฟูสุขภาพกายและจิตใจ ผ่านการประยุกต์ใช้ Art Therapy หรือศิลปะบำบัด สร้างบรรยากาศเอื้อต่อการฟื้นฟูสุขภาพจิตของผู้รับบริการ

ความเป็นเลิศด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย

งานพิษวิทยาและเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อมพัฒนาเป็นศูนย์กลางป้องกันและเฝ้าระวังสุขภาพวัยทำงานภาคตะวันออก คลินิกมลพิษให้บริการครอบคลุมตั้งแต่ผู้ป่วยที่ได้รับผลกระทบจากฝุ่น PM2.5 ถึงเกษตรกรที่สัมผัสสารเคมี การดำเนินงานตามมาตรฐานอย่างต่อเนื่องส่งผลให้ผ่านเกณฑ์ประเมิน “คลินิกโรคจากการทำงานดีเด่น” และรับรองคุณภาพ “อาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม ระดับดีเด่น”

ระบบดูแลผู้สูงอายุแบบบูรณาการ

โรงพยาบาลพัฒนาระบบดูแลครอบคลุมโดยแบ่งกลุ่มเสี่ยง 3 กลุ่ม ได้แก่กลุ่มเปราะบาง กลุ่มเนื้อลึบ และสมองเสื่อม แต่ละกลุ่มได้รับ “โปรแกรมเฉพาะบุคคล” ประกอบด้วย การส่งเสริมโภชนาการและออกกำลังกายแบบแรงต้านที่ออกแบบเฉพาะความสำเร็จเกิดจากเครือข่ายความร่วมมือกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล อสม. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และศูนย์วิชาการในชุมชนบ้านพักผู้สูงอายุคามิลเลียนโซเซียล เซนเตอร์การบูรณาการเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาสู่ “โรงพยาบาลอัจฉริยะ” ระบบคัดแยกผู้ป่วยตามความเร่งด่วน (Triage System) พร้อมระบบคาดการณ์ความเสี่ยงและปรับแผนการรักษาเฉพาะบุคคล ด้านนวัตกรรม Digital Health Services ประกอบด้วย Fast Track Telemedicine ระบบจองคิวออนไลน์แบบ Real-time และการส่งยาถึงบ้านสำหรับผู้ป่วยโรคเรื้อรัง

ผลการดำเนินงานสร้างการเปลี่ยนแปลงหลายระดับ ลดเวลารอคิวตรวจรักษา เพิ่มความพึงพอใจผู้รับบริการร้อยละ 95 ขยายการเข้าถึงบริการสุขภาพพื้นที่ห่างไกลผ่าน Telemedicine โรงพยาบาลได้รับการยอมรับเป็น “โรงพยาบาลต้นแบบระดับ Platinum” และ “หน่วยบริการรอบรู้ด้านสุขภาพต้นแบบ ประเภทโรงพยาบาลศูนย์ เขตสุขภาพที่ 6” กลายเป็นแบบอย่างให้โรงพยาบาลเครือข่าย และเป็นศูนย์กลางองค์ความรู้ระดับประเทศ



ผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. 2568 (Princess Health Award)



เทศบาลตำบลวัดประดู่

จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่อยู่ : เลขที่ 150 ตำบลวัดประดู่ อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

วิสัยทัศน์ : ประดู่รวมเป็นหนึ่ง ก้าวสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน รวดเร็วและทันสมัย

ผลงานเด่น

ผลงาน “โครงการเกษตรปลอดภัยใส่ใจชีวิต เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม”

