



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลเกาะคา

เลขรับ 4795
วันที่ 26 พฤษภาคม 2569
เวลา 15:39 น.

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๕๔๒๒ ๓๕๒๖-๙ ต่อ ๒๑๐
ที่ สป ๐๐๓๓.๐๐๙/ว ๔๒๔๒ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การสรรหา คัดเลือก คนดีศรีสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

การกิจ พรส.
เลขรับที่ ๘/๖๙
วันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๙
เวลา ๐๘.๕๔ น.

ด้วยกองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาจริยธรรม คุณธรรม คนดีศรีสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อพัฒนาศักยภาพหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทั่วประเทศ และสืบค้น ค้นหา สรรหา และคัดเลือกบุคคลผู้สมควรได้รับการเชิดชูเกียรติเป็น “คนดีศรีสาธารณสุข” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๓ ประเภทรางวัล ได้แก่ ๑) ประเภทผู้บริหาร (ผู้อำนวยการ/ผู้เชี่ยวชาญ/หัวหน้ากลุ่มงาน) ๒) ประเภทผู้ปฏิบัติงาน (สายวิชาการ/ทั่วไป/ลูกจ้าง) ๓) ประเภทภาคีเครือข่าย (อสม./ภาคีเครือข่ายภาคเอกชนหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง จึงขอให้ดำเนินการพิจารณาสรรหา คัดเลือก คนดีศรีสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยหน่วยงานดำเนินการคัดเลือกระดับหน่วยงาน เสนอไปยังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง เพื่อคัดเลือกระดับจังหวัดและเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประเภทละ ๑ คน ซึ่งบุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อต้องมีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

๑. ประเภทบุคลากร เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
๒. ประเภทภาคีเครือข่าย (อสม./ภาคีเครือข่ายภาคเอกชนหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)
๓. ระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๓ ปี
๔. ความประพฤติและวินัย ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ตลอดระยะเวลา ๕ ปี ที่ผ่านมา ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวน และไม่เคยต้องโทษจำคุก (เว้นแต่ความผิดลหุโทษหรือประมาท)
๕. ผลการปฏิบัติงาน มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ “ดี” ขึ้นไปต่อเนื่องกัน
๖. เน้นบุคคลที่มี เรื่องเล่า (Storytelling) ที่สามารถถอดบทเรียนจากการปฏิบัติงานจริง เพื่อสร้างการเรียนรู้และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นในสังคม

โดยให้จัดส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก จำนวน ๑ เล่ม และไฟล์ VDO เรื่องเล่า (Storytelling) ที่สามารถถอดบทเรียนจากการปฏิบัติงานจริง ความยาวไม่เกิน ๕ นาที ส่งไปยังกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ภายในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ หากพ้นกำหนดถือว่าสละสิทธิ์ รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะคา

สสจ.ลำปาง การสรรหา คัดเลือก คนดีศรีสาธารณสุข
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เห็นควรมอบภารกิจผู้อำนวยการ กลุ่มงานทรัพยากร
บุคคล , การกิจด้านพัฒนาระบบบริการฯ กลุ่มงานพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล ทราบและดำเนินการ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

• เห็นชอบ

นางชุลีพร นนทสุติ
ผู้อำนวยการ

รับทราบ ประสานดำเนินการ

กัญญา

น.ส.กัญญา วิเศษการ
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ



รายละเอียดการคัดเลือกฯ

(นางสาวกัญญา แก้วม่วงวงศ์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒๖.๕.๖๙

• เพื่อทราบและเห็นควรพิจารณาตามที่เสนอหา
เห็นชอบโปรดลงนาม

นายกิตติพงษ์ บำเพ็ญ
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

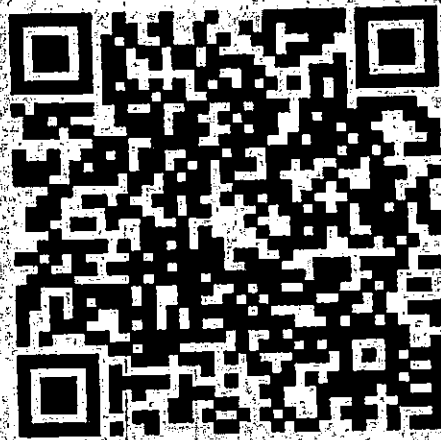


สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

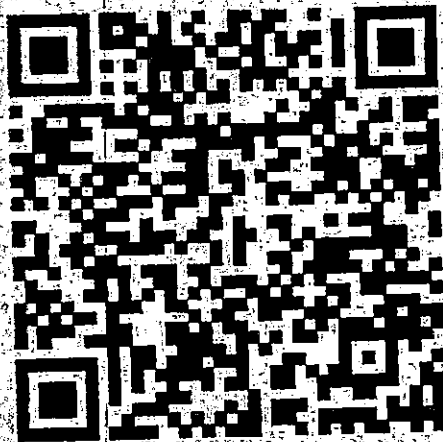
รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย



๑. ผลการประชุมเชิงปฏิบัติการกิจกรรมที่ ๑



๒. แนวทางการสืบค้น ค้นหา สรรหา และคัดเลือก คนดีศรีสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



๓. แบบประเมินคนดีศรีสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