

รายงานผลการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
และจริยธรรม
(๓ กิจกรรม: วิธีพอเพียง, Do & Don't, ครอบครัวอบอุ่น)
ประจำปี ๒๕๖๙

รอบ ๑๒ เดือน

โรงพยาบาลเกาะคา

ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง”ในองค์กร
หน่วยงาน โรงพยาบาลเกาะคา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : นโยบายส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างพอประมาณตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
ภายใต้กิจกรรม “ชีวิตดีวิถีพอเพียง”ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเกาะคา ตระหนักถึงความสำคัญของการใช้ทรัพยากรของรัฐ ได้แก่ ไฟฟ้า น้ำประปา และน้ำมันเชื้อเพลิง อย่างพอประมาณ คุ่มค่า และเหมาะสม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๒ เพื่อรณรงค์และส่งเสริมให้บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใช้ทรัพยากรของรัฐอย่างประหยัดและรู้คุณค่า

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างวินัยและจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อทรัพยากรของรัฐและสิ่งแวดล้อมรวมทั้งสนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักความพอประมาณ ความมีเหตุผล และความรับผิดชอบต่อส่วนรวมอย่างยั่งยืน

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

☒ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ: ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม :

๔.๑ ประกาศนโยบายส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างพอประมาณตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ภายใต้กิจกรรม “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติ

๔.๒ รณรงค์และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรประหยัดไฟฟ้า น้ำประปา และน้ำมันเชื้อเพลิง เช่น การปิดอุปกรณ์ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน และการใช้ทรัพยากรเท่าที่จำเป็น

๔.๓ ส่งเสริมการใช้รถยนต์ของทางราชการอย่างคุ้มค่าและประหยัด

๔.๔ เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมเสนอแนวทางลดการใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : ชมรมคุณธรรมโรงพยาบาลเกาะคา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ภารกิจอำนวยการ และทุกกลุ่มภารกิจในสังกัด

โรงพยาบาลเกาะคา จังหวัดลำปาง

ระยะเวลาดำเนินการ : ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลเกาะคา.....

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ.....

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๕.๑ บุคลากรมีความตระหนักและมีส่วนร่วมในการใช้ทรัพยากรของรัฐอย่างประหยัดและคุ้มค่า
- ๕.๒ เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใช้ไฟฟ้า น้ำประปา และน้ำมันเชื้อเพลิงให้เหมาะสม
- ๕.๓ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านความพอประมาณและความรับผิดชอบต่อทรัพยากรของรัฐ

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

- ๖.๑ หน่วยงานได้ประกาศนโยบายและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการประหยัดทรัพยากรของรัฐ
- ๖.๒ บุคลากรให้ความร่วมมือในการปิดไฟและอุปกรณ์ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน ใช้น้ำประปาเท่าที่จำเป็น และใช้รถยนต์ของทางราชการอย่างประหยัดและเหมาะสม
- ๖.๓ ทุกกลุ่มงานมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกิจกรรม โดยนำแนวทางการประหยัดทรัพยากรไปใช้ในการปฏิบัติงานตามบริบทของแต่ละกลุ่มงาน
- ๖.๔ ข้อมูลการใช้ไฟฟ้าของโรงพยาบาลเกาะคา ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ถึงเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ พบว่า ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ มีปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลง
- ๖.๕ ผลการดำเนินกิจกรรม “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรทุกกลุ่มงานมีความตระหนักและมีส่วนร่วมในการใช้ทรัพยากรของรัฐอย่างประหยัดและคุ้มค่ามากขึ้น โดยมีข้อมูลการใช้ไฟฟ้าเป็นหลักฐานประกอบการติดตามและประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรม สำหรับการใช้น้ำประปาและน้ำมันเชื้อเพลิง หน่วยงานได้ดำเนินการรณรงค์และส่งเสริมให้ใช้อย่างเหมาะสมและเท่าที่จำเป็น ทั้งนี้ จะดำเนินการติดตามและส่งเสริมพฤติกรรมดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืนต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายกิตติพงษ์ บำเพ็ญ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

การดำเนินการปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't)