โครงการเกษตรปลอดภัย ใส่ใจชีวิตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการปรับเปลี่ยนการทำเกษตรเคมีเป็นการทำเกษตรปลอดภัย เพื่อส่งเสริมการนำเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรมาทำปุ๋ยทดแทนลดการใช้ปุ๋ยเคมี และเพื่อลดการปนเปื้อนสารเคมีจากการทำเกษตรกรรมในผลผลิตและสิ่งแวดล้อม ได้รับงบประมาณจำนวน 1,425,000 บาท ดำเนินงาน 2 ปี ตั้งแต่ 1 มีนาคม 2566 ถึง 18 กุมภาพันธ์ 2568 กลุ่มเป้าหมาย คือ เกษตรกรพื้นที่หมู่ที่ 2, 5, 6, และ 8 จำนวน 100 ราย เนื้อที่ 200 ไร่ ด้วยการส่งเสริมความรู้และปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำเกษตรเคมีเป็นเกษตรปลอดภัย รวมถึงสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายที่มีองค์ความรู้เฉพาะด้านร่วมขับเคลื่อนโครงการโดยเกษตรอำเภอเมืองสุราษฎร์ธานีสนับสนุนองค์ความรู้การทำเกษตรปลอดภัย ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11 ตรวจวิเคราะห์การปนเปื้อนสารเคมีในผลผลิต สำนักวิจัยและพัฒนาเกษตร เขตที่ 7 ตรวจการปนเปื้อนสารเคมีในดินและน้ำ และการประเมินแปลงเกษตรตามมาตรฐาน GAP โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพในพื้นที่ ดำเนินการตรวจการปนเปื้อนสารเคมีในกระแสเลือดกลุ่มเกษตรกรและมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ร่วมศึกษาวิจัยพฤติกรรมในการทำเกษตรปลอดภัยในกลุ่มเป้าหมาย

ผลการดำเนินงาน

ประเด็น	ก่อนอบรม คน (ร้อยละ)	หลังอบรม คน (ร้อยละ)
ความรู้และพฤติกรรมในการทำเกษตรปลอดภัย (ระดับคะแนนมากกว่าร้อยละ 80)	51 (52.04)	85 (100.00)
การปนเปื้อนสารเคมีในกระแสเลือด (ปลอดภัย/ปกติ)	45 (8.16)	92.16 (35.71)
การปนเปื้อนสารเคมีในผลผลิต (พบการปนเปื้อน)	38 (74.00)	74.51 (11.98)
การปนเปื้อนสารเคมีในสิ่งแวดล้อม (ไม่พบการปนเปื้อนในดิน/น้ำ)	43 (77.78)	84.31 (11.98)

การขับเคลื่อน โครงการฯ กระบวนการทางวิทยาศาสตร์เป็นส่วนสำคัญ โดยเฉพาะการตรวจรับรองผลผลิตก่อนส่งจำหน่าย ซึ่งเป็นการสร้างโอกาสให้ผู้บริโภคในการเลือกซื้อผลผลิตที่ปลอดภัย ผ่านการสแกน QR Code รับรองผลผลิตที่ปลอดภัยไม่พบสารเคมีตกค้างจากโครงการฯ นอกจากนี้ เทศบาลตำบลวัดประดู่ตั้งศูนย์ตรวจวิเคราะห์การปนเปื้อนสารเคมีในเลือดและผลผลิต (LAB) และมีศูนย์กระจายปุ๋ยและน้ำหมักชีวภาพในพื้นที่เพื่อสนับสนุนการทำเกษตรปลอดภัยอย่างยั่งยืนในพื้นที่





เทศบาลตำบลน้ำคำ

จังหวัดนครพนม

ที่อยู่ : เลขที่ 261 หมู่ 10 ตำบลน้ำคำ อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

วิสัยทัศน์ : น้ำคำน่าอยู่ เชิดชูศาสนา พัฒนาสิ่งแวดล้อม พร้อมคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็ง

รางวัลที่เคยได้รับ

- รางวัลท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (Local Award 2024) ด้านท้องถิ่นที่มีพัฒนาการเป็นเลิศ โดย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (2567)

ผลงานเด่น

ผลงาน “ธนาคารขยะเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการลดปริมาณขยะ ตำบลน้ำคำ”
Recyclable Waste Bank : To Promote community participation in waste reduction in Nam Kam Subdistrict

