



ประกาศโรงพยาบาลเกะคา
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)

ด้วย โรงพยาบาลเกะคา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๔ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้าง (รายวัน) ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับสมัคร

- ๑.๑ พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๒ อัตรา
(ปฏิบัติงานประจำที่ กลุ่มงานการพยาบาล)
- ๑.๒ พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๑ อัตรา
(ปฏิบัติงานประจำที่ กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด)
- ๑.๒ เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา
(ปฏิบัติงานประจำที่ กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก)

รายละเอียดของตำแหน่งที่เกี่ยวกับการสมัครอยู่แนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไป

- ๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ดังนี้
- (๑) มีสัญชาติไทย
 - (๒) มีอายุตั้งแต่ ๑๘ ปีขึ้นไป
 - (๓) เป็นผู้ที่มีความเลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
 - (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง
 - (๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ หรือไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่กำหนดใน ก.พ. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
 - (๖) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
 - (๗) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
 - (๘) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎหมายอื่น
 - (๙) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกไว้ก่อน แต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 - (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎหมายอื่น
 - (๑๑) ไม่เคยเป็นผู้เคยต้องโทษให้ออกปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ
 - (๑๒) ไม่เคยเป็นผู้เคยต้องโทษไล่ออก หรือกระทำความผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎหมายอื่น
 - (๑๓) ไม่เคยเป็นผู้ทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
 - (๑๔) เป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว

๓. การรับสมัครสอบคัดเลือก

๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ขอรับและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเกาะคา ชั้น ๕ ตึกเฉลิมราชย์ (ตึกสีเขียว) ตั้งแต่วันที่...๘...๒๒...ตุลาคม...๒๕๖๕... ในวัน เวลาราชการ ติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม โทร ๐ ๕๔๒๗ ๑๓๙๓ ต่อ ๓๕๐๒ (ผู้สมัคร: ต้องแต่งกายสุภาพ ห้ามสวมเสื้อยืด กางเกงยีนส์ รองเท้าแตะ)

๓.๒ หลักฐาน และเอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร ดังนี้

๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประชาชน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
๓. สำเนาวุฒิการศึกษา สำเนาใบประกาศนียบัตร หรือ สำเนาหนังสือรับรองว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร (กรณียังไม่ได้รับประกาศนียบัตร) พร้อมใบประเมินแสดงผลการศึกษาที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครสอบ ซึ่งผู้มีอำนาจได้อนุมัติแล้วภายในวันเปิดรับสมัครสอบวันสุดท้าย อย่างละ ๑ ฉบับ
๔. ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยโรค (พ.ศ. ๒๕๓๕) จำนวน ๑ ฉบับ
๕. สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ, ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส (ในกรณีที่ ชื่อ-สกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน จำนวน ๑ ฉบับ
๖. หลักฐานการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
๗. หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบผ่านการเกณฑ์ทหาร

๓.๓ เงื่อนไขการรับสมัคร

๑. ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น
๒. ผู้ที่สอบผ่านการคัดเลือกได้ โรงพยาบาลเกาะคา จะส่งตัวไปพิมพ์ลายนิ้วมือและตรวจสอบประวัติ ณ ศูนย์พิสูจน์หลักฐาน ๕

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

โรงพยาบาลเกาะคา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ในวันที่ ๒๖...ตุลาคม...๒๕๖๕ ณ ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเกาะคา <http://www.kokhahospital.go.th/>

๖. กำหนด วัน เวลา สถานที่ และวิธีสอบคัดเลือก

โรงพยาบาลเกาะคา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกในตำแหน่งต่าง ๆ โดยกำหนดวัน เวลา สถานที่ สอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๘...ตุลาคม...๒๕๖๕ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลเกาะคา หรือแจ้งเจ้าตัวทราบทาง Email และทางเบอร์โทรศัพท์ของผู้สมัคร หากไม่มาตามกำหนดถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์และไม่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนเท่ากัน ก็ให้ผู้ที่ยื่นใบสมัครก่อนเป็นผู้ที่มีลำดับสูงกว่า

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงพยาบาลเกะคา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนการประเมิน ในวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๙ ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเกะคา <http://www.kokhahospital.go.th/> โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งเดียวกัน และได้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในครั้งนี้เป็นอันยกเลิกแม้จะยังไม่ครบกำหนด ๑ ปี

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางชุลีพร นนทสุติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกะคา

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลเกาะคา
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) เงินนอกงบประมาณ
ลงวันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ

ค่าจ้าง - ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๘๔๐ บาท/วัน (แปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐ (และต่อสัญญาจ้าง ปี ๒๕๗๑)

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่ลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ.๒๕๔๕

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการ ทำงานปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานพยาบาลวิชาชีพในการให้การพยาบาลแก่ผู้ใช้บริการเพื่อให้ได้รับการดูแลที่ถูกต้องเหมาะสม และปลอดภัย คัดกรอง ประเมินภาวะสุขภาพ วิเคราะห์ปัญหา วินิจฉัยปัญหา ภาวะเสี่ยง เพื่อให้การช่วยเหลือทางนิติ วิทยาศาสตร์ การพยาบาลได้อย่างถูกต้องเหมาะสมทันสถานการณ์และทันเวลาบันทึก รวบรวม ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลด้าน การพยาบาลเบื้องต้น เพื่อพัฒนาการดูแลผู้ป่วย ให้เกิดความปลอดภัยสุขสบาย และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริม ป้อน หัน ดูแล รักษา พื้นฟูสุขภาพประชาชน หรือบริการอื่นๆ ทางด้านสุขภาพ เพื่อสุขภาพที่ดีของประชาชน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศหญิง/ชาย
๒. มีอายุ ๑๘ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป
๓. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาการพยาบาล
๔. เป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันที่สภาการพยาบาลรับรอง
๕. สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
๖. มีใจรักด้านบริการ,มีมนุษยสัมพันธ์ดี
๗. เป็นแบบอย่างที่ดี

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครจะต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะด้วยวิธีการ ประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)
ตามประกาศโรงพยาบาลเกาะคา ลงวันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก)

ค่าจ้าง ๑. วันละ ๕๔๐ บาท/วัน (ห้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน)
๒. ค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสังกัด
กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐ (และต่อสัญญาจ้าง ปี ๒๕๗๑)

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่ลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๕

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านธุรการ สารบรรณ ประกันสุขภาพ บันทึกหรือจัดทำข้อมูล หรือ บริการทั่วไป ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอนและวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย/หญิง
๒. มีอายุ ๑๘ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป
๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ปวส. สาขาวิชาบริหารธุรกิจ เลขานุการ หรืออนุปริญญา
หลักสูตร ๒ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย
๔. สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
๕. มีใจรักด้านบริการ,มีมนุษยสัมพันธ์ดี
๖. เป็นแบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพแก่ประชาชน เช่น ไม่สูบบุหรี่ ไม่ติดสุรา
๗. ไม่มีปัญหาเรื่องที่พักอาศัย และการเดินทางมาปฏิบัติราชการ

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครจะต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะด้วยวิธีการ
ประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
- ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
- ความเหมาะสมตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์