หน่วยงาน โรงพยาบาลเกาะคา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
- ☒ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑.ดูแลสุขภาพตนเองและเป็นแบบอย่างด้านสุขภาพ เพื่อส่งเสริมสุขภาพที่ดีและลดความเสี่ยงโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	๑.ไม่ละเลยการดูแลสุขภาพตนเอง หรือมีพฤติกรรมที่ส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์ด้านสุขภาพของบุคลากร
๒.ทำงานเป็นทีมด้วยความสามัคคี เคารพซึ่งกันและกัน สร้างความรัก ความผูกพัน และบรรยากาศองค์กรแห่งความสุข	๒.ไม่สร้างความแตกแยก ขาดความร่วมมือ หรือบั่นทอนบรรยากาศที่ดีในองค์กร
๓.ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด คู้มค่า	๓.ไม่ทุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน และไม่ใช้ทรัพยากรของราชการโดยมิชอบ หรือสิ้นเปลืองเกินความจำเป็น

๒. วิธีการดำเนินการ

๒.๑ การวางแผน (Plan)

- จัดประชุมระดมสมองภายในหน่วยงานอย่างน้อย ๒ ครั้ง เพื่อวิเคราะห์ปัญหาที่ต้องการแก้ไข และกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ให้สอดคล้องกับบริบทขององค์กร
- สำรวจข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับพฤติกรรมสุขภาพ บรรยากาศการทำงาน และความเสี่ยงด้านความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดแนวทางการดำเนินงาน
- กำหนดกรอบระยะเวลา วิธีการ และช่องทางการติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ
- จัดทำและประกาศ ปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't) ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เพื่อให้บุคลากรยึดถือเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน และการปฏิบัติราชการ

๒.๒ การทดลองปฏิบัติ (Do)

- นำปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't) ไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน
- ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ให้บุคลากรทุกระดับยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ
- บูรณาการแนวทาง Do & Don't เข้ากับการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น การประชุม ประจำเดือน และกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร

รณรงค์ให้.../

- รณรงค์ให้บุคลากรดูแลสุขภาพตนเอง ทำงานร่วมกันด้วยความเคารพและสามัคคี รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และใช้ทรัพยากรของราชการอย่างคุ้มค่า

๒.๓ การประเมินผลปรับปรุง (Check)

รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

เนื่องจากหน่วยงานได้ประกาศการดำเนินการขับเคลื่อนปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จึงอยู่ในช่วงเริ่มต้นของการนำไปทดลองปฏิบัติ โดยหน่วยงานได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ให้บุคลากรรับทราบแนวทางดังกล่าว และอยู่ระหว่างติดตามผลการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

หน่วยงานได้ติดตามและประเมินผลการนำปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) ไปใช้ในการปฏิบัติงาน พบว่า มีการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ครอบคลุมทุกกลุ่มงาน โดยแต่ละกลุ่มงานได้นำแนวทางดังกล่าวไปถ่ายทอดแก่บุคลากรในสังกัด

บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงการดูแลสุขภาพ การทำงานเป็นทีม ด้วยความสามัคคี ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า รวมทั้งสามารถบูรณาการแนวทาง Do & Don't เข้ากับการประชุมและกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ หน่วยงานจะประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง พร้อมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินงานให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

๒.๔ การปฏิบัติ (Act)

โรงพยาบาลเกาะคา ได้นำผลการติดตาม ประเมินผล และข้อเสนอแนะ จากบุคลากรมาพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงาน โดยมีแนวทางดำเนินการ ดังนี้

- ทบทวนและปรับปรุงปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) ให้มีความชัดเจน เข้าใจง่าย และสอดคล้องกับบริบทและภารกิจของหน่วยงาน
- ส่งเสริมให้กลุ่มงานและบุคลากรนำแนวทาง Do & Don't ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
- กำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของบุคลากรอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
- นำผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะไปใช้ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐
- พิจารณาระดับปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) ให้เป็นกรอบพฤติกรรมและวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