ผลงานจัดทำขึ้นเพื่อนำเสนอข้อมูลและรูปแบบนวัตกรรมทางสังคม ในการจัดการขยะโดยมีการกำหนดพื้นที่เป้าหมายและใช้วัฏกรรมการจัดตั้งธนาคารขยะชุมชนตำบลน้ำคำ เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการ ใช้วิธีการศึกษาแบบเชิงปริมาณ (Quantitative research) มีการลงพื้นที่เชิงลึกเก็บข้อมูลจริง โดยการชั่งน้ำหนักขยะที่เกิดขึ้นรายวัน เพื่อให้ได้ชุดข้อมูลเปรียบเทียบผลความสำเร็จของโครงการ การดำเนินโครงการเป็นการขอรับทุนสนับสนุนจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการเสริมสุขภาพ โดยมีการจัดตั้งคณะทำงาน ซึ่งรูปแบบของคณะทำงานที่ช่วยให้กระบวนการขับเคลื่อนมีความเข้มแข็งมีอยู่ 2 ชุด คือ 1) คณะบริหารโครงการ 2) คณะอนุกรรมการ โดยคณะทำงาน มีการจัดโครงสร้างการบริหารจัดการและฝ่ายงานย่อยต่าง ๆ โดยมีคำสั่งแต่งตั้งจากเทศบาลตำบลน้ำคำ

ผลการศึกษาพบว่า มีการบริหารจัดการโครงการโดยใช้บันไดผลลัพท์ มีการลงพื้นที่เป้าหมายเก็บข้อมูลเพื่อการวางแผนและขับเคลื่อน มีการระดมความคิดเห็นเพื่อสร้างข้อตกลง และจัดให้มีสวัสดิการเป็นการสร้างแรงจูงใจกระบวนการติดตามกำกับโดยพี่เลี้ยงประจำพื้นที่ในการติดตามและสะท้อนผล โดยใช้แนวคิดการติดตามประเมินผลเพื่อการเรียนรู้และพัฒนา (ARE) ในพื้นที่จัดให้มีการประชุมเพื่อติดตามการทำงานอย่างต่อเนื่อง ระดับหน่วยจัดการจัดเวทีกลางที่จะช่วยสร้างการเรียนรู้ภาพรวมโครงการ สรุปผลและข้อเสนอแนะโครงการประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย มีปริมาณขยะลดลง 27% (เทียบข้อมูล 3 เดือน) เกิดการจัดการขยะในระดับครัวเรือนสามารถลดขยะในชุมชนได้ เดือนละ 6,000 กิโลกรัม โดยแปลงเป็นสวัสดิการให้กับสมาชิก ปัจจัยความสำเร็จ มีโครงสร้างคณะทำงานที่ชัดเจน มีการแบ่งบทบาทหน้าที่ของแต่ละฝ่าย ทำงานเชิงรุกที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย มีการติดตามการดำเนินงาน มีความต่อเนื่องของกิจกรรม เกิดความเชื่อมั่น เชื่อใจจากประชาชน





องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมเหนือ จังหวัดกระบี่

ที่อยู่ : เลขที่ 164/1 หมู่ 4 ตำบลคลองท่อม อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

วิสัยทัศน์ : โครงสร้างพื้นฐานดี ประชาชนมีสุข เป็นผู้นำด้านการท่องเที่ยวเชิงนิเวศและสุขภาพ

รางวัลที่เคยได้รับ

- รางวัลแหล่งท่องเที่ยวปลอดบุหรี่ ระดับอาเซียน ณ เมืองฮอยอัน ประเทศเวียดนาม (2561)
- รางวัลอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวไทย กินรี ครั้งที่ 14 สาขาแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ Nature & Park Thailand Tourism Silver Award (กินรีสีเงิน)
- ประกาศนียบัตรได้ปฏิบัติตามมาตรฐานแหล่งท่องเที่ยวที่เป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม (GREEN Health Attraction) โดย กรมอนามัย (2567)
- ใบประกาศเกียรติคุณคาร์บอนนิวทรัล โดย องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) (2568)

ผลงานเด่น

ส่งเสริมให้เกิดโครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวด้านสุขภาพอาหาร ในพื้นที่ตำบลคลองท่อมเหนือ มีสถานที่ท่องเที่ยวที่น่าสนใจและสะดวก ซึ่งมีนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ เดินทางเข้ามาท่องเที่ยวเป็น จำนวนมาก จึงจำเป็นต้องมีกิจกรรมที่ต้องมีการควบคุม ตรวจสอบคุณภาพความปลอดภัยของอาหารที่จำหน่าย โดยมีการจัดอบรมให้สถานประกอบการร้านค้าจำหน่ายสินค้าอาหาร ให้มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องสุขภาพอาหาร มีการตรวจสอบเป็นระยะที่ผู้ใช้บริการอาหารให้นักท่องเที่ยว เพื่อเน้นความปลอดภัย ส่งผลให้การท่องเที่ยวยกระดับสู่การพัฒนาที่เป็นสากลระดับโลก อาหารอร่อยและปลอดภัย ก็จะทำให้สถานที่ท่องเที่ยวแห่งนี้ขึ้นชื่อโดยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมเหนือ ได้กำหนดจัดโครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวด้านสุขภาพอาหาร ซึ่งมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้ประกอบการได้รับความรู้ ความเข้าใจ ตามหลักสุขภาพอาหารที่ถูกต้อง ส่งเสริมให้ท้องถิ่นจัดการบริการด้านอาหารได้ถูกสุขลักษณะ

ปลอดภัยต่อผู้บริโภค และส่งเสริมให้ผู้ประกอบการมีกิจกรรมร่วมกัน เน้นความสามัคคีในหมู่คณะ และเป็นการประชาสัมพันธ์ ร้านค้าศูนย์อาหารในสถานที่ท่องเที่ยว น้ำตกร้อนให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย

จากขับเคลื่อนโครงการฯ ผู้เข้าร่วมอบรมได้ทำแบบประเมินสอบถามการฝึกอบรมก่อน และ หลังการฝึกอบรม ผลสรุป ผู้ประกอบการสามารถตอบแบบสอบถามได้คะแนนเพิ่มขึ้นก่อนได้รับการฝึกอบรม ฝึกอบรมเกินกว่า ร้อยละ 85 ของแบบประเมินทั้งหมด และผู้ประกอบการจำนวน 7 ราย ได้รับการต่ออายุป้าย Cleen Food Good Taste จำนวน 1 ปี หลังจากเสร็จสิ้นการจัดโครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวด้านสุขภาพอาหาร ได้มีการลงเพจประชาสัมพันธ์โซเชียลมีเดีย เพจเฟซบุ๊กขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมเหนือ เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจแก่ประชาชน เกิดความรับผิดชอบต่อสังคมในการดำเนินงานขององค์กร





ศูนย์บริการสาธารณสุข 67 ทวีวัฒนา

จังหวัดกรุงเทพมหานคร

ที่อยู่ : เลขที่ 3 ถนนอุทยาน 5 แขวงทวีวัฒนา เขตทวีวัฒนา กรุงเทพมหานคร

วิสัยทัศน์ : ศูนย์บริการสาธารณสุข 67 ทวีวัฒนาเป็นหน่วยบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิของกรุงเทพมหานคร ที่อยู่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด และมีการกิจที่สำคัญในการดูแล ส่งเสริม ป้องกัน รักษา และฟื้นฟูสุขภาพประชาชนในเขตพื้นที่ทวีวัฒนา

รางวัลที่เคยได้รับ

- รางวัลชนะเลิศ นวัตกรรม ประเภทงานประดิษฐ์ โดย สำนักอนามัย (2553)
- รางวัลชนะเลิศ การประกวดนวัตกรรมจัดการโรคเรื้อรัง โดยมหาวิทยาลัยมหิดล (2553)
- รางวัลที่ 1 Bangkok Clean and Green ประเภทศูนย์บริการสาธารณสุขสะอาดร่มรื่น (2555)
- รางวัลดีเด่น การดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูงดีเด่น โดย สำนักอนามัย (2555 - 2556)
- ผ่านการประเมินรับรองมาตรฐานทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว (SRRT) ระดับอำเภอ (ดี และดีเยี่ยม) โดย สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 1 (2555 - 2557)
- รางวัลดีเด่น นวัตกรรมบริการ “หุ่นจำลองสาธิตสอนท่าแผลเจาะคอและดูดเสมหะในผู้ป่วยและผู้ป่วย” (2563)
- รางวัลระดับประเทศ “Best Practice” ด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพด้วยศักยภาพกลไกการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับพื้นที่” (2565)
- ชมรมผู้สูงอายุดีเด่น ชมรมผู้สูงอายุเทื่อ เขตสุขภาพที่ 13 กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (2567)