หมายเหตุ : แนวทางการดำเนินการปฎิบัติตามหลัก PDCA

โดยทั่วไปการดำเนินการเพื่อกำหนดปฎิบัติการของหน่วยงานจะเริ่มต้นจากการประชุมกลุ่มเพื่อร่วมกันศึกษาข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ หรือกรณีศึกษาต่าง ๆ จากนั้นจึงร่วมกันกำหนดข้อตกลงคุณธรรมเบื้องต้นในรูปแบบ “Do & Don’t” เพื่อใช้ในการทดลองปฏิบัติ (Do)

เมื่อดำเนินการไปได้ระยะหนึ่ง หน่วยงานจะทำการประเมินผล (Check) ว่าข้อตกลงดังกล่าวสามารถเปลี่ยนแปลงความคิดและพฤติกรรมของบุคลากรได้หรือไม่ และสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้จริงหรือไม่

หากผลการประเมินเป็นที่น่าพอใจ ข้อตกลงนั้นจะถูกยกระดับเป็น “ปฎิบัติการคุณธรรม” ของหน่วยงาน (Action)

แต่หากผลการประเมินยังไม่เป็นที่น่าพอใจ หน่วยงานจะกลับไปสู่ขั้นตอนการวางแผนใหม่ (Plan) โดยการระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดข้อตกลงใหม่ แล้วนำไปทดลองปฏิบัติอีกครั้ง (Do)

กระบวนการนี้จะดำเนินไปอย่างต่อเนื่องในลักษณะวงจร PDCA จนได้ปฎิบัติการคุณธรรมที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยทั่วไปจะได้ประมาณ ๓ ข้อที่ควรทำ (Do) และ ๓ ข้อที่ไม่ควรทำ (Don’t)

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายกิตติพงษ์ บำเพ็ญ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

โรงพยาบาลเกาะคา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระดับหน่วยงาน

☐ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

☒ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

ผู้บริหารให้นโยบาย

ประกาศ โรงพยาบาลเกาะคา

เรื่อง นโยบายส่งเสริมสมดุลชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว (Work-Life Balance)

ภายใต้กิจกรรม “ครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรจัดสรรเวลาอย่างเหมาะสม โดยเฉพาะในวันอาทิตย์หรือวันหยุดราชการ เพื่อใช้เวลาคุณภาพร่วมกับครอบครัว บุตร บิดามารดา หรือบุคคลอันเป็นที่รัก

๑.๒ มุ่งเน้นการลดหรือหลีกเลี่ยงการมอบหมายงานในวันอาทิตย์ เว้นแต่กรณีจำเป็นตามภารกิจของทางราชการ

๑.๓ สนับสนุนให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับบริหารจัดการงานโดยคำนึงถึงความสมดุลระหว่างการงานและชีวิตส่วนตัวของผู้ใต้บังคับบัญชา

๑.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความพอเหมาะ พอดี และความมั่นคงทางจิตใจ

๒. วิธีดำเนินงาน

๒.๑ ประกาศนโยบายส่งเสริมสมดุลชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว (Work-Life Balance) ภายใต้กิจกรรม “ครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม” ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติ

๒.๒ ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการใช้เวลาวันอาทิตย์ร่วมกับครอบครัว

๒.๓ ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาบริหารจัดการภารกิจงานโดยคำนึงถึงความสมดุลระหว่างการงานและชีวิตส่วนตัวของบุคลากร

๒.๔ ติดตามผลการดำเนินกิจกรรมและประเมินผลทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

/ ๓. ผลการดำเนินงาน...

๓. ผลการดำเนินงาน

โรงพยาบาลเกาะคา ได้ประกาศนโยบายดังกล่าวเมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบแนวทางการดำเนินกิจกรรม โดยเน้นการลดหรือหลีกเลี่ยงการมอบหมายงานในวันอาทิตย์ เว้นแต่กรณีจำเป็นตามภารกิจราชการบุคลากรในหน่วยงานเริ่มตระหนักถึงความสำคัญของการใช้เวลาวันอาทิตย์ร่วมกับครอบครัว และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าว โดยกิจกรรมอยู่ระหว่างการดำเนินการและติดตามผลอย่างต่อเนื่อง