ผลงานเด่น

“โครงการ Green & Clean และการส่งเสริมสุขภาพอนามัยสิ่งแวดล้อม”

มุ่งเน้นการพัฒนาสภาพแวดล้อมในหน่วยงานให้สะอาด ปลอดภัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และเอื้อต่อสุขภาพของบุคลากรและประชาชนผู้รับบริการ โดยดำเนินการตามนโยบายด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ มีคู่มือปฏิบัติ ผู้รับผิดชอบชัดเจน และสื่อสารให้บุคลากรทุกระดับรับทราบและปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน โดยมีการจัดการขยะและสิ่งแวดล้อมประกอบด้วย การคัดแยกขยะมูลฝอยตามประเภท โดยมีการแยกวัสดุมีคมและไม่มีคม มีการจัดการเคลื่อนย้ายขยะติดเชื้อตามมาตรฐาน มีที่พักขยะแยกประเภทและสถานที่พักรวมทำความสะอาดพื้นที่พักขยะเพื่อลดการปนเปื้อนสู่สิ่งแวดล้อม ให้ความรู้การคัดแยกขยะสู่ชุมชน ทำให้ปริมาณขยะพลาสติกลดลง และใช้มาตรการ 3R (Reduce, Reuse, Recycle)

และกิจกรรมสร้างสรรค์ เช่น “กีฬาสีรักษ์โลก” เพื่อสร้างจิตสำนึกอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม รวมทั้ง การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ประหยัดน้ำมันเชื้อเพลิงและพลังงาน โดยใช้พลังงานแสงอาทิตย์ การตากผ้าแทนเครื่องปั่นแห้ง การบริหารการเดินทาง บริการน้ำดื่มปลอดภัย ล้างแก๊งก์น้ำอย่างสม่ำเสมอ มีระบบบำบัดน้ำเสีย ตรวจสอบคุณภาพแสงและอากาศภายในอาคาร จัดสถานที่ให้เหมาะสมและเข้าถึงได้สำหรับผู้พิการและผู้สูงอายุ

นอกจากนี้ได้มีการเพิ่มพื้นที่สีเขียว บรรยากาศที่ดี ผ่านการจัดกิจกรรมปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในและรอบพื้นที่บริการ เพื่อช่วยฟอกอากาศ ลดความร้อน ส่งผลต่อสุขภาพกาย-ใจผู้ใช้บริการ และการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร ซึ่งดำเนิน **โครงการ “วัยทำงานสดใสใจสุขภาพ”** ส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสมตามหลัก 3 อ. 2 ส. พร้อมทั้งได้มีการจัดกิจกรรมแอโรบิค, Strengthening Exercise, คลายเครียดและจิตบำบัด, แบ่งปันอาหารสุขภาพ, ออกกำลังกายยามเช้า “Happy together” ใช้ห้องออกกำลังกายและติดตามสุขภาพ เช่น ชั่งน้ำหนักประจำสัปดาห์ เดิน - วิ่งเก็บขยะทางจากการขับเคลื่อนโครงการฯ ส่งผลให้หน่วยงานได้รับรางวัล Green & Clean, Green & Clean Plus, สถานราชการสะอาด (GECC), ผ่านเกณฑ์คุณภาพจาก สรพ. ต่อเนื่อง, การจัดสถานที่ให้เอื้อต่อผู้พิการและผู้สูงอายุและรางวัลด้านนวัตกรรมและการส่งเสริมสุขภาพ สะท้อนความสำเร็จในการบูรณาการ การจัดการสิ่งแวดล้อมกับการส่งเสริมสุขภาพอย่างยั่งยืน



โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์

(บริษัท ออมปิ่นทิพย์ จำกัด)

จังหวัดนนทบุรี

ที่อยู่ : เลขที่ 282 ถนนรัตนธิเบศร์ ตำบลบางกระสอ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

วิสัยทัศน์ : WELLIFE และพันธมิตรหลัก 4 ข้อ ในการขับเคลื่อนองค์กรอย่างยั่งยืน
ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตามแนวทาง SDGs
(Sustainable Development Goals)

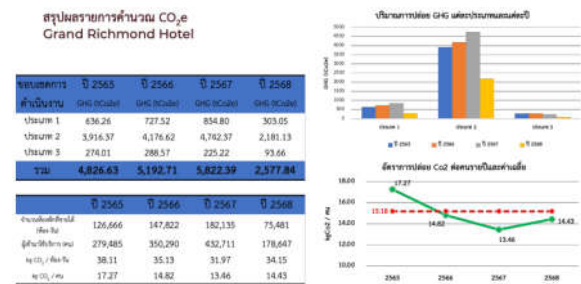
รางวัลที่เคยได้รับ

- เกียรติบัตร MEA Energy Saving Building ปีที่ 2 โดย การไฟฟ้านครหลวง (2557)
- เกียรติบัตรสถานประกอบการที่มีการจัดการพลังงานที่ดี ระดับดีเลิศ โดย เทศบาลนนทบุรี (2567)
- Thailand Energy Awards 2015 โดย กระทรวงพลังงาน (2558 - 2560)
- ASEAN Energy Awards 2016 ประเภทอาคารควบคุม (2558)
- Annual ESCI Best Practice Awards 2015 (Smart Buildings Gold) (2559)
- Thailand MICE Venue Standard โดย สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (2560 - ปัจจุบัน)
- Thailand Sustainable Event Management Standard โดย สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (2562)
- เกียรติบัตร โรงแรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Hotel) ระดับดีเยี่ยม โดย กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม (2561 และ 2568)
- เกียรติบัตร EIA Monitoring Awards 2023 โดย สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (2566)
- Amazing Thailand Safety & Health Administration (SHA Plus +) 2020 - 2023 โดย กระทรวงการท่องเที่ยวและกระทรวงสาธารณสุข (2566 - ปัจจุบัน)
- เกียรติบัตรสถานประกอบการรักษาสีสิ่งแวดล้อม โดย เทศบาลนนทบุรี (2567)
- เกียรติบัตร Green Health Hotel Quality Awards 2025 โดย เทศบาลนนทบุรี (2568)
- เกียรติบัตร STAR (Sustainable Tourism Acceleration Rating) ระดับ 5 ดาว โดย กรมการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (2568)
- มาตรฐานโรงแรมปลอดภัย โดย กรมอนามัย (2568)
- โรงแรมเป็นมิตรกับสุขภาพและสิ่งแวดล้อม ระดับเขตสุขภาพที่ 4 โดย กรมอนามัย (2568)

ผลงานเด่น

โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ (บริษัท ออมปิ่นทิพย์ จำกัด) มุ่งมั่นส่งเสริมความรู้ด้านคาร์บอนฟุตพริ้นท์ และผลกระทบจากการใช้พลังงานให้กับบุคลากรพร้อมเดินทางพัฒนาเทคโนโลยีด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม โดยเน้นการใช้ระบบที่ปล่อยมลพิษต่ำ ประหยัดพลังงาน และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การปรับปรุงระบบปรับอากาศให้มีประสิทธิภาพสูง ใช้สารทำความเย็นที่ไม่ทำลายชั้นบรรยากาศ รวมถึงการเลือกใช้ ผลิตภัณฑ์ที่มีฉลากคาร์บอนต่ำ

และคำนึงถึงวิถีชีวิตของวัสดุแนวทางเหล่านี้สะท้อนความตั้งใจของโรงแรมฯ ในการขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมาย Carbon Neutrality ในระยะยาวอันสอดคล้องกับนโยบายของประเทศและเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) โดยมีการประเมินการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ของโรงแรมตั้งแต่ปี 2565 - ปัจจุบัน ดังนี้