จากการดำเนินกิจกรรมตลอดระยะเวลา ๑๒ เดือน พบว่า บุคลากรมีการรับรู้และตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัวมากขึ้น มีโอกาสใช้เวลาร่วมกับสมาชิกในครอบครัวและทำกิจกรรมร่วมกันเพิ่มขึ้น ส่งผลในเชิงบวกต่อความสัมพันธ์ภายในครอบครัว รวมทั้งช่วยให้บุคลากรให้ความสำคัญกับการจัดสรรเวลาระหว่างการปฏิบัติงาน การพักผ่อน และการดำเนินชีวิตส่วนตัวอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรได้ร่วมกันดำเนินการตามแนวทางของกิจกรรม โดยคำนึงถึงความจำเป็นของภารกิจราชการควบคู่กับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร อันเป็นการสร้างบรรยากาศการทำงานที่เกื้อกูลต่อการดำรงชีวิตและครอบครัว และสอดคล้องกับแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน

๔. ผลการประเมิน (แบบสอบถามตารางประเมิน)

จากการติดตามผลการดำเนินกิจกรรม “ครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม” โดยการประเมินจากบุคลากรในหน่วยงาน พบว่าคะแนนเฉลี่ยรวมอยู่ที่ ๔.๑๗ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ ดี สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรส่วนใหญ่มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามนโยบายส่งเสริมสมดุลชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว (Work-Life Balance) มากขึ้น โดยเฉพาะการใช้เวลาวันอาทิตย์ร่วมกับครอบครัว การทำกิจกรรมร่วมกัน และการจัดสมดุลระหว่างภาระงานกับชีวิตส่วนตัว ทั้งนี้ หน่วยงานอยู่ระหว่างการติดตามและเก็บรวบรวมข้อมูลอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำมาประเมินผลอย่างเป็นระบบในรอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) ต่อไป

๕. ปัญหาและอุปสรรค

๕.๑ บุคลากรบางส่วนยังมีการกิจราชการหรือภารกิจที่จำเป็นต้องปฏิบัติในวันอาทิตย์หรือวันหยุดราชการ ทำให้ไม่สามารถใช้เวลาร่วมกับครอบครัวได้อย่างเต็มที่ในทุกช่วงเวลา

๕.๒ การรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับรายละเอียดของกิจกรรมยังไม่ทั่วถึงในบุคลากรบางส่วน โดยจากผลการประเมินพบว่า มีข้อเสนอแนะให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์หรือชี้แจงรายละเอียดของกิจกรรมเพิ่มเติม

๕.๓ ลักษณะภารกิจของหน่วยงานด้านสาธารณสุขบางประเภทมีความจำเป็นต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องจึงไม่สามารถลดหรืองดการปฏิบัติงานในวันหยุดได้ทั้งหมด จำเป็นต้องบริหารจัดการโดยคำนึงถึงความเหมาะสมของภารกิจ

๖. ข้อเสนอแนะ

๖.๑ ควรประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับนโยบาย Work-Life Balance และกิจกรรม “ครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม” อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความเข้าใจในวัตถุประสงค์และแนวทางการดำเนินกิจกรรมอย่างชัดเจน

๖.๒ ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาบริหารจัดการภารกิจงานอย่างเหมาะสม และหลีกเลี่ยงการมอบหมายงานในวันอาทิตย์หรือวันหยุดราชการหากไม่มีความจำเป็น เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรมีเวลาสำหรับครอบครัวและการพักผ่อนมากขึ้น

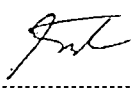
๖.๓ ควรส่งเสริมกิจกรรมที่สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรและครอบครัวอย่างต่อเนื่อง เช่น กิจกรรมส่งเสริมครอบครัวคุณธรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการสร้างสมดุลชีวิต หรือกิจกรรมที่สนับสนุนความสัมพันธ์อันดีภายในครอบครัว

๖.๔ ควรนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะของบุคลากรมาใช้ประกอบการพัฒนารูปแบบกิจกรรมในปีงบประมาณต่อไป เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทการปฏิบัติงานและความต้องการของบุคลากรมากยิ่งขึ้น