นอกจากนี้ ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา โรงแรมฯ มุ่งมั่นดำเนินงานด้านการอนุรักษ์พลังงาน สิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องด้วยความเชื่อว่า **"การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ"** คือหัวใจของการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนทั้งในมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โรงแรมฯ ได้นำแนวทางการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อมมาใช้ในทุกระดับ ตั้งแต่ต้นนโยบายของผู้บริหารระดับสูง การบูรณาการสู่แผนพัฒนาองค์กร ไปจนถึงการดำเนินมาตรการอนุรักษ์พลังงานในระดับปฏิบัติการ และมีการติดตามผลและประเมินเป้าหมายการใช้พลังงานทั้งระยะสั้นและระยะยาวอย่างต่อเนื่อง





สรรพนาคลินิก

จังหวัดกรุงเทพมหานคร

ที่อยู่ : เลขที่ 80,82,84 ซอยประชาอุทิศ 79 ถนนประชาอุทิศ ตำบลทุ่งครุ
อำเภอทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร

วิสัยทัศน์ : ครอบครัวเข้มแข็ง

ผลงานเด่น

สรรพนาคลินิกเป็นหน่วยบริการปฐมภูมิภาคเอกชนที่เข้าร่วมจัดบริการบัตรทองกับรัฐบาล โดยทำสัญญากับ สปส.เขต 13 กทม. มีประชากรสิทธิบัตรทองที่รับผิดชอบประมาณ 8,900 คน และประชากรในเขตพื้นที่ที่ได้รับการจัดสรร จำนวน 11,000 คน มีการจัดบริการ ด้านรักษา ส่งเสริม ป้องกันและฟื้นฟู มีทั้งให้บริการในคลินิก และนอกคลินิก (ในพื้นที่ชุมชนที่ได้รับการจัดสรร) โดยให้การรักษาโรคทั่วไป และโรคเรื้อรัง (NCDs) รวมทั้ง มีการส่งเสริมคลินิกฝากครรภ์ (ดูแลตั้งแต่ตั้งครรภ์ถึงอายุครรภ์ 32 สัปดาห์ โดยสูติแพทย์ และส่งต่อตามสิทธิการรักษา) คลินิกสุขภาพเด็กดี (วัคซีนและพัฒนาการตามช่วงอายุ 0-5 ปี) คลินิกผู้สูงอายุครบวงจร คลินิกวางแผนครอบครัว (ยาเม็ดคุมกำเนิด, ยาฉีดคุมกำเนิด, ถุงยางอนามัย)

การเยี่ยมบ้าน ติดตามในกลุ่มผู้ป่วยเรื้อรังที่ควบคุมไม่ได้ กลุ่มเสี่ยง เช่น Metabolic พัฒนาการล่าช้าและกลุ่มผู้ป่วยติดเตียง กายภาพบำบัด

โดยตั้งแต่ปี 2563 จนถึงปัจจุบัน ทางคลินิกเห็นถึงความสำคัญในเรื่อง ส่งเสริมด้านความรู้ เพื่อให้ผู้ป่วยหรือกลุ่มเสี่ยงมีความรู้ความสามารถสู่แนวทางการปฏิบัติในการดูแลสุขภาพตนเอง จึงมีแนวทางดำเนินการเขียนโครงการเพื่อขอของบกองทุนสุขภาพในเขตกรุงเทพมหานคร เพื่อจัดโครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจากการจัดโครงการมีผลสรุปดังนี้



ตัวชี้วัด	จำนวน	ร้อยละ
1. จำนวนผู้เข้ารับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เป้าหมาย 60 คน	51	85
2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีความเชื่อในความสามารถเพิ่มขึ้น เป้าหมาย ร้อยละ 70 (ผู้เข้าร่วม 51 คน)	45	92.16
3. ร้อยละ ของผู้เข้าร่วมโครงการที่ BMI เกิน มีค่า BMI ลดลง เป้าหมาย ร้อยละ 70 (ผู้เข้าร่วม 51 คน)	38	74.51
4. ร้อยละ ของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีเส้นรอบเอวเกิน มีเส้นรอบเอวลดลง เป้าหมาย ร้อยละ 70 (ผู้เข้าร่วม 51 คน)	43	84.31
5. ร้อยละ ของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีไขมันในเลือดลดลง เป้าหมาย ร้อยละ 70 ของผู้ที่ได้รับการเจาะเลือด (ผู้เข้าร่วม 51 คน)	40	78.43