๗. สรุป

การดำเนินกิจกรรม “ครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม” รอบระยะเวลา ๑๒ เดือน สามารถส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว ตลอดจนส่งเสริมการใช้เวลาคุณภาพร่วมกับสมาชิกในครอบครัวได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยผลการประเมินภาพรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ๔.๑๗ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒๑ และพบว่าประเด็นการใช้เวลาร่วมกับครอบครัวและความสัมพันธ์ภายในครอบครัวมีผลการประเมินอยู่ในระดับ ดี

ผลการดำเนินงานดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าการส่งเสริม Work-Life Balance ควบคู่กับการปลูกฝังคุณธรรมและการดำเนินชีวิตอย่างพอเหมาะพอดี สามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรได้ ทั้งนี้ หน่วยงานควรดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งพัฒนาการสื่อสารสร้างการรับรู้และรูปแบบกิจกรรมให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ต่อเนื่อง เป็นรูปธรรม และยั่งยืนต่อบุคลากรครอบครัว และองค์กรต่อไป

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน
(นายกิตติพงษ์ บำเพ็ญ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เอกสารหมายเลข ๒



แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๑๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเกาะคา
สถานที่ตั้ง.....๓๘๑ ม.๓ ต.ศาลา อ.เกาะคา จ.ลำปาง ๕๒๑๓๐
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสลิล เอียงเทศ.....ตำแหน่ง.....เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
สังกัด.....โรงพยาบาลเกาะคา.....โทรศัพท์.....๐๘๒๘๖๓๓๖๙๙
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....sl.eangtat@gmail.com.....LINE ID :.....salino๘๘

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๒.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน.....๒.....โครงการ
 รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑)การส่งเสริมและเชิดชู บุคลากรที่มี คุณธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดี	บุ ค ล า ก ร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๘๖ คน	บุ ค ล า ก ร ใน หน่ ย ง น มี ความภาคภูมิใจ เป็นแบบอย่างที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒)การส่งเสริมให้บุคลากรให้มีพฤติกรรมบริการที่ดีรวมถึงการดูแลผู้ป่วยด้วยความเต็มใจและเสียสละแก่องค์กร	บุ ค ล า กร โรงพยาบาล เกาะคา ๔๘๖ คน	บุ ค ล า กร ใน หน่วยงาน มี ความภาคภูมิใจ และได้รับคำชื่น ชม จ า ก ผู้รับบริการ เป็น ล า ย ลั ก ษ ณ์ อักษร	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุ ก ก ลุ่ม งาน ใน โรงพยาบาล	/	/	/	/
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย(การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit)								

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
(Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา								
	(๑) ส่งเสริมบุคลากร ให้นำหลักทาง พุทธศาสนา มาปรับใช้ในการทำงาน	บุคลากรรพ. เกาะคา ๔๘๖ คน	บุคลากรทุกคนมี ศรัทธา และ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
	(๒) ส่งเสริมและให้บุคลากรมีส่วนร่วมใน วันสำคัญทางศาสนา เช่น ทำบุญประจำปี การถวายเทียนพรรษา การกราบขอพร พระสงฆ์ในวันขึ้นปีใหม่	บุคลากร รพ. เกาะคา ๔๘๖ คน		ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย								
	เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ๑.โรงพยาบาลเกาะคา มีการส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมอย่างเข้มแข็งและยั่งยืนและพัฒนาตนเองให้เป็นโรงพยาบาลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒.บุคลากรของโรงพยาบาลเกาะคา มีขวัญและกำลังใจที่ดี พร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองด้วยความวิริยะ อุตสาหะและเป็นแบบอย่างที่ดีในการให้บริการต่อคุณภาพและมาตรฐานในงานของตนเอง

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสลิลา เอียงเทศ)

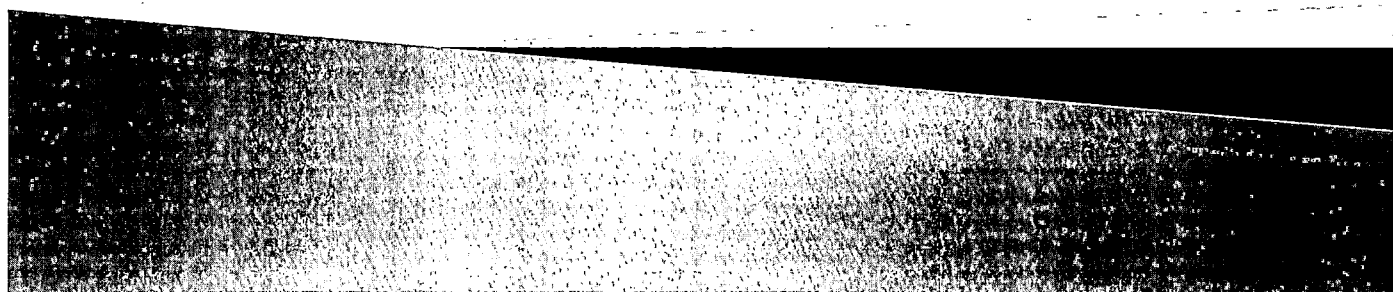
ตำแหน่ง เกษตรชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

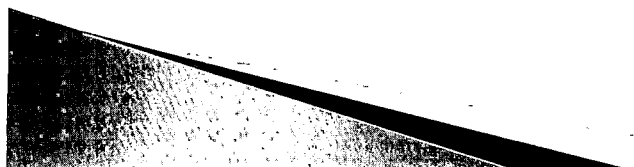
ผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเกาะคา ปี2569

เภสัชกรสลิล เอียงเทศ
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ



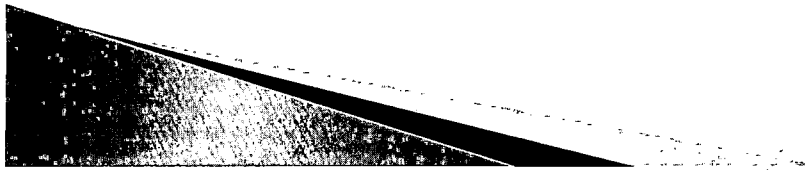
ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

- ▶ 1. มีการดำเนินงานส่งเสริมและเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดี ในคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล และทางออนไลน์
- ▶ 2. มีการส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมบริการที่ดี และเสียสละต่อองค์กร
- ▶ 3. มีการส่งเสริมให้บุคลากรนำหลักธรรม มาปรับใช้ในการทำงาน
- ▶ 4. มีการส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในวันสำคัญทางศาสนา



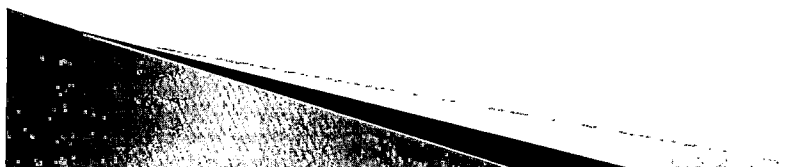
ปัญหา/อุปสรรค

กรรมการมีภาระงานด้านบริหารและบริการ ทำให้ต้องมีการจัดสรรเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานและกิจกรรมต่างๆ



ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

- ▶ 1. กำหนดเป็นตัวชี้วัด/ความดีความชอบ
- ▶ 2. การจัดโครงสร้างที่ชัดเจน



ผลการดำเนินงาน



ถวายเทียน ณ วัดพระธาตุลำปางหลวง



ร่วมกับภาคีเครือข่ายวัดศาลาดงลาน
ในการรับบริจาคผ้าจีวร สำหรับสงฆ์อาพาธ



ร่วมกับภาคีเครือข่ายวัดศาลาดงลาน
ในการรับบริจาคผ้าจีวร สำหรับสงฆ์อาพาธ



ร่วมกับภาคีเครือข่ายวัดศาลาดงลาน
ในการรับบริจาคผ้าจิวร สำหรับส่งมอบอาพาธ



แบ่งปันให้โรงพยาบาลเครือข่าย ในจังหวัดลำปาง



กิจกรรมรวมใจ ถวายผ้าบังสกุล



กิจกรรมรวมใจ ถวายผ้าบังสกุล



กิจกรรมรวมใจ ถวายผ้าบังสกุล

